

Para verificar la autenticidad de esta propuesta, la misma se encuentra publicada en la página de la Facultad de Ciencias Sociales: [www.sociales.uba.ar](http://www.sociales.uba.ar)  
enlace: Extensión – enlace: Empleo y Pasantías

-La Dirección de Empleo y Formación Profesional, no participa del proceso de selección de este aviso, sólo lo difunde.



DIRECCION DE EMPLEO, PASANTIA  
Y DESARROLLO PROFESIONAL

## **BÚSQUEDA N°47/18**

Para el Sanatorio San Pablo  
Se solicita a los interesados/as enviar su Curriculum Vitae a:  
[qmangiantini@gmail.com](mailto:qmangiantini@gmail.com)  
Fecha de cierre: 29/10/2018

**Carrera:** Relaciones del Trabajo (UBA)

**Nivel Académico:** Estudiante Avanzado o Graduado/a.

**Nombre del área del puesto:** Recursos Humanos.

**Nombre del puesto:** Analista en Desarrollo en Recursos Humanos.

**Tareas a desarrollar:**

- Propiciar los medios que fomenten la asertiva comunicación entre todos los niveles de la organización, lo cual permita mantener un ambiente organizacional bien informado proporcionando mayor compromiso comunicacional entre el Recurso Humano existente y el paciente.
- Implementar sistemas de comunicación con los empleados.
- Aplicar sistemas de sugerencias en pos de la mejora continua del clima laboral.
- Administrar junto a equipos de otras áreas del Sanatorio las Encuestas de Clima laboral, e informar los análisis y evaluación de la información relevada para una oportuna intervención futura.

- Elaborar descripción de perfiles de cada una de las posiciones existentes.
- Realizar evaluaciones de desempeño del personal.
- Diagramar el proceso de reclutamiento, selección, proponiendo herramientas de preselección a fin de colaborar en la elección de los candidatos más idóneos para los puestos de la organización.
- Diseñar e implementar un programa de jóvenes profesionales y propiciar la articulación con universidades y/o Institutos terciarios o de Formación Técnica Profesional.
- Controlar la actualización anualmente de las descripciones de puesto de todo el personal de la empresa. Sugerir e incluir modificaciones en conjunto con los aportes de cada Jefe del sector.
- Planificar y coordinar programas de capacitación y entrenamiento para los empleados, a fin de cumplir con los planes de formación, desarrollo, mejoramiento y actualización del personal, a través de la detección de necesidades identificadas en las evaluaciones de desempeño.
- Diseñar planificar y ejecutar programa de detección de potencialidades y cuadros de reemplazos.
- Confeccionar políticas con las distintas Direcciones para asegurar una apropiada administración de los recursos humanos.
- Administrar información confidencial función que implica un alto sentido responsabilidad y honestidad
- Trabajar en equipo junto al responsable de Administración de RR HH en el cumplimiento de la LCT en materia de empleo, condiciones de trabajo, sueldos, indemnizaciones, etc.
- Participar en las campañas de búsqueda de staff medico en conjunto con la Coordinación Medica.
- Diseñar, operar y evaluar indicadores de gestión propios del área de desarrollo
- Interpretar otros indicadores del área como aquellos que surgen del comité de calidad del cual será parte.

- Ser parte del Comité de Calidad junto a su equipo de RR HH proponiendo herramientas articuladas con los demás sectores de la organización.
- Formar parte de un equipo de evaluación de las auditorías internas.
- Generar reportes al Equipo de Conducción y a la Consultoría Externa del área en relación a objetivos planificados en común.

### **Requisitos:**

- Deseamos incorporar a nuestro equipo un/a estudiante próximo a graduarse o graduado/a en el área de Recursos Humanos con intenciones de ser parte de un equipo en permanente búsqueda de la calidad, y participar proactivamente en el rediseño y creación de un rol nuevo y estratégico para una organización que ha generado nuevos desafíos y necesita espacios creativos, e intervenciones oportunas pertinentes y eficaces con la gente.
- Deberá tener sólidos conocimientos académicos del área SOFT, ya que será parte activa de un proyecto organizacional a largo plazo con nuevas políticas de desarrollo del capital humano, y a corto plazo participar en el cumplimiento de nuevas metas para la certificación de, específicas del sector de la salud.
- Es por ello que será oportunamente será guiado y supervisado no solo por el Equipo de Conducción sino también por una consultoría externa del área (Coaching empresarial), en relación a sus objetivos fijados como a su motivación personal.
- Grandes perspectivas de crecimiento profesional debido a la integralidad de políticas a implementar y la supervisión de profesional Senior contratado para tal fin.
- La experiencia en trabajos del área puede aportar algunos elementos a la búsqueda pero no es excluyente ya que serán las capacidades actitudinales las que serán evaluadas para el desarrollo de competencias futuras.

**Tipo de contratación:** A Efectivizar.

**Duración del contrato:** Por tiempo indeterminado.

**Día y Horario:** Full time 8hs a 16hs.

**Zona de trabajo:** SAN FERNANDO CENTRO, (Próxima e estación de tren Mitre - Tigre y distintas líneas de colectivos) Zona Norte Gran Bs As.

**Remuneración (neta):** \$ 30 000.-

Para el Sanatorio San Pablo  
Se solicita a los interesados/as enviar su Curriculum Vitae a:  
[qmangiantini@gmail.com](mailto:qmangiantini@gmail.com)  
**Fecha de cierre:** 29/10/2018

UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES  
Facultad de Ciencias Sociales  
Secretaría de Extensión Universitaria  
Dirección de Empleo, Pasantía y Desarrollo Profesional  
Marcelo T. de Alvear nº 2230 P5º Of. 510  
Tel.:5287-1722  
[empleo@sociales.uba.ar](mailto:empleo@sociales.uba.ar)  
[www.sociales.uba.ar](http://www.sociales.uba.ar)