

**ACCIÓN** **Y**  
**NEGOCIACIÓN**  
**COLECTIVA**  
**DURANTE EL AISLAMIENTO SOCIAL**

Facultad de Ciencias Sociales  
Universidad de Buenos Aires  
31 de Julio de 2020



# ACCIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA durante el aislamiento social

## Contenido

<b>PALABRAS INTRODUCTORIAS</b>	<b>2</b>
MAURO CAMPILONGO Secretario de Extensión Universitaria de la Facultad de Ciencias Sociales	3
<b>EXPOSICIONES</b>	<b>6</b>
LUIS ROA	6
Secretario Académico de la Carrera de Relaciones del Trabajo de la Facultad de Ciencias Sociales	6
CARLOS MINUCCI Secretario General de la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía APSEE	20
EDGARDO LLANO Secretario General de Asociación de Personal Aeronáutico APA	28
<b>PREGUNTAS A EXPOSITORES</b>	<b>43</b>
<b>PUESTA EN COMÚN TRABAJO EN COMISIONES</b>	<b>54</b>
<b>PERSPECTIVA EN EL MERCADO DEL TRABAJO</b>	<b>54</b>
<b>CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DEL TRABAJO</b>	<b>58</b>
<b>HUELGA Y ACCIÓN COLECTIVA</b>	<b>59</b>
<b>FREEZER SALARIAL Y REDUCCIONES</b>	<b>62</b>
<b>DESPIDOS Y SUSPENSIONES</b>	<b>64</b>



## PALABRAS INTRODUCTORIAS

### **MAURO CAMPILONGO**

Secretario de Extensión  
Universitaria de la  
Facultad de Ciencias  
Sociales



Bienvenidos a todas y a todos. Vamos a ir arrancando esta jornada de Acción y Negociación Colectiva durante el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio.

Esta jornada es organizada por el Consejo Asesor Sindical del Programa Universitario sobre Empleo que tiene la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA en conjunto con la Carrera de Relaciones del Trabajo. La idea de este Consejo, en realidad la idea del programa siempre pasa por discutir acciones o darnos políticas en torno al empleo y eso se hace como política de extensión universitaria. Cuando digo política de extensión universitaria me refiero a la metodología que usamos, la diferencia por ahí en actividades, a veces de cátedra o alguna actividad abierta que se organiza desde distintas áreas académicas, cuando acá se organiza cualquier acción se lo hace en conjunto con los actores de la comunidad, en este caso el recorte de los actores sindicales, son los sindicatos propiamente dichos entonces organizamos estas actividades en conjunto con los sindicatos. Se lo hace



desde esa perspectiva. Normalmente la lógica de las actividades pasa por una cátedra, una carrera, organizan una actividad e invitan a alguien. Acá no es que invitamos propiamente a alguien sino que junto con los sindicatos que integran este Consejo es que vamos discutiendo. Discutimos los temas que se tratan acá, discutimos el título, discutimos quienes se sientan, quienes vienen, a quienes invitamos y demás. Sepan que tiene esa lógica esta organización.

Primeramente agradecer a la Carrera de Relaciones del Trabajo que está participando de la organización, también dentro de lo que es la Carrera a su Comisión de Sindicalismo que es un equipo que se dedica dentro de la carrera a estrechar vínculos con el mundo sindical. Aprovecho también para agradecer a todo el Consejo Asesor Sindical que viene apoyando estas iniciativas, a Luis Roa que es el Secretario Académico de la carrera de Relaciones del Trabajo, además hoy va a exponer porque lo venía pidiendo el público. El venía organizando y le decían “Luis, vos tenés que hablar, no organizar”. Así que además de organizador va a ser expositor. Muchas gracias porque siempre nos prestan el canal de Youtube y a todo el equipo de jóvenes trabajando el tema sindical.

No quiero ser mucho más extenso porque la verdad que lo importante es lo que viene después de mí. Voy a dejarle la palabra a Luis Roa para que pueda empezar a exponer. Esto va a durar más o menos hasta las 15:30 hs, después va a haber preguntas. Manden las preguntas al mail que les tiene que haber llegado que es el de [programaempleo@sociales.uba.ar](mailto:programaempleo@sociales.uba.ar) o en el mismo canal de Youtube, en el chat sobre la derecha, pueden ir dejando las preguntas. Nosotros vamos a estar mirando como para registrar lo que vayan ustedes enviando y después al finalizar las exposiciones le vamos a hacer llegar las preguntas a ellos. Luis te voy a dar la palabra, es Secretario Académico de la Carrera de Relaciones del Trabajo, fue Secretario General del gremio docente de Moreno, profesor de Derecho del Trabajo Individual,



de Derecho del Trabajo Colectivo de la optativa Negociación Colectiva. Estado de Derecho y Regulacionismo, ¿Cuántos títulos más podría ponerte a vos? un montón. Abogado de trabajadores de la agrupación de la corriente de abogados laboristas, Norberto Centeno, podría estar un rato más diciendo el currículum de Luis pero la verdad que lo mejor de él es escucharlo así que le voy a dar la palabra, todo tuyo Luis.



## EXPOSICIONES

LUIS ROA

Secretario  
Académico de la  
Carrera de  
Relaciones del  
Trabajo de la  
Facultad de  
Ciencias Sociales



Gracias Mauro, ante todo buenas tardes, bienvenidos a todos, a todas, a todes, fundamentalmente a los expositores a Edgardo y a Carlos que nos honran con su presencia para abrirnos a contar un poquito cuál es la dinámica de la negociación colectiva y de la acción colectiva en estos tiempos de aislamiento social preventivo y obligatorio y de distanciamiento social. Agradezco al Consejo Asesor Sindical que ha creído que por ahí tenemos algo para aportar. Esto no diría el plural sino lo plantearían singular en mi caso y como formo parte también del Consejo Asesor Sindical los eximo de responsabilidad absoluta al resto de los expositores pero una ligera autocrítica: nos faltó un poquito la perspectiva de género, un poquito es una forma generosa de decir “Bueno, acá falta la voz de las mujeres”. Me parece que es una cuenta que la teníamos resuelta, saldada en el funcionamiento interno del CAS, esto se ve cotidianamente. Hay tanto participación de compañeras como compañeros pero en este debate por ahí era muy importante también la mirada de ellas. Las disculpas en tanto organizador y en esto no hace mella lo más mínimo con la grata y querida presencia de los compañeros Edgardo y Carlos. Esto por un lado, porque si

no nos pasamos hablando todo el día de la paridad de género y bueno ahí a veces suceden estas cosas, pero bueno no venimos a hablar con la vieja consigna de esa vieja frase, vieja y fue hace tan sólo dos años del “pasaron cosas”.

Nos convoca este evento hablar un poco sobre la acción y negociación colectivas en tiempos de pandemia en tiempos de Covid-19 pero no podríamos hablar de ningún modo de la acción y negociación colectiva o el despliegue de la acción sindical si no sabemos bien desde donde venimos. Para analizar el presente tenemos que preliminarmente hacer un análisis de qué es lo que sucedió los últimos años en la Argentina. Esto se mide tan aceleradamente parece que el tiempo no corre, por ahí algunos dicen que se parece a la película “El día de la marmota” o una cosa así se llama la peli, que el tiempo no corre, no corre, no corre, pero pasan tantas cosas en 24 horas o lo que ha pasado en los últimos siete meses que uno pierde la perspectiva de situaciones que hemos vivido en el pasado no muy lejano, entre una de esas cosas el cambio de la autoridad del timón del Estado Nacional con dos modelos que se presentan diametralmente como opuestos y cuando digo pensemos un poco de donde venimos nosotros tenemos que analizar que hasta el año 2015 la negociación colectiva gozaba de una fenomenal vitalidad. Nosotros en el año 2013, 2014, sobre todo 2014/2015 teníamos alrededor de unos 1.800 acuerdos y convenios colectivos negociados por año. Tuvimos picos de acuerdos y negociaciones colectivas tanto de convenios como acuerdos meramente salariales llegando a picos de 2000, 2100 en el año 2012/2013. Esto tenía que ver con una determinada dinámica, una dinámica que no tiene que ver solamente con la negociación colectiva y el voluntarismo de las organizaciones sindicales, sino con un modelo de acumulación y con una mirada del Estado, un modelo de acumulación que tenía como eje fundamentalmente la expansión de la demanda agregada, un modelo que tenía fundamentalmente, no me gusta



decir como norte como sur, que tenía como sur y el incremento del consumo popular, la redistribución aún en momento muy crítico porque la economía no estaba precisamente aliviada a finales de gestión de el gobierno de Cristina Kirchner pero las políticas públicas se tomaban constantemente frente a la crisis medidas anticíclicas. Acá no solamente había una redistribución del ingreso a través de la convocatoria a paritarias y reconocimiento de condiciones de trabajo sino y acá me lo van a verificar los compañeros de APSEE que han venido hoy, fundamentalmente en el acceso universal a los servicios públicos ya sea no solamente gas, luz, teléfono, sino también el transporte público, todo eso se fue quebrando a partir de diciembre de enero del año 2016 y lo que nosotros veíamos es un esquema donde se trataba de promover la expansión de la demanda agregada, el consumo popular, la redistribución del ingreso, un Estado presente, el Estado se corrió y empezó a tener en vez de ser un Estado presente se convirtió en un Estado policía, donde el Ministerio de Trabajo en primer lugar cumplió funciones de restringir la negociación colectiva y después definitivamente hasta se le bajó el estándar jerárquico a la estructura del Estado, a la agencia del Estado que debe intervenir en la negociación colectiva, en el control de la negociación colectiva convertirse en una Secretaría de Estado. ¿Por qué señaló esto? Por varias cuestiones: si nosotros analizamos la negociación colectiva durante el Macrismo en el primer año de gestión, de alguna manera hay que llamarlo, se desplomó la negociación colectiva, se desplomó de unos 1.800 acuerdos convenios colectivos promedio entre 2014 y 2015 a 987 en el 2016 y a 950 en el 2017, es decir, prácticamente el 50 por ciento de lo que se negociaba se pasó a negociado de un año a otro y después directamente se borrarón las estadísticas, hubo algunos algunos guiños en el marco de todo esto donde por ejemplo es época esta de discusión sobre los rubros no remunerativos, el macrismo esgrimió un decreto por ahí que prohibía la negociación de



pautas salariales y que tengan que ver con la negociación de rubros no remunerativos, los prohibían, no iban a ser homologados pero claramente estos lejos de tratar de cuidar el salario o el carácter remunerativo que tiene los ingresos de los trabajadores lo que buscaba era lisa y llanamente coartar, impedir la única herramienta que a veces tienen las organizaciones sindicales que es negociar un rubro no remunerativo para luego inmediatamente al poco tiempo y en próxima ronda poderlo convertirlo en remunerativo. Se rompía la escalera para poder acceder al ingreso, por eso hay un doble discurso feroz del macrismo. Pero mucho peor que esto, el cuadro fue dantesco, siempre señaló que al menos una veintena de organizaciones sindicales como nunca otro gobierno, desde la post dictadura hasta la fecha al menos una veintena de organizaciones sindicales fueron restringidas en su funcionamiento, es más, fueron perseguidas por Comodoro Pro, fueron perseguidos por la justicia penal intervenida suspendida su funcionamiento, nunca se bajaron tantas Personerías como lo hizo el gobierno del ex presidente de Boca en el período 2016-2019 y esto es un dato señalar porque persiguieron a las organizaciones sindicales. Nunca, nunca, como ningún otro gobierno de la post dictadura, hubo un Ministerio de Trabajo que reconociera tan pocas organizaciones nuevas como lo hizo el gobierno del ex presidente de Boca, es decir, al menos un puñado de organizaciones sindicales fueron reconocidas llegando extremos tales que por un lado perseguían alguna, siendo el caso de APDFA, los jerárquicos de los Ferroviarios que por un lado se lo perseguía y por el otro lado se premiaba a una organización muleto también que supuestamente organizaba a los jerárquicos ferroviarios, es decir, pero esta nueva organización se vestía de amarillo. Lo veo bueno, Edgardo está acá presente, sería cuestión de preguntarle nomás a al compañero Biró como sobre el final de gestión le inventaron un gremio amarillo en LATAM y tratando de fracturar la unidad de organización del movimiento obrero a través de APLA



en ese caso, pero en la actividad aeronáutica se inventaron una serie de “sindicados low cost” que no hacía ni más ni menos que tratar de hacerla ni de ser aún más la dinámica de la acción sindical, es decir, que ya sea por la organización sindical, ya sea a través de las paritarias pero también a través del ejercicio de la huelga, el gobierno anterior anterior fue deteriorando la acción colectiva. Cuando señaló por ejemplo la cuestión de la huelga no tenemos que olvidar que el gobierno anterior destruyó la comisión independiente que determina qué servicios son esenciales y qué servicios no son esenciales, sacando a la Federación Argentina de Colegios de Abogados y metiendo por la banderola a una organización donde no entra ningún abogado que baje de cuatro apellidos, que es la Academia de Derecho, donde discúlpeme las presiones, están todos los garcas de abolengo, es decir, y los únicos que tienen como declaración es haber estado de acuerdo con el dos por uno cuando se condenó a los militares genocidas. Este es el cuadro que tenemos, el modelo de acumulación se presenta con una brutal destrucción del aparato productivo en la Argentina hubo un industricidio que es el motor de la expansión del empleo, es el motor de la red distribución del ingreso. Hubo no solamente un industricidio sino un brutal endeudamiento externo que equivale el endeudamiento externo a la fuga de capitales con lo cual no hacían falta endeudarse en Argentina. Este es el cuadro de situación que nos lleva a diciembre del año 2016, de aquí venimos. Perdón, a diciembre de 2019: de aquí venimos. Pero diciembre de 2019 fue hace ocho meses, no fue hace ocho años y pasa tan velozmente la realidad que a veces necesitamos este, un pequeño freno, no sé el Burrito Ortega decía “ese freno de aire parar en el aire, parar la pelota y poder ver qué es lo que está pasando”. En este cuadro dantesco que describo claramente el gobierno actual tuvo una política que tuvo como sur esto de redistribuir el ingreso y parar la pelota. De hecho, a tres días de haber asumido se dicta la emergencia de materia ocupacional. Y se declara la emergencia pública en



materia ocupacional y el Decreto 34/19 establece la doble indemnización tratando de impedir el drenaje que había fundamentalmente en los puestos de trabajo. Un dato a tener en cuenta es la desocupación que en el año 2015 a fines del 2015 no llegaba al 6%, la desocupación abierta había subido a niveles superiores al 10% a fines del 2019 llegando en lo que hoy es el AMBA a un 12%.

Otro dato a destacar: lo que pasaba a finales del año pasado es el aumento exponencial de la subocupación demandante, ¿qué significa el aumento de la subocupación demandante? Significa que es el núcleo duro de la precariedad, ahí es donde habitan, no las profesiones liberales. Ahí habitan fundamentalmente aquellos que trabajan menos 35 horas y andan buscando un nuevo trabajo, pero algo que inventó el gobierno del ex presidente de boca es fundamentalmente una categoría nueva en la PEA (en la población económicamente activa), no porque sea nueva, sino porque en un dato irrelevante: aumentó como nunca antes la ocupación demandante ¿qué significa la ocupación demandante? Gente que trabaja; compañeras compañeros y compañeres que trabajan más de 35 horas por día de pronto estaba buscando un nuevo trabajo; y sabemos que significa eso, cuando sube ese indicador, que jamás había subido de la forma en que subió. Que aquellos que ya trabajan de sol a sol, buscan otro trabajo para poder parar la olla, necesitan pluriempleo porque no hay otra forma de sostenerlo. Este es el cuadro de situación. Incluso el aumento exponencial de la ocupación demandante, ya no la subocupación demandante. Reitero, la primera medida que toma el Gobierno Nacional es el 13 de diciembre, apenas asumió, la declaración de la Emergencia Pública en materia ocupacional por 180 días, esto que ha sido prorrogado hace pocas semanas por otros 180 días prorrogando también la doble indemnización. Se tomaron medidas activas y se tomaron medidas anticíclicas como suele decirse; el 3 de enero a menos de 20 a 25 de días de haber asumido el Gobierno Nacional dicta al



DNU 14 del 2020, recordemos aquí que esto era el DNU que reconocía un aumento para el mes de enero de 3000 pesos y para el mes de febrero de los mil pesos. Muchos los medían en términos nominales, claro en términos nominales frente al costo de la vida podría haber resultado escaso, pero sirvió para dinamizar los dos primeros meses del año la negociación y la acción colectiva. Tal es así que esto significó para los que venían negociando revisiones salariales y todavía no habían cerrado las revisiones salariales del 2019 poderla cerrar en otro contexto. Significó para los que estaban negociando la pauta del 2020 poder negociar desde otro piso y de alguna manera, fue marcando la cancha y el estado dijo presente. También hubo sectores que no pudieron dinamizar eso, ahí la veo a Grabiela Senna y la gente del SINEP no pudo utilizar adecuadamente esto, no tuvo realmente una revisión salarial del 2019 y ahí podemos hablar de prensa, de la industria textil, de maestranza pero fundamentalmente el sector público nacional y en cascada el sector público provincial y el sector público municipal no tuvieron una revisión. Aún así las cosas, frente a una inflación que depende de la enciclopedia que agarremos iba desde el 45 y el 55 por ciento anual, perdón frente a una inflación de un 53 por ciento, se lograron revisiones del alrededor entre el 45 y el 55 por ciento para el período de 2019; y se abría una nueva perspectiva frente al 2020. La cuestión es que esto sucedió en enero y febrero y en estos meses también no lo quiero dejar de mencionar, hubo sindicatos que empezaron a negociar el 2020, en este primer tramo, lo veo a Beto Lamas, al compañero Palazzo, compañeros de la bancaria, empezaron a negociar en este primer tramo del año; UTEDYC empezó a negociar en esta primera parte del año, la paritaria nacional docente se dio en el marco de este contexto. Había un escenario dinamizado entorno de abrir la negociación colectiva para ir cerrando la brecha salarial que estaba muy deteriorada por el macrismo; pero bueno entonces llegó la pandemia y entonces el COVID-19 marcó los tiempos distintos. Es decir,



primero se dictaron algunas medidas como la prórroga de la emergencia sanitaria mediante el DNU 260 creo que fue alrededor del 13 de marzo pero inmediatamente una semana después se dictó ir a el aislamiento social preventivo y obligatorio (ASPO) y esto a los que laburamos con y entre los colectivos de trabajadoras y trabajadores no nos resulta un dato aleatorio, porque cuando hablamos de lógica de la acción colectiva y la negociación colectiva, ya sea negociando pero ya sea en el conflicto, ya sea en la movilización, es precisamente vínculo, solidaridad, es identidad obrera con otros como nosotros; de pronto cuando un colectivo de trabajadores que no tienen la suficiente capacidad de movilización, la solidaridad de distintos grupos; acá tenemos compañeros del comité asesor sindical, compañeros que han estado movilizados los últimos cinco años, los compañeros de la CTA, los compañeros de la corriente federal de trabajadores, es decir que ante la agresión a cada uno de los colectivos de trabajo se movilizaban. Movilizarse, ir a la huelga, negociar colectivamente, claramente montones de escenarios que en el contexto que se producían en un contexto tradicional no son posibles en el marco de la pandemia; hay un deterioro de un deterioro lógico de la lógica colectiva, la acción colectiva es imposible ¿que más anti colectivo que hablar del distanciamiento o el aislamiento social? y esto es una paradoja ¿cómo nos pensamos nosotros como organizaciones colectivas en este escenario? claramente y en esto nos hemos ido construyendo y reconstituyendo; a ver ¿qué es lo que sucede? Ante la presencia de los colectivos, lo que empieza a expandirse es una brutal unilateralidad empresarial; es decir por un lado los trabajadores que tienen que ir a trabajar por pertenecer a actividades no exceptuada del aislamiento social preventivo obligatorio y del distanciamiento social pero por otro lado colectivos enteros de trabajadores que están sometidos bajo el aislamiento o el distanciamiento social pero que esto afecta directamente a sus organizaciones. Se me ocurre esto de que pierden lógicamente su capacidad



de movilización y fuerza las organizaciones sindicales, asume un exponencial crecimiento en la unilateralidad del poder empresario, las relaciones laborales empiezan a unilateralizarse, empiezan a heterogeneizarse porque el patrón en cada lugar de trabajo, ya sea aquellos que no están exceptuados o ya sea aquellos que simplemente reciben la orden por el whatsapp o el teléfono les dan órdenes que son irreproducibles y se empiezan los desbordes, empieza la arbitrariedad, empieza la discrecionalidad empresarial. El sindicato no puede juntarse, no puede salir a la calle, no puede aglutinarse colectivamente; el trabajador está aislado, la trabajadora está aislada, ¿Qué es necesario en este escenario? El estado. Cuando los colectivos de trabajadores no pueden por limitaciones objetivas ya sea por el ASPO o por el DISPO, pero cuando estamos frente a un escenario pandémico de aislamiento y distanciamiento de los y las trabajadoras están en su domicilio no queda otra que la intervención del estado. Ciertamente el estado intervino, intervino en primer lugar para decir presente para marcar un piso de derechos para marcar un piso de beneficios. La reciente discusión y la sanción por suerte ayer, la sanción completa de la ley de teletrabajo es un claro ejemplo de eso... hay abogados, compañeros míos, colegas que le buscan el pelo al huevo de la ley, que pudo haber sido mejor que aquí, que allá, que esto que aquello... Era necesario un estado presente, era necesario un estado que diga este es el piso de derechos, porque no hay tiempo para esperar con respecto a esto y otra cosa: como hacía mucho tiempo, reitero como hacía mucho tiempo los que se pusieron esa agenda al hombro de una ley de teletrabajo y que el estado diga presente en la regulación del teletrabajo a través de una ley fueron los sindicatos, fueron los sindicatos! y si esta ley no salía, que era muy probable si volvía a diputado porque en diputado habían cambiado todos el voto, si esta ley no salía iba a ser una derrota del movimiento obrero... Y yo puedo encontrarle tal vez, tal vez la ley de teletrabajo no es la que yo soñé en mi



cajita de cristal, tal vez la ley de teletrabajo no pasa el desafío de la blancura de los abogados que por ahí perdemos un poco la idea y no nos damos cuenta que los que ponen el cuero son las trabajadoras y los trabajadores; pero es un claro ejemplo de cómo el estado asume ese lugar, el estado ha estado presente en esta etapa. Ya dijimos: la doble indemnización ahora prorrogada por otro período de 180 días, el dictado del decreto 329 sobre fines de marzo que prohíbe los despidos y las suspensiones, el dictado de medidas que establecen el beneficio del ingreso familiar de emergencia y fundamentalmente el programa de asistencia de emergencia al trabajo y la producción, los llamado ATP. Estas cuatro medidas son centrales, insuficientes tal vez, de hecho somos críticos en relación a algunas de ellas o al menos la implementación, no en cuanto al núcleo duro, pero podemos llegar a tener algunos criterios discordantes, pero en líneas generales estamos de acuerdo que el estado tiene que hacerse presente cuando los colectivos sindicales están resentidos y cuando los trabajadores están aislados. Entonces con respecto a esto, me parece importante señalar el decreto 297: una medida que para mí debiera haberse visto potenciada cuando el decreto 297 en su artículo 8 dice que se va a garantizar los ingresos de todos los trabajadores y trabajadoras, se garantiza íntegramente los ingresos de los trabajadores y luego hacia el 27 de abril una discusión alrededor de el llamado acuerdo entre la cúpula de la Confederación General del Trabajo y la Unión Industrial Argentina, las connotaciones políticas dan para largo, podemos hablar muchísimo en torno de esto; pero lo cierto que ese acuerdo encontró una banderola abierta dentro del decreto que prohibía los despidos y las suspensiones que la terminó convirtiendo en un portón y ¿a que me estoy refiriendo? Al 223 bis, que depende la fortaleza de la organización sindical esto se ha usado muy bien y en otras actividades no; cuando me refiero al 223 bis me estoy refiriendo a que las suspensiones por causales económicas iban a ser viables en tanto y en cuanto se pagará una



suma que iba a ser considerada no remunerativa; es decir creo que es un eufemismo con todo respeto lo digo, yo creo que las suspensiones hoy existen solo que las suspensiones son pagas pero no son pagas con rubros remunerativos y sino son pagas con rubros no remunerativos, es medio esquizofrénico tal vez el decreto 529, que decía que se eliminaban los plazos temporales de las suspensiones que estaban prohibidas y esto es medio esquizoide, ¿como voy a eliminar los plazos temporales las suspensiones que están prohibidas? si están prohibidas, no hay plazos ni cero días debiera haber una suspensión pero de alguna manera se da esto que el macrismo utilizaba mucho como verbo “se transparenta” o “se sincera” lo que de alguna manera decía el decreto de prohibición de despidos suspensiones; sí que las suspensiones se pueden hacer pero en tanto y en cuanto pagues una suma de dinero. En este escenario hemos tenido situaciones de toda laya, tenemos casos como la actividad aeronáutica recién Edgardo estaba diciendo que hubo hubo sectores donde se les garantizó el 100% del ingreso, pero considerando dicho rubro como no remuneratorios y hubo actividades donde terminaron recibiendo solamente el 75 por ciento de los ingresos netos; es decir hubo diferencias entre actividad y actividad.

Soy de los que piensan que no hay posibilidad de aplicar suspensiones económicas sino es por la vía colectiva, no solamente políticamente, sindicalmente, jurídicamente es imposible por el decreto 265 en 2002 aplicar suspensiones económicas sin la intervención de la organización sindical. Problemas: el Ministerio de Trabajo ha dejado permear muchos acuerdos donde no han intervenido las organizaciones sindicales, es decir la resolución 397 que reglamenta el acuerdo de la UI y la CGT, admite la posibilidad que si una empresa se presenta mediante un acuerdo del artículo 223 bis y se le da traslado a la organización sindical y la organización sindical por A, por B o por C no responde a las 48 horas se va a homologar automáticamente y eso no es negociación colectiva; las



paritarias no son por defecto porque me demoré 48 horas en contestar y esto hay que sumarle muchos casos de una unilateralidad y muchísimos casos de grandes empresas que aplicaban la reducción del 223 bis pagando rubros no remunerativos, pero a la vez los pocos que pagaban en salarios lo pagaban siendo financiados por el propio Estado, al cual criticaban... el caso que hablábamos hace un ratito el caso por ejemplo del Grupo Techint que en las últimas horas anunció Tenaris que no solamente no usan los ATP porque eso lo obliga a no fugar capitales sino también dice que no va a pagar ni siquiera el 75% del neto, amenaza con pagar el 50% de las remuneraciones como mal no recuerdo era lo que planteaba el grupo LATAM. El cuadro es complejo, aún así podría hablar infinidad de acuerdos que se han celebrado en los términos del 223 bis a nivel de rama, mencioné recién aeronáuticos, de propaganda médica, calzado, comercio, construcción, Utedyc, Sutep, espectáculos públicos, estaciones de servicios, gastronómicos, maestranza, los mecánicos, metalúrgicos, petroleros, sanidad, seguridad e investigación, textiles, transporte... han de alguna manera morigerado el impacto que significaba estar aislado y no cobrar un peso, es una baja de expectativas con relación al artículo 8 del Decreto 297 que decía que los trabajadores iban a gozar integralmente de sus ingresos pero significa una forma de frenar lo que en la agenda empresarial está ahí, latente, que es el cierre de las empresas y los despidos de hecho y las suspensiones de facto y cuando me refiero al despido de hecho es las presiones brutales que están recibiendo en los domicilios infinidad de compañeros en torno a acceder al retiro voluntario, renuncia, te vamos a dar una gratificación por esto, por esto y por esto, formas de volar en la unilateralidad lo que el estado trata de garantizar y los sindicatos claramente se oponen. Respuestas estatales: nueva etapa y yo creo que me he excedido bastante ya del tiempo, soy bastante bocón. Esto no ha hecho mella en evitar la negociación colectiva en algunos sectores. Señalaba hace



un ratito a los compañeros de la bancaria. Pero no solamente la bancaria ha firmado un muy buen acuerdo, también hay otras organizaciones sindicales que han podido cerrar algunos aumentos a partir de abril sobre todo: bancarios 26%, aceiteros 25%, la Paritaria Nacional Docente, infimamente pero se ha ido moviendo un poquito. Utedyc, desmotadores de algodón, confiteros, molineros, sanidad heterogeneizando su escala salarial dependiendo del caso, alimentación, plásticos, gráficos, han ido moviendo poco a poco la negociación colectiva en contexto de pandemia. Aventurar cualquier tipo de continuidad de esto es, yo creo que ni siquiera apagando el zoom o apagando youtube en este momento e ir a escuchar a Alberto, nos daría las respuestas. Lo que sí hay que agrandar la agenda. El manual indica que en momentos de recesión económica, cuando cae brutalmente el producto bruto, en momentos en que la actividad económica está casi detenida, el manual indica (esto me lo enseñaron los compañeros y compañeras sindicalistas) hay que guardarse. Como decía el general hay que desensillar hasta que aclare, pero algo se puede hacer. No abrir los convenios, pero empezar a ver de qué manera la negociación colectiva sirve para reducir al mínimo las pérdidas de puestos de trabajo. Esto es fundamental: contener la caída del salario real, garantizar las condiciones de trabajo de los trabajadores que están yendo hoy a las empresas a trabajar, a los establecimientos trabajar y muchas veces no se le garantizan las condiciones y medio ambiente de trabajo mínimas, los protocolos. Es necesario insuflar fuerzas para lo que sea promover el funcionamiento de los comités mixtos, los delegados de prevención, los delegados de CyMAT y discutir algo: los trabajadores no somos convidados de piedra en el modelo político. El sindicalismo tiene que tener protagonismo. Nosotros queremos ver de qué manera, frente a un Estado que claramente ha puesto buena parte de su producto bruto interno ya magro, en expandir la economía y sostener el salario, los puestos de trabajo. Pero es necesario discutir es



necesario discutir de dónde salen los recursos y no puede estar no puede estar ajeno a la agenda del movimiento obrero discutir el financiamiento de todos estos esfuerzos del Estado. En nuestra agenda, humildemente creo, debe estar el impuesto a las grandes fortunas. No sé si excepcional o no excepcional pero que sea por lo menos parejo para todos y que todos formemos parte del sacrificio y, mientras algunos nos quedamos viendo cómo sigue nuestro día a día, otros se vayan a Francia.

## MAURO CAMPILONGO

Bueno Luis, mientras estabas hablando miraba youtube y hay infinitos aplausos virtuales. Te invito a que visites el canal y los veas vos mismo. Hay un montón de gente. Así que bueno, vamos a continuar. Les cuento a quienes están mirando cómo va a seguir esto luego de las exposiciones. Vamos a ir viendo la dinámica que vamos a tener después. Ahora terminan los expositores, calculen y media más o menos. Hacemos las preguntas y se van a trabajar en comisiones. Revisen sus mails quienes se inscribieron, porque está llegando la invitación a la plataforma virtual de google meet, donde van a trabajar en comisiones. Hay cinco comisiones. Les va a tocar azarosamente una de ellas, con dos moderadores asignados y después volvemos a youtube a hacer la puesta en común. En este caso, vamos a abrir la palabra a nuestro próximo orador, Carlos Minucci. Vamos a presentarlo: es el Secretario General de la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía, más conocido como APSEE. Es uno de los referentes de la Corriente Federal de Trabajadores de la CGT. Tema que está ahora justo en discusión de la energía y bueno seguramente Carlos nos va a contar. Lo dejo a él para que les cuente a ustedes, a todos, la información que está manejando. Carlos, todo tuyo.



**CARLOS MINUCCI**  
Secretario General de la  
Asociación del Personal  
Superior de Empresas  
de Energía APSEE



Bueno, buenas tardes, gracias por la invitación. El punto que nos convoca es el tema negociaciones, paritaria en la pandemia y yo creo, que el gran ausente en esta en esta etapa de conflictividad que genera la pandemia y todas las situaciones empresarias, tiene un gran ausente que es el movimiento obrero argentino. Pero de donde sucede la falta del movimiento obrero argentino dentro de la ecuación de equilibrio de poderes. Nace en el año '92 cuando en el Teatro San Martín, Carlos Menem manda a Barrionuevo a romper la CGT de Saúl y a partir de ahí se parte el movimiento obrero en dos fracciones. De esas dos fracciones que se parten, nace el gran proyecto de la oligarquía que hoy estamos sufriendo. Que es a través de la entrega de dirigentes sindicales cedieron todas las empresas del Estado a manos privadas. A partir de ahí nace la gran ruptura entre el tradicional sindicalismo y el sindicalismo que tenía que recuperar aquellos signos que venían perdiendo en las diferentes peleas con los frentes militares, los frentes oligárquicos. Y ahí seguimos, el movimiento obrero tuvo desde el '92 hasta la fecha, tuvo una pérdida de la relación CGT - movimiento obrero. Saúl Ubaldini fue el último expositor de la verdadera relación CGT, sindicatos, secretarios generales y pueblo. Él conjuga en esa función la realidad, el real poder que tiene que tener la CGT en este tipo de



cosas. Mismo cuando asume Néstor, la CGT con el MTA, no se si se acuerdan, con Hugo Moyano, se solidifica una conducción única de la CGT, que conduce al movimiento obrero atrás de un proyecto que funcionó. Después cuando asume Cristina, se rompe con Moyano el acuerdo y a partir de ahí, se parte otra vez el movimiento obrero y pierde la fuerza a través de dos CGT: una CGT, la de Caló prácticamente inexistente en función de lo que le reclamaba al gobierno y la otra, la de Moyano, pidiendo que saquen el impuesto a las ganancias como bandera, que estaban en ese momento sufriendo los trabajadores porque alguien dijo la verdad. En las paritarias de Néstor y Cristina era muy fácil discutir paritarias porque los trabajadores estaban representados y había una fuerza en conjunto y un gobierno que entendía que la producción era en función del salario interno que tenían para mover la industria o de las pymes y todo eso. Ahí nos encontramos qué teníamos nosotros denuncias que ya veníamos haciendo con problemas de servicios eléctricos, porque veíamos que el servicio eléctrico crecía y el servicio eléctrico distribuido que era de los los privados, no avanzaba. Pero ahí encontrábamos un solo problema: asume Macri con una política que venía a completar la de Menem. Menem se llevó los edificios y las empresas y estos, venían a llevarse la caja de las empresas. Ahí sale el gobierno a hablar de la primera etapa que era no sé si ustedes se acuerdan, qué es la ley de no echar gente por el término de 180 días. CGT convoca a la puerta de la Universidad de Ingeniería, donde está el monumento al trabajo y ¡oh sorpresa!, se encontraron los dirigentes sindicales con más de 300.000 personas en la calle. Y cómo le iban a decir a Macri que habían sido superados por la gente y que ahora ésta CGT tenía que pelear con el gobierno. ¿Qué optaron? Bueno, vamos por la unidad del movimiento obrero y era una farsa. Ahí nace la Corriente Federal de Trabajadores. Se fortalecen las CTA, se fortalecen los grupos sociales. Comienza la verdadera lucha del movimiento obrero en función de no perder más de lo que nos estaban



sacando. Una CGT complaciente y termina en una unidad, donde muchos quedamos afuera porque no estamos de acuerdo con las políticas que llevaba la CGT, y esa CGT hoy, después de cuatro años de dejar solo al movimiento obrero en la pelea porque la Corriente Federal es la primera que hace el primer enfrentamiento con el gobierno por la ley de jubilaciones, por la modificación de la ley jubilatoria en la puerta del Congreso, donde ahí se suma Pablo Moyano. Y ahí, cuando estábamos organizándolo, la idea era juntar, en ese momento, si juntábamos 30.000 personas éramos, bueno, éramos Gardel. Cerca de 250, 300 mil personas se juntó en la puerta del Congreso. Y la representatividad de los trabajadores no estaba, la CGT no estaba, estábamos acéfalos. No podíamos convocar porque la CGT no estaba. Estaba negociando en ese momento no sabemos qué con el gobierno de Macri. Entonces nos encontramos aislados, la CGT que seguía en su línea de trabajar con la estructura máxima, es decir las autoridades la CGT discutían con las autoridades de un gobierno que no daba respuestas y abajo había toda una confluencia de conflictos permanentes: de paritarias, conflictos de trabajadores que perdían el trabajo, de Pymes que cerraban, la recesión crecía y el movimiento obrero comienza secundariamente a conformarse. La Corriente Federal de Trabajadores recupera en cierto modo aquello que fue la CGT de los argentinos. Basado en el ideal del trabajador en la lucha de la CGT, del movimiento obrero, atrás de un concepto político. Porque no puede ser que la CGT o el movimiento obrero no tenga su propia visión política y tenga que depender de la agenda de los que te le traen los demás, sino defender su propia agenda política, que en su momento fue la CGT de los argentinos, fue después Saúl Ubaldini y después llegamos nosotros con los 26 puntos, 27 después, cuando ingresamos el tema de de las mujeres dentro de los gremios. Nos encontramos solos porque la lucha se daba, parecíamos que estamos en la clandestinidad porque teníamos una CGT que no respondía, teníamos un gobierno que no respondía y nosotros



que teníamos que ir armandonos, hablando un poco con la CTA, con los grupos sociales. Hicimos el F21 en la 9 de julio. Se desvirtuó diciendo que era para salvarlo a Moyano que no caiga preso. Te iban desvirtuando todo ese funcionamiento en movimiento obrero dentro de la estructura del Estado. Llegamos a un fin anunciado: el fracaso de este gobierno neoliberal que se llevó todo, se robó todo. Empresas privadas que se llevaron todo, se robaron todo con un pueblo empobrecido. El cambio que se venía era la esperanza de que asumía un nuevo gobierno de corte nacional y popular, un gobierno mucho más comprometido con el movimiento obrero y nos encontramos con que la CGT sigue en la misma línea anterior, reuniones de cúpula, el sindicalismo aislado. Porque es muy difícil salir en un momento de pandemia a recoger la movilización de la gente. No podemos tener el poder de movilización porque la gente está en sus casas o las que están en grupos esenciales trabajando. Los grupos sociales se encuentran totalmente avasallados por el tema de la pandemia que está totalmente descontrolado. Y hoy nos encontramos con la pandemia, nos encontramos con un montón de pagos, y nos encontramos con empresas que se niegan a negociar. Nosotros, en las empresas eléctricas, en el mes de febrero venció la paritaria. Fuimos a hablar con las empresas, nos dijeron que en ese momento no tenían un peso porque le habían congelado las tarifas después de haberse llevado un porcentaje de 3.500 por ciento durante cuatro años, que ahora están, la mayoría van a pasar seguramente por algún juzgado. Y hoy la gente está dispersa porque están trabajando en las casas porque en las empresas no se las puede tener, porque se está echando gente aunque digan que no, porque se está suspendiendo gente, porque hay gente que por enfermedad no va a trabajar. Entonces no hay forma de aglutinar y también tenemos una CGT que tampoco trabaja para aglutinar. Es así que nosotros a través de la Corriente Federal con la firma de Palazzo, Pablo Biró y Amichetti, le estamos pidiendo a la CGT que convoque a un Consejo de



Secretarios, a un plenario de Secretarios Generales, para poder debatir hacia dónde vamos. Porque el gran problema que tiene el movimiento obrero hoy es a dónde vamos. Si hacemos conflicto, perjudicamos un gobierno nuevo que a los 2 meses ya tuvo una pandemia que no pudo salir. Si vamos a no hacer nada, tenemos a los trabajadores totalmente desprotegidos con empresas que se abusan de la pandemia para apretar más a los trabajadores. Por otro lado, tenemos el gobierno que va dando plata y le ha llegado a dar plata hasta la gente de Bunge y Born y le ha dado plata a todos aquellos que estaban en su momento no representados. Hoy hay una gran diferencia, y esto sí lo tenemos en claro, los dirigentes sindicales que han trabajado con la gente hoy tienen la gente, los dirigentes sindicales que no trabajaron con la gente hoy están alejados de la gente, y el gran problema que va a tener este gobierno es cuando necesite al movimiento obrero, el movimiento ahora no va a estar aglutinado porque falta la conducción. Perón nos enseñó que era la CGT y entonces hoy nos encontramos en una política totalmente abierta, cada uno hace como le parece, cada uno tira la piedra donde puede tirarla, pero hay una gran verdad nosotros tenemos que recuperar la Confederación General del Trabajo y a través de la CGT recuperar el movimiento obrero, no puede ser que Pablo Bíró o Edgardo Llano, los muchachos vayan a defender las aerolíneas solos y tener que discutir con el Ministro de Trabajo si LATAM pide esto y hay que ir a discutir con el Ministro de Trabajo y hay que discutir con las empresas, y hay que discutir con todo y la gente está golpeando las puertas del sindicato diciendo “mira que me quedo sin trabajo”. En el caso de la energía eléctrica, nosotros lamentablemente el sindicato de base no nos acompaña pero estamos en una pelea tremenda, pero es doble la pelea que estamos teniendo nosotros, primero porque nosotros lo habíamos hablado mucho antes con los candidatos, antes de ser gobierno, hoy el servicio eléctrico está en crisis, nosotros lo veníamos



hablando, hoy el servicio eléctrico desde que yo prendo el velador hasta que necesito lo máximo está el servicio eléctrico, seguridad, medicina, lo que ustedes quieran esta el servicio eléctrico y se lo dejamos a cuatro grandes empresas, se las nombro para que sepan con quien hay que pelear: Mildlin, Lewis, Edenor, Transener, y varias empresas en el interior, Caputo, Reca, Central Puerto varias, Enec, y Pagano hombre de Mildlin o sea que con una cartelización tienen el 85 90 por ciento energía eléctrica en manos extranjeras y nosotros no teníamos la gente para movilizarnos ¿como hacíamos? tenemos gente trabajando en la casa, tenemos gente que está enferma, tenemos gente que no va porque tiene problemas de salud que no puede correr riesgos con la pandemia y comenzamos todo un trabajo que nos está costando pero bueno, es desmontar todo el aparato que existía denunciando a las empresas, denunciando que lo que está pasando pero eso no es trabajo del movimiento obrero, yo creo que ante el problema Biro, ante el problema de Minucci, ante el problema de Palazzo, ante el problema de cualquiera, si la CGT estaba armada era mucho más fácil avanzar, si yo como gremio tan chico tengo que discutir con estos monstruos estoy perdiendo y si llamo a la CGT me encuentro que la CGT discute con las empresas y termina determinando un cuestionario que escuché el otro día que hasta podría estar la reforma laboral o que se juntan con el Fondo Monetario Internacional. Ahora vos como dirigente sindical, que si bien nos conocen, vos tenés que bajar a las bases a decir que toda la pelea que llevamos en cuatro años está estancada por la pandemia y que todavía no tenemos respuesta, yo estoy en estado de alerta, presenté en el Ministerio de Trabajo, porque estoy tratando desde febrero de sentarnos y dicen que tiene las tarifas congeladas, que si no le descongelan la tarifa no tienen plata para sueldo ¿y como hago para defender a los trabajadores si no tengo la fuerza necesaria que dio el movimiento obrero en todas las luchas? La visión parece negativa pero a la vez es imperioso de hacerlo, yo creo que la unión



de la CTA, con la CGT y con CTA Volver, un movimiento obrero unido como nos enseñó el general, ahí sí podemos dar la verdadera pelea, porque ahora se nos viene la pelea en la calle, porque la derecha va a salir a la calle a pegarle a Alberto, va a salir en contra de todos los acuerdos de la reforma judicial, están ellos en la calle, nosotros encerrados y lo peor es que no estamos encontrando en todo el conjunto del movimiento obrero una voz que unifique todo el pensamiento del movimiento obrero, está muy disperso, no es lo mismo Yasky, que Daer, que Palazzo, que Biró, que Minucci, entonces se le hace mucho más fácil a las empresas y al Ministerio de Trabajo tener controlada la realidad social de los trabajadores, entonces te vas a encontrar con un montón de compañeros que cobran diez mil pesos por mes y bueno esa no es la solución del movimiento obrero, no es la solución del movimiento obrero en este caso, acá cuando termine la pandemia y a las Pymes y a todos les suban la tarifa porque lo que están pidiendo las empresas eléctricas es que le suban la tarifa porque no tienen para invertir, ¿que vamos a hacer? si no estamos todos compenetrados en lo mismo, la Corriente Federal tiene reuniones cada 15 días y estamos totalmente todos consolidados, pero no todos, la Corriente Federal sí pero no todos, nosotros sabemos que es como vive cada uno y que lo que está haciendo cada uno, pero vuelvo a repetir, yo creo que no se si es lo que planteaban, no sé si es lo conveniente, yo creo que uno de los grandes trabajos que tendría que hacer el gobierno y el Ministerio del Trabajo, es un trabajo político de no división pero sí de unión de los trabajadores porque mientras los trabajadores sigan desunidos va a haber debilidad en las estructuras de poder porque las estructuras de poder sin el movimiento obrero no existen y hoy el movimiento obrero está partido y no es un factor de poder, así que bueno, yo hasta acá les quería transmitir esa forma de pensar.



## MAURO CAMPILONGO

Muchas gracias Carlos, mientras tanto vamos a continuar con Edgardo LLano, Secretario General de la Asociación de Personal Aeronáutico conocido como APA y no son las normas que usamos cada tanto de la academia sino el gremio, uno de los gremios de la actividad.



**EDGARDO LLANO**  
Secretario General de  
Asociación de Personal  
Aeronáutico APA



Bueno gracias a Mauro, gracias Luis por la invitación y a todo el equipo de la Facultad, tener el orgullo de compartir con Carlos Minucci este panel, en esta nueva realidad que nos toca vivir porque tenemos la acción y la negociación colectiva en tiempos de pandemia y hoy la descubrimos o hace tres meses nomás empezamos a descubrir muchos vicios de los que estamos acá, porque ustedes al estar en la universidad ya utilizaban esta metodología de comunicación pero nosotros tuvimos que aprender a negociar a través de una pantalla que no es lo mismo que sentarse a una mesa, no se le puede poner la pasión que uno le pone en una discusión, en una mesa sentado con la otra parte o sea con una empresa, sea con un Ministerio, hasta uno no se puede levantar y pegar un golpe en la mesa porque no la pantalla nueva para eso y a veces no es menor en una negociación poder pegar un puño en la mesa o levantar la voz en el momento indicado para cuando quieren imponernos algún tipo de políticas las empresas los ministerios o alguna gente en particular entonces aprender a discutir la negociación colectiva desde una pantalla es muy difícil porque no nos hace perder un montón de cosas y porque aparte de la negociación el reclamo previo de la negociación por lo general o los trabajadores lo que hacemos en la calle y después de estar en la calle vamos a una mesa de



negociación muchas veces hoy no lo podemos hacer más allá que algunos compañeros de muchas actividades están en la calle pero obviamente eso implica un montón de riesgo para los alumnos no sólo para lo que están sino para que rodean a todos los que están en la calle pero esta pandemia nos llevó a tener que discutir esta realidad y esta realidad nos hizo aprender a manejar un zoom o cualquiera de las plataformas virtuales donde uno puede ver en una pantalla que hay 200 300 compañeros 2030 pero no es lo mismo visibilizar lo cuando una estación de una asamblea riego en escenario y están los compañeros ahí y uno puede palpar el ambiente de cómo está de cómo está torno a asamblea para bien o para mal la calentura la bronca o la alegría de la gente se puede palpar una asamblea y acá no se puede marcarlo y a mí me a mí me preocupaba yo se lo decía a mis compañeros de comisión activa me preocupaba esto de del encuentro virtual porque porque este como el teletrabajo o trabajo a distancia nos gusta decir a nosotros a mí hace poco me tocó participar de una asamblea de accionistas de aerolínea nosotros como trabajadores tenemos un porcentaje de las acciones lo que se llama el programa de propiedad participada y tuvimos una asamblea para votar en el accionar del directorio algo que siempre venimos rechazando pero votamos el comité ejecutivo que integramos todos los secretarios generales votamos a través de una plataforma votamos a la de una plataforma yo la semana pasada participé yo soy miembro de 7a del primer congreso de una regional de 7 a mendoza o una plataforma donde había más de 250 compañeros y me preocupé me preocupé porque lo bueno que nos permite seguir el contacto con los trabajadores con los compañeros pero lo malo es que se pierda el tema de no estar en la calle el tema de no poder hacer una asamblea como como estamos haciendo ayer se votó en el medio de la pandemia se votó una ley sin modificaciones prácticamente como vino de diputados de la ley de este trabajo trabajo a distancia como le decimos nosotros qué es una ley que a



mí quizás no hubiera gustado discutir pero si la compañero de fuerza que tiene muchos trabajadores como otros otros sindicatos o cuyos trabajadores entre trabajo a mí no me gusta tener trabajo lo único que me gusta que esta vez le ganamos de mano al sector empresario y pudimos aprobar una ley antes de que ellos se pueden armar para esto hoy lo escuchaba fue una de rioja y menos mal que pude informar esta ley antes porque venían por todos entonces de alguna manera protegemos los derechos de los trabajadores que lo que está bien y se puedan mejorar seguramente todas las leyes son mejorables sobre todo si son para los trabajadores ahora qué pasa con esta ley contempla el proyecto en el trabajo la gente en la casa pero el trabajador que por ciento motivo elija trabajar en la casa pierde un montón de cosas pierde la pertenencia el compañerismo la solidaridad no todos pero el tema de preocuparse en el trabajo por lo que le pasó al compañero oa la compañera estando al lado no es lo mismo que se lo cuenten por una pantalla o por un llamado telefónico la solidaria se ve en el trabajo cuando alguien está padeciendo algo y el compañero enseguida está encima a ver qué puede hacer en qué podemos ayudar a quien llamamos que hacemos una colecta lo que fuere esto se pierde con el del trabajo pero bueno digo la ventaja tiene que ver con con haber anticipado al sector empresario y creo que por eso logramos que la ley salga prácticamente sin sin modificaciones en el senado tal cual salió diputado nosotros de 7 a trabajamos mucho para esta ley y trabajamos mucho con el compañero claudio marín de foetra que fue uno de los que trabajó mucho en el proyecto también junto con el resto de los compañeros y también en la cámara de diputados se está discutiendo con el senado se está discutiendo a través de este sistema que hoy una cuestión sanitaria nos mantiene encerrados y no me quiero acostumbrar a esto no me quiero acostumbrar a una plataforma virtual si la quiero utilizar para los amigos que tengo en otros países en otras provincias para familiares no para para que sea un elemento de comunicación con los



trabajadores por todo lo que elige ante por todo lo que es lo que uno lo que no pierde porque negociar a través de de esto donde en una negociación es muy común que uno os pida en una mesa de negociación un cuarto intermedio sale y se toma un café y crea una nueva estrategia para seguir discutiendo acá no lo podemos hacer no no hay forma más allá de que nos mande un mensajito entre los compañeros que estamos discutiendo del mismo lado pero no siempre el resultado es el mismo con lo cual vuelve vuelve a complicar una negociación y nosotros aprendimos y hoy estábamos negociando con las empresas de esta manera más allá de que ocasionalmente tengamos alguna reunión presencial pero todo el mundo trata de evitarlas una cuestión sanitaria nosotros empezamos a discutir desde marzo con este sistema hay que recordar que apple apenas iniciado cuarentena allá por 19 marzo en la primera semana hubo una empresa que dijo nos vamos a pagar el 50 por ciento de los salarios porque más no podemos esa empresa fue Latam cuando recién comenzado a repetirla hace una semana de la cuarentena y cuando no sabíamos que esta cuarentena podía durar lo que iba a durar y creo que hoy las tendieron as también a mediados de agosto no sabíamos cuánto habrá y no sabemos cuánto va a durar y el tema es nosotros tenemos lo que estamos acá lo que somos dirigentes sindicales tenemos una ventaja que estamos discutiendo la negociación colectiva si le pagamos a los trabajadores se les paga remunerativos y no remunerativos si se le hace una quita no se le hace una quita de la prioridad de mantener los puestos de trabajo mantener las empresas con todos los puestos de trabajo con lo cual entramos la pandemia con ellos compañeros tenemos que salir de la pandemia después veremos si nos toca perder algo algunos puntos después veremos cómo lo recuperamos en otra en otra paritaria pues la prioridad es el trabajo porque cuando termine la pandemia la falta de trabajo va a ser terrible la falta de trabajo va a ser una cosa con consecuencias a muy largo plazo a muy largo



plazo porque ya se está viendo el desempleo. A mí me preocupa otra cosa y ahí tiene que ver con el nuevo rol que tendríamos que tener los dirigentes sindicales, nosotros fundamos para tener una idea fundamos la CTA en el 92 y nos fuimos de la CGT porque creíamos que la CGT había entregado o muchos de los dirigentes de la CGT porque de alguna manera de que nos representa a toda la institución pero muchos dirigentes entregaron a los trabajadores se convirtió en el sindicalismo empresario fueron directores de las empresas privatizadas muchos de ellos y nosotros nos fuimos en su momento porque a esos trabajadores que quedaban del Estado de las empresas públicas que quedaban sin trabajo porque fueron despidos masivos alguien los tenía que contener porque la CGT contempla sindicatos que para estar en un sindicato hay que estar afiliado y para estar afiliado es porque uno tiene que tener trabajo donde iban esos trabajadores desocupados quienes contenían a los estudiantes quienes contenían a los jubilados o que eran forzado a jubilarse de ahí salimos en ese momento a un espacio distinto articular una central distinta que creíamos que no podríamos seguir en la CGT ahora hoy tenemos una realidad parecida nosotros podemos discutir por los trabajadores registrados pero qué pasa con esos millones que tienen que salir a ayudar en la cuarentena que no pueden llevar el mango a su casa y no decirle a los pibes hoy no tengo para darte de comer eso pasa todos los días, tenemos siete comedores en el sindicato bancados por los pibes de la juventud y creo que la mayoría del sindicato pasa por una situación parecida o sea qué hacemos con esos trabajadores que están sin trabajo o esos trabajadores que por no estar registrados no están teniendo ningún tipo de ingreso ni un 75 ni un 80 en el 50 en nada algunos tienen el IFE que son diez mil pesos y que ayuda pero con 10 mil pesos nadie vive en este país y menos un trabajador que tenga un hijo que tenga dos hijos o que tenga que alquilar o sea tenemos una, vamos a ver una post pandemia muy difícil muy difícil para para este sector



del que yo hablo que hoy también está muy contenido por los movimientos sociales y por el Estado, el Estado con una política incluso yo creo protectora del trabajo ¿no?, porque haber sacado la ley anti despido o la doble indemnización y otro tipo de leyes de alguna manera están protegiendo al trabajador porque saben que si no lo hacen lo que viene va a ser mucho peor tengo conozco por caso de cada dos miércoles con la internacional de transporte que a la que pertenezco cada dos miércoles nos juntamos también por esta vía con la sede en Londres y los compañeros cuentan los miles de despidos que hay en el sector aéreo empresas que cierran pero de miles los despidos no es que hay un despido a los diez días y a los 10 días ,diez, no son 3.000, 4.000 hoy cuatro mil mañana en cada en cada empresa de las grandes hoy el Estado en esos países de Europa ha tomado intervención en las líneas aéreas por ejemplo y ha salido al rescate de las empresas más importantes de Europa como British Air, France Alitalia, Iberia, Lufthansa los estados están haciéndose cargo de deudas, de subsidios pero también se están quedando con acciones recuperando a empresas o Portugal que hace poco estatizó la empresa que en un momento fue del Estado y hoy vuelve a manos del Estado porque si no no pueden sobrevivir entonces en el medio de esta pandemia tenemos este tipo de negociaciones que son virtuales donde nosotros creo que no tenemos la respuesta más allá que creemos en este gobierno, no tenemos la respuesta del gobierno que tenemos que tener no las tenemos por qué porque no podemos presionar una puerta a los ministerios con la gente en la calle la discusión que la tenemos la tenemos a través de una pantalla entonces los funcionarios no sienten la presión de los trabajadores que la están pasando mal porque acá no se ve a los trabajadores a través de la pantalla, no lo podemos ver mientras no estemos en la calle que es el lugar, en nuestro lugar, no vamos a poder conseguir me parece los mejores resultados porque más allá de la voluntad del presidente o de algunos ministros de algunos



ministros, no todos van en la misma línea me parece que algunos les queda grande el cargo y yo soy uno de los que apoya este gobierno pero hay una cuestión y yo a veces, un periodista me preguntó una vez porque yo daba nombres cada vez que preguntaban porque yo creo que hay que dar el nombre de los que creemos que nos representan bien y hablo dirigentes sindicales y hablo de dirigente políticos todos nos equivocamos y asumo los errores que hemos cometido o los que yo he cometido en función de ser dirigente sindical pero tengo, tenemos el caso nosotros en el caso puntual el caso LATAM, 2000 trabajadores directos que se pueden quedar sin trabajo o menos porque muchos, por las presiones de la empresa han aceptado retiros voluntarios extorsivos, la respuesta, hay un audio los pueden escuchar del ministro de trabajo, fue bueno, administrativamente ya hicimos todo lo que había que hacer, no podemos hacer más nada se supone que es un ministro político no un ministro administrativo y la respuesta que nos dio es una respuesta administrativa si administrativamente hicimos todo lo que tenemos que hacer le exigimos a la empresa que pague el salario completo, no lo pago, le rechazaron el procedimiento de crisis porque los fundamentos que expusimos en el expediente era suficiente para que lo rechace pero no me puede dar ante 2.000 despidos en puerta y les tira la empresa al gobierno decir hicimos todo mecánicamente no podemos hacer más nada bueno ahí se ve la muñeca de los ministros, ahí se ve la muñeca un funcionario en buscar alternativas de solución a dos mil familias que se les viene la noche, a las mil familias directas de esta empresa más todos los que le dan un servicio hasta terceros y ellos, y yo no acepto y yo no acepto de un gobierno de este tipo una respuesta de un ministro como la que como la que me dio, entonces ,cuando contaba Luchó al principio, cómo habían sido las políticas del gobierno anterior donde tuvimos el inicio del trabajo tuvimos dos o tres personajes nefastos en todo en toda la gestión del macrismo desde mi punto de vista que primero fue Triacca, que fue peor que



el padre este, este funcionario después tenemos pasamos por el ministro que digo le hace honor al apellido porque hizo puré a los trabajadores el ministro Sica que también jugó bueno, hoy tiene un proceso por corrupción también este ministro y después el último secretario de trabajo ya ni me acuerdo bien quien fue y es bueno olvidarlos, es bueno olvidarlos pero nosotros tuvimos un personaje nefasto uno en trabajo que fue Lucas Fernandez Aparicio que fue la mano derecha de Dietrich en el ministerio de transporte que ahí funciono un ministerio de trabajo paralelo cuando estaba Dietrich todos los gremios de transporte funcionaban ahí no había audiencia con el ministro de trabajo Aparicio fue uno de los creadores de los sindicatos amarillos de los bajo costo, el nueve días antes de irse del gobierno le dieron, como dijo Lucho, le dieron la inscripción a un sindicato de pilotos en LAN de argentina que fue este sindicato se creó él el 1 de diciembre del 2019, hoy ya no existe desapareció se fueron todos con retiro voluntario después incentivar a todos los trabajadores y jugar con la empresa que se vayan, esas políticas nos hacen caer en la generalidad no, que la gente cree que los dirigentes somos todos iguales y yo no soy igual a muchos de los dirigentes que aún hoy están como dirigentes como esto de este sindicato de pilotos o de los sindicatos de piloto que creo Dietrich con las empresas en las empresas de bajo costo con algunos abogados con la ayuda de algunos abogados laboristas lamentablemente también como y lo digo porque lo dije en todos lados como Medira abogado de una de las CTA que realmente ha sido una vergüenza junto con Dietrich y la empresa arman un sindicato sin participación de los trabajadores y lo digo porque me hago responsable de lo que digo del actuar de estos personajes que en algun momento fueron defensores de los trabajadores pero que se han olvidado entonces ante la realidad que tenemos una pandemia que deja, iba a dejar miles de trabajadores en la calle, miles de trabajadores en condiciones precarias porque las condiciones se van a flexibilizar, se van a precarizar y en este



momento de la organización se hace es tan difícil más que nunca es importante la unidad nosotros el año pasado hicimos un congreso en Lanús de CTA donde estuvo el candidato Alberto Fernández, donde estuvo los compañeros de la Corriente Federal, estuvieron los compañeros de Moyano también y varios compañeros más donde votamos en CTA pasar a trabajar para fusionarnos con la CGT obviamente con la misma CGT que plantea Carlos Minucci y no con algunos dirigentes de esa CGT que fueron los que le robaron el atril y que se fueron escondidos por atrás en aquel acto hermoso que hicimos en conjunto y que esos dirigentes subestimaron, porque como hace rato perdieron el contacto con las bases, no sabían cuánta gente iba a ir y mucho menos que iban a tener que salir escondidos por la calle de atrás es vergonzoso que un dirigente, que unos dirigentes, que tengan que salir escondidos de los trabajadores, hoy con los trabajadores podemos tener diferencias y seguramente podemos tener, pero de ahí al tener que correr de los trabajadores es lamentable si me pasa eso creo que es lo único que queda es renunciar después de eso, pero bueno, acá no es solo que no renunciaron sino que se fortalecieron y se mostraron como la mesa de unidad cercana al gobierno y esa mesa de unidad por ejemplo que se vio transformada, para hacer los corto y que vengan las preguntas, el 9 de julio en el acto de que hizo Alberto en Olivos donde estaba el sector del empresariado que fue socio del gobierno que se fue donde había un solo representante gremial que es Daer donde faltaba la gran mayoría de las representaciones gremiales en ese acto y habló de CTA, habló de la Corriente Federal sobre todo los espacios que estuvimos trabajando juntos en la calle y en la acción en estos años creo que alguien porque le dijo me parece que te estás equivocando Alberto porque no puedes tener a todo lo que estuvieron peleando contra esto que están al lado tuyo ahora sentados ahí y dejarlo de lado, bueno a raíz de eso nosotros tuvimos hace dos días un congreso nacional de secretarios generales donde hizo la apertura Alberto



Fernández de ese plenario de CTA y donde de alguna manera reconoció que no estuvo representado el sector sindical en un acto de eso más allá de que era un acto por el día de la independencia pero queda claro el mensaje cuando, la cámara ve quién estaba al lado y quién está de otro y donde los que tenían que estar no estaban y también habló de la unidad y la necesidad que tiene el gobierno de que haya unidad y creo que es algo que no todos visualizan la importancia que tiene la unidad del movimiento obrero porque también necesitamos que el movimiento obrero se depure y ahí estoy hablando de de CGT de CTA, de todos los espacios, que se depure, que los trabajadores sean los encargados de depurar a estas organizaciones y que los que se tengan que ir, los que no tengamos que ir demos un paso al costado si es lo que quieren los trabajadores y acompañemos a los que queden a la nueva generación que informando y que todos los sindicatos estamos formando a través de la secretaría de la juventud respectiva estamos formando a los nuevos dirigentes para que haya una transición pero que haya 10 trabajadores yo por ejemplo mi sindicato quiero que mis trabajadores y nuestros dirigentes sobre todo los dirigentes que tenemos podamos caminar por la calle como cualquier otro que podamos subir a un colectivo al tren o al el subte como cualquier otro y que no veamos eso que ven algunos de esos dirigentes como los que mencionaba Carlos que tienen un escuadrón de guardaespaldas como si estuviéramos en la época de los 70 fuera de una realidad que no tiene nada que ver, me ha pasado a mí de ir a visitar algún sindicato por algún motivo y lleno de guardaespaldas, yo no lo puedo entender, todavía me cuesta entenderlo, porque no hay una violencia como en otras épocas, los dirigentes sindicales y de eso nos tenemos que dar cuenta que a veces tenemos una mala imagen los dirigentes sindicales tiene que ver con que hay cosas que no tenemos y cambiar no podemos seguir pensando que estamos los años 70 nosotros somos, como dijo Néstor soy igual a vos con otra responsabilidad y cuando



vos me digas que no estoy mal o que además tendré la responsabilidad que tenía antes pero esas cosas en que los sindicatos esté lejos de los trabajadores en muchos casos y pasa lo que decía Carlos que dirigentes que están lejos de las bases porque ya no los reconocen y el que estuvo trabajando con la base tiene el reconocimiento y ese reconocimiento de los 300, 400 mil compañeros que cada vez que hicimos algo conjunto con la Corriente Federal, CTA, nos estuvieron acompañando, porque planteamos las cosas de otra manera y porque creo que hay que plantearlas de otra manera y no puede ser, a mi no..cada vez que hay un programa televisión que algún dirigente le pregunta y quiere cambiar a algún dirigente y si hay dirigentes que no pueden estar más y si hay dirigentes que no puede estar más ya, dirigentes como Cavalieri no puede estar más y Barrionuevo no puede estar más y el de agua, el de Obras Sanitarias no puede estar más, que ya ni me acuerdo el nombre y a veces me ha tocado compartir reuniones con ellos y es cuando les escucha hablar yo digo son lamentables estos tipos, son lamentables y no me gusta que me saquen una foto con esos porque no son no me siento como ellos, bueno y de ellos hay montones obviamente y van a pensar los mismo de los otros seguramente pero me parece que las cosas hay que llamarla por su nombre y esta gente hace rato que no se sienta a una negociación colectiva en defensa de los intereses trabajadores se sienta a una mesa cuando se abren las paritarias yo tuve la última paritaria en septiembre y hasta setiembre no tengo paritarias se mete en una mesa paritaria ya con todo arreglado ni van a discutir, ha pasado con algunos dirigentes que la última paritaria ya han firmado un acuerdo caso de la UOM y que tuvieron que ir para atrás, para que le salieran las seccionales a la calle el año pasado no hablo de tuvieron que para atrás con la paritaria bueno eso no puede pasar uno puede tener una mala paritaria y tendrá otro año para la revancha lo que no puede ser es una mala paritaria por no hacer lo que hay que hacer qué es distinto, a veces la realidad



condiciona y hace que no podamos tener la mejor paritaria o la mejor negociación colectiva pero siempre tenemos un año por delante para recuperarlo y dependerá de nuestra habilidad de la capacidad y la realidad del momento para ver cómo podemos mejorar hoy, yo estoy, estamos, discutiendo la situación de Latam ya no estoy discutiendo paritaria a ver cuánto mejoramos si no estoy discutiendo para evitar que los trabajadores que quedan no pierdan el trabajo y donde los ponemos a trabajar después de eso hoy el trabajo internacional siempre digo es importante y hoy con los sindicatos americanos nos han permitido están trabajando con sus abogados en los expedientes y concursos de quiebra de Latam que es un negocio financiero muy extraño y nos permite estar desde allá sabiendo qué es lo que pasa y eso también es negociación colectiva pero también es compartir la solidaridad de otros sindicatos que tienen acceso a lugares o expediente que desde acá nosotros no podríamos más allá de vernos a través de una pantalla, por eso la negociación colectiva en la pandemia no es lo que quisiéramos nosotros queremos discutir en una mesa de negociación donde estén todas las partes y donde uno pueda mirar la cara a un empresario que no se ponga colorado de vergüenza cuando te están mintiendo o te van a decir con esta que vamos a caminar ,con eso pasa a veces yo puedo ver la cara de todos pero no se ven los gestos, no se ve el color de la cara como se pone cuando se cae de vergüenza o nos puede pasar a nosotros entonces la pandemia es como el gel y el barbijo y el zoom vinieron para quedarse esto no se va más como el teletrabajo, vino para quedarse más allá que existía hoy lo hemos reglamentado porque había muchos abusos de empresas de teletrabajo, mucho abuso donde los compañeros no tenían jornada laboral, donde no tenían licencia, no tenían vacaciones, no podían hacer un montón de cosas, hoy hay una ley que los va a proteger y obviamente la ley se aprobó en el senado pero yo sé que la cámara empresaria va a ir a pedir el veto de presidente o de algunos puntos



de esa ley esperemos que no porque creo que para la realidad que tenemos haber sacado esta ley es importante y es un golpe también para los empresarios que abusaban de esos trabajadores, hoy nos está faltando una ley que es la ley de las grandes fortunas, también ahí estamos trabajando desde la central y hay que ponerla, porque acá estamos hablando que se escandalizan por una ley que obliga a pagar uno y medio por ciento a muy poca gente, estamos hablando de muy poca gente, no es que se está hablando de millones, estamos hablando de un par de miles que son los que tienen esta fortuna y que se den cuenta que en este país lo sacamos entre todos , pero sobre todo lo tienen que sacar entre los que más tienen yo hoy día más allá de las grandes fortunas yo iría mas alla sacaría un impuesto a los que blanquearon plata en los extranjeros que blanquearon y les permitió dejarla en el exterior bueno, vamos a cobrar también un impuesto a eso porque si la plata está improductiva y hay una ley que te permitió declarar que la tenés, ya no quiero investigar cómo la hicieron vamos a dejarlo de lado eso en ese momento, pero sí por lo menos que la inviertan a través de un impuesto, por eso digo el barbijo, el gel y el zoom vinieron para quedarse y con eso tenemos que pelear a partir de ahora porque tenemos que ir con un barbijo y bien protegido para cuando llegue el momento de las reuniones pero también tenemos que tener los mecanismos de saber el funcionamiento completo de estas plataformas porque yo no descarto que en algún momento tengamos que hacer asambleas por acá no es lo que quiero pero a medida que se extienda a la cuarentena hasta septiembre no hay, no hay posibilidad de hacer ningún tipo de asamblea, ni reunión, ni elecciones de los sindicatos seguramente si esto se extiende la pandemia y la pandemia se extiende se va a extender también eso se van a aprobar los mandatos de los sindicatos y los que tengamos que hacer elecciones como nosotros que tenemos que hacer este año estamos en situación de no saber que si vamos a tener una elección cuando la podamos convocar a través de una urna o



quizá la gente pueda votar a través de este sistema como yo lo hice con ese ejemplo y eso no me gusta a mí me gusta ir a hablar con el compañero a discutir a plantear la discusión cara a cara y de ahí sale la mejor respuesta para los trabajadores compartiéndola, hoy yo por ejemplo, a las siete de la tarde tengo un zoom con los compañeros de Córdoba porque hay que mantenerlos informados y lo hacemos con cada provincia con cada sector cada empresa pero no es lo que quisiéramos, quisiéramos estar en la calle o en los lugares de trabajo recorriendo los porque todavía algunos sindicatos como dijo Carlos algunos recorreremos los lugares de trabajo algunos hace muchos años que no lo hacen, pero bueno, en el momento en algún momento, la gente va a empezar a decir basta y se va a cansar y va a exigir respuestas que son las que tenemos que que darnos a nosotros, nos ponen en este lugar para dar respuesta para encontrar soluciones a veces las podemos dar y a veces no la podemos dar a mi hay compañeros que me han planteado, pero bueno se hace esto y yo digo si ya fuera todo tan fácil tener una Casa Rosada ahora no estaría en el sindicato, pero bueno, uno tiene que tratar de dar la mejor respuesta aquí a través de la negociación colectiva que justamente es colectiva dar las mejores soluciones en cuanto a la contención lo que tiene que tener el trabajador en su situación salarial en su estabilidad laboral en sus condiciones de trabajo eso es la negociación, el espíritu de una negociación colectiva no queremos que nos lleven como Latam que está llevando a sus trabajadores con una política extorsiva a irse con retiro voluntario diciéndoles ahora que hay plata porque después no se van a poder ir o tampoco puede ser eso hay que hay que defender al trabajador hasta último momento y la indemnización es lo que tienen que pagar las empresas cuando despiden a alguien y es el último tema que nosotros, por lo general, discutimos ya no quiero sentarme ante una amenaza de despido a discutir indemnizaciones, no eso lo dejo para el final, cuando no tenga opciones, cuando no tenga alternativas y eso también es



parte de la negociación colectiva del sindicato, que se siente a discutir primero la indemnización y después ver qué pasa está traicionando el legado que le dieron los trabajadores así que yo creo que había unas comisiones para trabajar y preguntar así que tampoco me quiero extender más una vez mas les agradezco la la posibilidad de participar con ustedes en este panel, en esta charla vuelvo a repetir todos estamos aprendiendo a manejarlo, a entender qué es la nueva realidad que nos sorprendió y qué fue producto de la tecnología no a nosotros la tecnología a nosotros los aeronáuticos nos está pegando muy fuerte porque los avances tecnológicos dejan trabajadores en el camino y lo que evoluciona la tecnología en los últimos 30 ó 40 años superó todo lo que podríamos pensar vuelvo a repetir hace 3 meses quien se imaginaba que podríamos estar haciendo debates por acá más allá de algunos sectores específicos que lo hacían los trabajos que hacemos todos los días y parece que lo estuviéramos haciendo desde hace años porque hemos aprendido mucho y hemos aprendido mucho y a veces desde tanto que aprendimos esto era como el programa eso de 'gran hermano' les cuento una historia chiquitita y termino el otro día estábamos en un zoom con el presidente, la CGT, la CTA y las pymes y estábamos esperando que empiece la reunión pero no todos tenían en silencio el micrófono, no sé, uno se olvida o no mira y había un compañero de una pyme que su compañera le preguntaba si iba a hablar y si no va a hablar por el sector empresario fulana no tenés que hablar vos decía y ya alguna discusión en casa de que porque no hablaba y hablaba de otra persona y ya había olvidado que no tenía el silenciador puesto, el silencio puesto y esas cosas también las estamos aprendiendo y cometemos los errores y a veces decimos algunas cosas indebidas bueno tenemos que decir pero bueno en este caso estamos todos con compañeros y hablamos creo que todos el mismo idioma ya que



podamos pensar distinto de alguna cuestión pero bueno una vez más gracias por por ese tiempo y por esta charla.

## PREGUNTAS A EXPOSITORES

### MAURO CAMPILONGO

Muchas gracias Edgardo muchísimas gracias. Vamos con una preguntita para Edgardo ¿cómo ve el sindicato el conflicto con Latam y de qué manera está participando? yo creo que ahí algo abordaste... ¿Con respecto al anuncio de la fusión de aerolíneas y austral los sindicatos aeronáuticos tuvieron algún tipo de injerencia en esta decisión? pregunta y atado a esa pregunta ¿qué implicancias puede tener esta medida en materia de acción colectiva? todo tuyo Edgardo.

### EDGARDO LLANOS

Gracias Mauro bueno en el tema del conflicto con Latam, nosotros participamos de varias audiencias, primero por la decisión unilateral de la empresa de bajar los salarios en un 50%, hay que recordar que Latam está en varios países, el único país que no aceptó la reducción salarial fue Argentina, en el resto de los países la empresa fue el primer día con la reducción salarial diciéndole que era la forma de evitar los despidos y la mayoría de los países o en la mayoría los países muchos sindicatos aceptaron esta cuestión hace un mes echaban 6000 trabajadores de esos países con lo cual le bajaba de sueldo 50% y le echaron 6 mil trabajadores lo grave y eso puso a la gente muy mal que en el medio de la cuarentena el 'holding' Latam repartió dividendos por 57 millones de dólares entre sus accionistas y eso obviamente cayó muy mal y ellos decían no queríamos recibir la plata pero la ley nos hace que debemos que recibirla así muy desfachatadamente 57 millones de dólares, los accionistas, los accionistas de Latam son los hermanos Cueto los chilenos socios de Piñera en su



momento y todavía no ha podido demostrar que Piñera no sea uno de los dueños de Latam, el grupo Qatar de la empresa Qatar Airlines y la empresa Delta empresa americana que es el último socio él porque cuanto esto porque después del reparto de dividendos la empresa en varios países se presentó en convocatoria de acreedores se llama el capítulo 11 en Estados Unidos y en Brasil, en Perú, en Colombia, en Chile se presentaron en convocatoria de lo que aca sería convocatoria de acreedores ahora qué pasó cuando se presenta la convocatoria de acreedores y nosotros creemos que tiene que ver con un lenguaje financiero, bajaron drásticamente las acciones de Latam en Chile hay un porcentaje muy grande de acciones que lo tienen particulares pequeñas cantidades de acciones en particular que son más de 40 por ciento en esta semana que bajaron las acciones y el grupo Qatar salió a comprar y rompió el mercado y compró más de un 20 por ciento de las acciones con lo cual hoy aunque no lo digan pasó a ser el socio mayoritario de Latam hay que ver hay que destacar que el grupo Qatar tiene un subsidio enorme las empresas arabs, esta y Emirates tienen un subsidio enorme de los países árabes que con el petróleo que hace que sea imposible competir con ellas están comprando las líneas en todo en todo el mundo o paquetes accionarios, vuelvo a repetir que en medio de todas estas denuncias nosotros fuimos a seis audiencias donde el ministerio de trabajo en alguna audiencia puso al viceministro en la mesa de negociación mesa de negociación vuelvo a repetir de forma virtual pero el ministerio logro que la Ceo de Latam y los directivos más importantes se sentaran en una mesa siempre fue una línea media un gerente de laborales que iban con el mensaje pero que no tenía poder de definición en esas reuniones hemos participado todo el conjunto de los gremios aeronáuticos que trabajamos juntos gremios aeronáuticos unidos que tiene que ver con los sindicatos de pilotos de Aerolíneas y Austral el personal de mantenimiento las tripulantes de de Lan y el personal jerárquico Iata, para nosotros trabajamos juntos en



toda la discusión y logramos el primer el resultado de que la empresa debe pagar el salario que no lo han hecho y ya hemos ido a la justicia por eso y segundo logramos que se rechace el procedimiento de crisis donde nuestros equipos de abogados trabajaron en conjunto abogados de todos los gremios pero generando un fundamento común y logramos que también se rechace esa situación ahora hay otra otra cuestión que ustedes verán hoy, hay compañeros en la calle protestando hay trabajadores no somos nosotros ellos con que tiene que ver dentro de la empresa también hay un gremio había dos gremios amarillos el de pilotos que armó Lucas Aparicio con Dietrich y la empresa en diciembre y después un sindicato de técnicos que hasta 15 días atrás era el socio de la empresa, al impulsar los retiros voluntarios y cuando se dieron cuenta que como son un sindicato de empresa que si desaparece la empresa desaparecen ellos también ahí se hicieron como una revolución y discusión al frente de la gente cuando en realidad lo que sabemos que están negociando la mejor salida para los miembros de su comisión directiva y lo que hacen es llevar la gente a la calle ponerla donde han conseguido el apoyo de organizaciones sociales de algunos partidos también que los apoyan pero que están exponiendo a los trabajadores a una situación donde hoy hacer una marcha en el ministerio de transportes donde no hay nada pero vuelvo a repetir lo menos que hace 15 días atrás estaba en una situación de alianza con la empresa muy clara muy fuerte y vergonzosa también junto con el sindicato de pilotos que ya no quedó nadie este sindicato y los que siguen los que siguen trabajando la empresa son los trabajadores más que nada de base de los nuestros los que sí del sindicato de verdadero de mantenimiento que es el de Ricardo Cirielli que siguen resistiendo el embate de la empresa y seguimos dando esa, esa pelea yo creo que el conflicto de la de Latam va a marcar un antes y un después el día que la empresa dijo dejamos de operar, se van del país, lo que nosotros creemos que se quiere transformar en una pequeña empresa de



bajo costo saliera competir por el mercado de bajo costo porque en el gobierno anterior le dio la posibilidad que con empresa del holding entren a volar con Lan Perú, Lan Ecuador, Lan Chile se llevan los pasajeros de distintas provincias y no generan trabajo argentino y el resto a través de una bajo costo chiquita que estaría alimentando esas empresas para llevar pasajeros al exterior eso es lo que es lo que está pasando hoy y por eso digo habrá un antes y un después con el gobierno cuando esos trabajadores realmente queden la calle y ahí vamos a esperar cuál va a ser la respuesta del gobierno que no siempre tiene que ser como dice Moroni, administrativas sino que tiene que ser política y sobre todo con un gobierno que dice ser nacional y popular la respuesta que tiene que dar es política así como está dando respuesta al gobierno un montón de sectores de la sociedad también tiene que dar respuesta a los despidos de los trabajadores porque este gobierno ha sido desafiado por el sector empresario muy grande el primer día de la cuarentena acuérdense los despidos de 2.452 de Techint son despidos extorsivos eso es porque este Techint le puede pagar un año, dos, sin trabajar le puede pagar tranquilamente a todos los trabajadores, pero bueno esa es otra otra discusión, en el otro tema que me preguntabas es la función de Aerolíneas y Austral en otras épocas nosotros nos hemos opuesto en varias gestiones o en varias administraciones quisieron hacer una fusión con Aerolíneas y austral y nosotros nos hemos opuesto hoy la empresa lo toma desde el punto de vista que hay una pandemia que nosotros tenemos desde marzo que hay que las aerolíneas no vuelan y un avión, una empresa aérea, necesita los aviones mayor tiempo en el aire así que es muy difícil para la sobrevivencia para un montón de empresas muchas desaparecieron y obviamente nosotros queremos el puesto de trabajo pero tenemos que tener una empresa por eso por eso afortunadamente tenemos una aerolínea que fue recuperada en el 2008 y eso nos permite que el Estado juegue un rol como dijo Alberto la semana



pasada en el Consejo de las Américas es fundamental tener una línea fuerte en un país de extensión geográfica como la Argentina y me parece que por ese lado podemos decir tenemos algún tipo de protección ahora septiembre, octubre se levanta la cuarentena va a haber vuelos quizás pero no pasajeros probablemente y ese es otro problema que no es la línea de los alrededores yo también representó a los trabajadores del Free Shop por ejemplo, a los trabajadores del concesionario de aeropuertos aeropuertos 2000 que no hay están todos en su casa ahora la fusión viene con el objetivo de mejorar a los mundos de la empresa de los costos porque en realidad hay duplicaciones injerencias que se repiten y en la empresa controlante es Aerolíneas Argentinas ahora no es un proyecto de fusión que va a ser el mes que viene el proyecto planea que va a estar listo para el 2022 y en el medio del montón de cuestiones porque esta empresa fue expropiada por el Estado en el 2008 y hay que pasar por un montón de organismos que tienen que ver con la auditoría general de contratación con las comisiones de transportes del senado y la cámara de diputados bueno hay varios pasos a cumplir, a cumplimentar antes de poder hacerla operativamente de hecho hoy ustedes compran un pasaje por Aerolíneas o por Austral y todo dice Aerolíneas Argentinas lo dice en los boarding pass eso difiere para el número vuelo pero es algo interno que lo vemos nosotros la fusión si se dan algunas cuestiones como las guías en la empresa que quiere hacer crear un departamento de cargas que hace años que nosotros venimos planteando que la empresa no tiene que tener porque el sector carga fundamental y logran instalar la creación de un más de mantenimiento para hacer a terceros a países de latinoamérica de otros de otros países podría caminar, el compromiso es que no haya achicamiento de personal pero eso hay que recordar que la fusión se plantea en el primer mes de la cuarentena a mediados de abril más o menos y hoy la realidad es que no sabemos hasta cuándo vamos a terminar motivo que hace que nosotros nos preocupe que ya no solo en la fusión sino



la continuidad de las empresas porque nosotros tenemos en el mercado tenemos a Avian que está en convocatoria de acreedores una empresa modelo de la revolución de los aviones del ministro Dietrich que en realidad era la empresa que le compraron a Macri padre los colombianos hicieron Avian y están en convocatoria de acreedores los trabajadores hace un año que no que no cobran salario Andes es otra empresa la única empresa argentina quedó con tres o cuatro aviones de 9 que tenía hasta el 2018 está en una situación complicada entonces la función de Aerolíneas actual va a tener que ver cuántas aerolíneas quedan en el mercado después de esta pandemia para ver para ver si realmente puede ser un resultado promisorio de que se obtenga de esta fusión porque la pandemia entramos con tantas empresas y cuando salgamos sabemos que Latam no va a estar y puede ser que tampoco esté Andes y puede ser que tampoco esté Fly Bondi o alguna de estas a bajo costo que se inventaron porque financieramente están en una situación crítica muy muy muy grande entonces a partir de que salgamos de la pandemia vamos a ver si la fusión puede ser algo potable para adelante o si puede ser algo conveniente o perjudicial porque tiene que ver con el mercado aunque nos vamos a encontrar con la situación ayer Aerolíneas Argentinas por el sistema de hot sale salió a vender y vendió más de 70 mil pasajes en cabotaje ahora, son pasajes que se pueden ir cambiando, reprogramando porque la empresa salió a vender pasajes a la mayoría de la gente para diciembre y predomina el de Ushuaia, Calafate y algunas otra cara más del sur ahora yo no sé si en diciembre vamos a poder volar a esos lugares y creo que tampoco lo sabe el gobierno porque ustedes se han visto los rebrotes que hay en muchos países de Europa con se habían liberado mucho se había abierto y hoy tuvieron que volver para atrás en la fase que estaban y acá y estamos en una situación complicada así que el resultado de la fusión va a ser primero, puede ser que sea bueno si queda al menos Aerolíneas si lo pensamos desde el punto de vista de aerolínea de



bandera pero sí que al menos habría también son puestos de trabajo que se van perdiendo con lo cual no no no podemos saber todavía creo que ni Aerolíneas lo sabe ni el gobierno cuál va a ser el resultado final.

Bueno la fusión no hemos tenido injerencia, nos han comunicado algo que nosotros criticamos mucho porque cuando se hizo cargo la gestión nos dijeron nosotros queremos trabajar todos con ustedes y obviamente que a nosotros no nos interesa participar de la gestión de la empresa pero sí saber qué es lo que va a pasar porque los aeronáuticos hemos dado una pelea muy fuerte al macrismo para tratar que no se impongan esas políticas precarizados que han aplicado en la actividad con la llegada de estas empresas que no son tan seguras que nosotros anunciamos que la seguridad es un tema importante y el mejor ejemplo de esto es Fly Bondi y entre un avión llevo un avión a Estados Unidos hace unas semanas y lo rechazaron porque no estaba en condiciones de volar, solamente para carguero porque era mucho riesgo para la vida de las personas, bueno esas son las empresas que habilitaron acá, entonces en la decisión de la fusión no tuvimos injerencia sí tuvimos una reunión con el presidente donde nos planteó que necesitamos tener una unidad fuerte grande que esto iba a ayudar mucho a bajar los costos de la empresa y a poder mantener la planta de trabajadores ahora cómo va a afectar colectivamente, va a afectar porque acá tenemos dos cuestiones en los sindicatos, Austral es una empresa de más de 60 años que primero, desaparece los sindicatos tenemos un convenio colectivo pero el caso más complicado es el de los pilotos de Austral de Uala que creo que estaba el compañero d en el zoom que el sindicato Uala solamente es un sindicato de líneas aéreas que solamente están en Austral con lo cual desaparece ese sindicato de un sindicato desde que se creó en el 85, es una empresa de más de 60 años ahora esos esos pilotos estos trabajadores deberían pasar al otro sindicato al de Apla que es el que conduce Pablo Biro, ahora los pilotos y es una situación muy



particular que tiene que ver con los escalafones con la de la forma en que promocionan para un avión de un avión de largo radio a uno de corto radio o viceversa en Austral por ejemplo, hay un solo modelo avión son todos Embraer y el piloto tiene un techo, días de comandante de Embraer y ahí ahí está en la aerolíneas tenemos los 737 y los 330 que son los de largo radio con lo cual el piloto tiene aspiraciones de volar después de cabotaje y regional en internacional eso va a tener una implicancia porque el traslado de compañeros pilotos a otros sindicatos con otro escalafón no es algo fácil de armar más allá de la buena relación que hay entre los dos sindicatos y que juntos compartimos la militancia aeronáutica es un tema difícil de aplicar y no es tan fácil es un poco como el funcionamiento de los de los militares que es un general y si se retiran 30 y lo cambian, se retira, pero para pasar de un avión a otro hay que ser copiloto un avión, para pasar la comandante de otro y para cambiar de aeronave también hay que hacer un montón de cursos con lo cual va a afectar colectivamente va a afectar la negociación colectiva porque todavía no sabemos cómo se puede resolver no lo sabe el sindicato pero tampoco lo sabe la empresa y es uno que tampoco se hizo nunca en por lo menos acá sí se han hecho fusiones entre empresas en muchos países en algunos dio resultado en otros no pero el tema de escalafón de pilotos más allá de que los pilotos son muy buenos en Austral y Aerolíneas y ellos son reconocidos mundialmente, bueno va a ser una traba digamos que se va seguramente a solucionar por la relación que hay entre los dos sindicatos de pilotos y el resto de los sindicatos estamos ayudando para que ellos puedan tener las mejores posibilidades para los trabajadores de las dos empresas pero sí va a afectar la negociación colectiva va a influir en ese colectivo no sé si la va a afectar quizá la pueda pueda mejorar y seguramente las dos comisiones directivas van a trabajar para mejorar la condición de sus trabajadores pero en la práctica hay que ver cómo se puede aplicar todo todo eso pero nosotros nos fuimo, no participamos de la



decisión, solamente fuimos notificados, vuelvo a repetir, algo que nosotros cuestionamos por un montón de cuestiones...

## MAURO CAMPILONGO

Buenísimo... bueno, como pasa siempre en las aulas, aún en las virtuales cuando uno hace una pregunta se animan un par más. La primera la puede contestar Luis brevemente, pregunta, ¿se debería esperar una mala paritaria por la pandemia? y ahí designan un caso pero no importa, vamos a preguntar en general, estas por ahí Luis...

## LUIS ROA

Ni buena ni mala, yo creo que hay contenidos que por ahí son susceptibles de ser negociados y hay otros que hay que ser cautos. No es una etapa para abrir la parte más profunda de los convenios, lo que si uno tendría que negociar la coyuntura y no mucho más que eso y hay que ver que hay sindicatos que tienen espaldas como para poder negociar colectivamente y otros no. Hay actividades que se han visto fortalecidas en la pandemia pero una enorme cantidad de sindicatos que no está condicionado a eso.

## MAURO CAMPILONGO

y para Carlos tenemos una consulta ahí dice la acción sindical en su actividad, la actividad de ustedes ¿implica una alianza con los usuarios y los consumidores? y lo preguntan en el marco de esta campaña que la luz es un derecho humano...

## CARLOS MINUCCI

Tiene que ver... Nosotros cuando comenzó la crisis hemos recorrido y la crisis comienza con el aumento de tarifa así que hemos hecho todo un trabajo territorial explicándole a la gente cuál era el problema de energía que tenían porque era un robo, porque no mejoraba el servicio y hemos



trabajado muchísimo con una multisectorial de las tarifas, hemos trabajado muchísimo con la asociación de electrodependientes y la verdad hemos realizado un trabajo muy fuerte territorial, explicándole a la gente el gran problema que había del servicio energético desde el punto de vista de servicio y no de los trabajadores, así que sí, estuvimos muy pegados a la gente y vamos a seguir trabajando para el usuario, es a ver, un trabajador del servicio público no puede dejar de lado al usuario así que bueno, nosotros independientemente del salario estamos defendiendo un servicio como es que nosotros representamos...

## MAURO CAMPILONGO

Buenísimo Carlos después está una pregunta que por ahí pueden contestar los tres cada uno pequeña frase, una idea por qué es muy largo desarrollar lo que se está preguntando pero es ¿cuál sería la forma de obtener una única central? o sea una única central sindical. Cortito obviamente porque da para una discusión histórica y muy larga pero pueden comentar eso y ya con esto cerramos...

## CARLOS MINUCCI

Parto rápidamente porque después viene Edgardo y me roba el espacio te lo digo rápido yo creo que lo que hablamos en un principio, lo que decía Edgardo, tiene que haber una depuración, tienen una nueva mentalidad dirigencial y creo que el movimiento obrero tiene que empezar a elegir los dirigentes que los representan a ellos y no a los que representan los intereses de empresas o propios así que es un trabajo adoctrinar y trabajar con las bases para lograr la unidad el movimiento obrero lo único bueno que lo que las marcas que vemos la unidad bajo esta falta la unidad de los dirigentes...

## EDGARDO LLANOS



Si coincido con lo que dice Carlos pero la unidad es algo que se logra con confianza con el día a día, con trabajo y el día que dejemos de lado los egos personales y creer que esto tiene que ver con las necesidades de la clase trabajadora y que tenga los dirigentes que más necesitan, no los dirigentes que creemos que tienen que hacer sino lo que son realmente necesarios, pero para eso hay que asumir responsabilidades, hay que actuar con madurez, con mucha madurez y de ahí saber dar los pasos al costado de todo lo que tengamos que dar un paso al costado para que sea una unidad y no juntarse un montón de dirigentes que es lo que ha pasado en los últimos intentos y si alguno se tiene que quedar de lado, que sienta que es parte del proyecto de unidad aunque no ocupa ningún cargo el día que asumamos esa responsabilidad todo quizás podamos avanzar en un proyecto serio de unidad...

## LUIS ROA

Primero que es importante escuchar a dos secretarios generales que opinan sobre este tema pero sí habría que decir algo es que la unidad no es un amontonamiento la unidad es con proyectos, un proyecto vinculado con los intereses populares con los intereses de la defensa de los derechos e intereses de trabajadores y trabajadoras y la unidad se construye desde abajo desde el pie como decía el Martín Fierro, el fuego para calentar debe venir desde abajo.

## MAURO CAMPILONGO

Bueno Luis, muchas gracias con esas últimas palabras de esta pregunta que dieron los tres vamos a hacer el cierre de esta primer parte, las comisiones en una horita vamos a volver para hacer la devolución la puesta en común así que bueno nos vemos en un ratito nos vemos en la comisiones muchas gracias Luis, muchas gracias Edgardo, muchas gracias Carlos de verdad interesantísimo, ahí hay muchísimos aplausos silenciosos se pierde

la calidad lamentablemente en lo virtual pero ahí vamos, nos estamos viendo pronto en las próximas reuniones del consejo asesor, un ratito igual ahora con la puesta en común muchas gracias por estar acá bueno voy a ir cortando acá la transmisión según listo y bueno gracias a todos lo que están ahí del otro lado.



## PUESTA EN COMÚN TRABAJO EN COMISIONES

### MAURO CAMPILONGO

Bien, ya estamos al aire Gabriel todo tuyo para exponer acerca de la comisión en la que participaste que las perspectivas del mercado laboral así que todo tuyo.

### PERSPECTIVA EN EL MERCADO DEL TRABAJO

Bueno como dijo Mauro la comisión que integre fue Perspectiva el Mercado del Trabajo le estuvimos dando una vuelta a la situación o sea hubo una coincidencia en que digamos no se avisa en corto plazo una salida muy buena para los trabajadores y las trabajadoras, o sea la situación la vemos en un plano muy devastado del mercado del trabajo, partiendo de que la clase trabajadora viene de sufrir su segunda pandemia. Como primer pandemia pusimos las políticas económicas y sociales por parte del Macrismo que ha devastado parte del mercado del trabajo y llegamos que nos ubicó en una situación de pandemia en donde un 60% de la clase trabajadora, principalmente los jóvenes, venían trabajando en la informalidad y la precarización laboral y eso puso de manifiesto una situación muy devastadora para los trabajadores... En ese marco creo que lo que estuvimos viendo en función de las intervenciones de los dos compañeros que intervinieron en el zoom vemos si cuál va a ser el rol que el movimiento obrero tiene que jugar en esta situación post pandemia, donde no vemos un escenario muy favorable en relación a la composición que tiene actualmente la CGT y en esa lucha digamos por imponer una salida a favor de los trabajadores. Creo que en este marco, para tratar de ordenar un poco yo creo que la salida que vemos desde el punto de vista de los trabajadores es si se logra imponer un trabajo, un programa donde el movimiento obrero



se ponga sobre la mesa como aquel organizador social que necesita. ¿Qué entendíamos hoy por el movimiento obrero? si entendíamos que el movimiento obrero era solo aquel que estaba convencionado o si empezamos a ver al movimiento obrero en todos sus aspectos porque si hoy nos basamos solo en lo convencionado, hay un sector del movimiento obrero muy grande que hoy está fuera de esa lucha convencional que tenemos los gremios o sea los que dejan afuera del mercado del trabajo a un gran contingente de trabajadores y trabajadoras. Ahora el tema es que si va a plantear desde la CGT y si vamos a recuperar ese rol histórico que tuvo la CGT a lo largo de su historia como organizador social y volver a recuperar ese vínculo con un sector de los trabajadores que se ha perdido porque también en esto entra una fuerte autocrítica que las dirigencias sindicales nos tenemos que hacer con respecto a esa relación con el sector de la sociedad. Hoy partimos que hay una gran política antisindical promovida por la derecha y que viene hace mucho tiempo, que nos ha alejado pero creemos también que nos ha alejado porque tampoco hemos tenido una perspectiva más allá que nos permita unificar a la sociedad detrás de un programa, porque si partimos que el 60% de la clase trabajadora está en la informalidad hay un movimiento obrero al que no estamos representando. Sólo vamos a representar si empezamos a tener una política que nos saque del localismo en el cual venimos hace muchísimos años arrastrando y tenemos una mirada que nos permita a ver un poquito más allá del horizonte y decir como tenemos políticas desde promovidas desde el Estado como programa del movimiento obrero que nos permita poner en debate ciertas cuestiones que el contexto actual de pandemia a nivel mundial nos da esa posibilidad, más allá que el contexto regional no sea favorable porque estamos rodeados de gobiernos neoliberales. Y aquí vamos con esto, que podemos discutir la flexibilización, la precarización, etc. pero la vamos a seguir discutiendo durante 30 años más si el movimiento obrero no pone



sobre la mesa ciertos debates que hacen a la caracterización de la economía de la Argentina porque cuando hablamos del mercado del trabajo estamos hablando donde un 80% de la matriz productiva en Argentina se encuentra concentrada en manos extranjeras, entonces nos vemos sometidos a los chantajes empresariales que hemos visto al inicio de la pandemia con el caso de Techint dónde son grupos económicos. A ver, meto esto porque por ahí nos planteamos muchas veces si Alberto Fernández es blandito o no es blandito con los grupos económicos pero la realidad es que el 80% hoy de la matriz productiva argentina se ve reflejada los intereses extranjeros y si estos tipos hoy, si hoy quieren nos echan a dos millones de trabajadores. Entonces es un contexto complejo si nosotros como dirigencia sindical no nos ponemos a debatir cuál es la matriz productiva argentina, si es posible otra matriz productiva en Argentina porque si no vamos a seguir discutiendo durante 30 años más la precarización laboral, mientras que el capitalismo y los intereses financieros avanzan años-luz y quedamos siempre descolocado o corriendo atrás de esos cambios que el propio sistema va imponiendo en la matriz productiva y en las relaciones de producción y quedamos siempre hacia un costado. Por eso resaltamos el tema de la Ley del Teletrabajo que es lo que dijo un compañero en el Zoom al principio, creo que esta vez le hemos ganado de mano, hemos actuado con más rapidez, que podría haber sido mucho mejor pero hemos avanzado y otro de los puntos que se ponía en cuestión es que en el marco de esta pandemia los sectores empresariales representados en ese no menor 40% sobre el cual se ha ido el Macrismo del gobierno ejercen una presión para que en el marco de esta pandemia, la salida de esta pandemia sea con más flexibilización laboral. Si todos hubiesen tenido la posible escuchar el debate hacer en Senadores alrededor de la Ley del Teletrabajo realmente era preocupante las intervenciones y los argumentos que esgrimían los sectores de Juntos por el Cambio y sus aliados en contra de la Ley de Teletrabajo o sea y ese es el marco en el que



nos vamos a enfrentar. Por eso decíamos a corto plazo no logramos ver que vayamos a salir rápido. Ahora el problema es cómo va a salir el movimiento obrero y sus dirigencias sindicales de esta pandemia en términos de unidad y en términos de programa para poner en debate ciertas cuestiones que no se venían discutiendo en la Argentina. Porque una autocrítica que yo planteaba en la Comisión que nos tenemos que hacer es que hoy se dan ciertos debates a raíz del impuesto a las grandes fortunas, a raíz de un sistema tributario progresista, el tema de Edesur, el tema Vicentín, etcétera, son temas que no lo veníamos discutiendo ni siquiera en los 12 años del Kirchnerismo. O sea, hoy se ponen en debate porque hay un contexto mundial de pandemia que ha puesto en crisis todos los sistemas sociales en el mundo y donde el trabajo como organizador social pasa a poner un debate muy importante sobre la mesa pero creo que ahí viene el rol que tenemos que tener los dirigentes sindicales y las centrales sindicales, es si vamos a tener un programa que permita articular y ser articuladores sociales y lograr incluir a todo el movimiento obrero o aquel que está fuera de los convenios colectivos para imponer políticas públicas de Estado que garanticen la fuente de trabajo, los salarios y una creación de empleo.

En este debate que veníamos dando lo programático, etcétera, surgió algo en los compañeros también en la comisión que era la necesidad que tenemos hoy de la formación político-sindical de los compañeros delegados de los diferentes gremios esas fueron otras de las cuestiones que se planteó.

## MAURO CAMPILONGO

Espectacular, bueno le toca ahora a la Comisión de CYMAT Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo y va a exponer Marcelo Rodríguez.



## CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DEL TRABAJO

Bueno, estuvimos reunidos varios integrantes hace un momento haciendo un análisis de CYMAT y bueno hemos llegado a varias conclusiones que son más que interesantes que tenemos que abordar como sindicato y la verdad que me gustaría poder tener el borrador porque ahí quedó muy bien marcado en la posición pero sobretodo hablamos en la integración, de los comités mixtos, entre otras cosas con respecto a la importancia de que estos se formen y las modalidades nuevas que se vienen dando a través del teletrabajo que van a surgir cuestiones que son más importante para tener en cuenta. En el ámbito laboral se marcaban un poco la ineficiencia que existía en algunos protocolos y que estaban muy generalizados.

Pensar en la CYMAT en un contexto de pandemia y además incluida en la negociación colectiva. Surge la necesidad de organizar el trabajo en grupo de trabajos rotativos a partir del aislamiento. Se instala al teletrabajo también como una opción para llevar adelante el ASPO con elementos propios y la organización de las tareas del hogar. ¿Cuál será la estrategia de la empresa con la vuelta a la nueva normalidad? Estrategia nuestra, de los trabajadores es importante formar comités mixtos o mesa de trabajo con delegado de prevención y trabajadores profesionales formados en CYMAT. Actuar de manera preventiva o proactiva como delegado de base dentro de nuestro lugar de trabajo para poder adelantarnos a los escenarios. El cuidado de la salud física es importante y más aún en este contexto de pandemia la carga mental que conlleva los riesgos psicosociales, casos de violencia y rol de delegado detectando y actuando en esas situaciones. La importancia que las empresas den a conocer la información de prevención, protocolo y utilización de EPP a sus trabajadores a través de la capacitación, que los delegados tengamos el acceso a la información para ser parte de esa



prevención, la planificación en el cuidado de la salud y la seguridad de todos. Ahí tocamos varios puntos que son muy importantes, la inclusión de los trabajadores en el cuidado real con el conocimiento que tienen ellos en la actividad que realizan y sumando los conocimientos que puedan tener los trabajadores profesionales de seguridad e higiene ocupacional. Avanzar en el funcionamiento normal de los comités mixtos para que no estén relegados, incluirlo en la paritaria de los sindicatos con acuerdos. Esto surgió porque hemos notado que los comités mixtos no están cumpliendo la función que deberían tener y sería más importante poder incluirlo en las paritarias para que realmente se den cumplimiento. Existe la ley de comité mixto pero son muy pocas las provincias que por ahí lo han establecido o las empresas que lo tienen incorporado dentro de sus propias empresas y sería muy importante lograr que las paritarias incluyan esto en esos acuerdos. Como verán es como un breve resumen pero nos conlleva a hacer un análisis en profundidad con respecto a las situaciones de importancia, de nosotros como sindicatos, en trabajar e instalar en la cultura de la seguridad dentro de nuestros trabajadores y las empresas donde trabajamos.

## MAURO CAMPILONGO

Buenísimo Marcelo. Vamos a continuar con la comisión que sigue Federico Quilfe va a exponer en la Comisión de Huelga y Acción Colectiva.

## HUELGA Y ACCIÓN COLECTIVA

Bueno estuvimos charlando en un tema ahora con el aislamiento social preventivo hay que plantear nuevas estrategias porque generalmente la modalidad que se venía realizando era común a todos los sectores de trabajo, como marchas o diferentes tipos de eventos sociales en las calles. Voy a ir diciendo en general los puntos que surgieron en el debate. A la



conclusión que llegamos se tocó también un poco el tema de la crisis que hay a nivel laboral, entonces muchas veces las formas de generar presión sobre las empresas van a tener que ser bastante medidas también porque diferenciamos ahí, en ese aspecto, el sector público y el privado, una deuda muy grande que tiene el sector privado es el tema de la estabilidad laboral; muchas veces cuando se ha hecho huelga en el sector privado la estabilidad laboral no está en juego generalmente, salvo excepciones. En el sector privado y más en estos momentos es bastante vulnerable entonces hay que tener mucho tacto en las medidas que se van a realizar ahora para reclamar ciertos derechos o problemáticas que vayan surgiendo que afecten al trabajador. A la conclusión que llegamos que bueno vamos a tener que buscar los puntos frágiles de cada uno de los lugares de trabajo para abrir una mesa de negociación, entonces por ejemplo se tocó el tema de unos trabajadores que estaban realizando y la función laboral a través de la modalidad del teletrabajo y que no se les estaba pagando internet, los ponían ellos mismos de la casa. Una estrategia fue decir que no contaban con internet y no podían mandar los informes, bueno se va a tener que recurrir con la imaginación a ese tipo de estrategias para conseguir con el empleador, la empresa donde trabajamos o el lugar, una apertura de una mesa de diálogo para negociar mejores condiciones. A la conclusión a la que llegamos es que va a depender mucho de buscar los puntos frágiles y van a ser muy relacionados a la modalidad de trabajo de cada uno de los lugares de trabajo la modalidad común que era salir a la calle y bueno ese tipo de reclamos no se va a poder llevar a llevar a cabo en estos momentos.

Estas fueron las preguntas que nos hicimos: ¿Cómo se presenta la acción colectiva dentro de las comisiones internas del tiempo de aislamiento social? ¿Existen alternativas a la huelga o en tiempo de estallamiento social para garantizar los derechos de los trabajadores? ¿Cómo se garantiza la acción



colectiva de las mujeres del tiempo de aislamiento social entendiendo que tiene doble o triple jornada laboral?.

Y ahí bueno, experiencias que charlamos, una empresa petrolera en Neuquén: forma de realizar reclamos a través de recursos humanos, bueno hacerlo en conjunto para tener mejores resultados, a través de una nota con el consentimiento de la mayoría de los trabajadores, hacerlas llegar a recursos humanos. Esto de hacer reclamos por ahí particular referidos al salario pero que van a afectar y van a repercutir en el salario general de los trabajadores. Bueno ATEPSA, una de las chicas que pertenencia a ese sindicato tiene una restricción de origen de derecho a huelga, son pocos los trabajadores exceptuados, hay pocos vuelos actualmente, ahí se habló de la repatriación, de volver a hacer estatizar las empresas. Medida de acción sindical para abordar como alternativa a la huelga: denuncias y manifestaciones a través de los canales de comunicación gremial, esto es un medio que va a cobrar mayor relevancia en estos momentos, van a ser los medios de difusión ya sea la radio, a través de los canales que tengan los sindicatos, los diarios, se va a recurrir mucho a eso. Encontrar la vuelta de tuerca sobre cómo generar que la empresa quiera sentarse a negociar, medidas de acción sindical o alternativa a la huelga, bueno otra vez pudiera judicializar los reclamos, estas son las medidas que generalmente siempre se pudieron hacer. APSEE una de las compañeras habló del estado de alerta y movilización para no exponer a los trabajadores en este contexto actual y bueno que es una actividad esencial y no pueden parar, entonces la conclusión es que hay muchos sectores que no pueden parar en estos momentos y que la estabilidad laboral es bastante frágil o sea que va a haber que siempre tener en cuenta los reclamos, que tengan ciertas sutileza por decirlo de alguna forma, para no perjudicar tampoco a la fuente laboral y va a depender de la de cada sector de trabajo como buscar los puntos



débiles para abrir la mesa de negociación eso es más o menos lo que estuvimos debatiendo.

## MAURO CAMPILONGO

Espectacular Federico, muchas gracias. Ahora le toca a la siguiente comisión que es freezer salarial y deducciones. Ahora va a exponer Pablo Esnaola.

## FREEZER SALARIAL Y REDUCCIONES

En principio estuvimos trabajando varias cuestiones, planteamos algunos disparadores para charlar en nuestra comisión sobre freezer salarial y discusiones y nada lo que hicimos es escuchar un poco las experiencias de cada uno de los compañeros y compañeras. Tomamos como disparador la negociación paritaria para aquellos gremios que tuvieron la suerte de poder iniciarla en este 2020, en su mayoría son pocos igualmente, y como la veían hacia el año 2021, si hubo reducciones salariales, que estrategias también tomaron dentro de los gremios, si hubo homologaciones de acuerdo y demás, en las actividades que tuvimos se centralizaron en trabajadores del estado, tuvimos asociaciones civiles y los compañeros de sindicatos joven de CTA de comercio. Bueno lo que plantearon cada uno de ellos fue en el caso de los trabajadores del estado es un congelamiento o hay un total, lo que tiene que ver con paritarias todas las actividades coinciden en que hay un congelamiento de paritarias, el congelamiento de salarios, en el caso de los trabajadores del estado tienen atrasos en las asignaciones familiares, los salarios están a la baja, muchos compañeros y compañeras no llegan a 25 mil pesos. Ediliciamente están desmantelados los establecimientos algo que viene de arrastre, viene de gestiones anteriores, entonces hay un retraso a la hora de empezar en volver a trabajar y donde claramente no se cumplen las



condiciones y medioambiente necesarias. En el caso de los trabajos estatales se cumplió el pago del aguinaldo en las dos cuotas para aquellos que cobran más de 60 mil pesos, de los médicos también que son partes de estos trabajadores estatales y considerados trabajadores además esenciales, en caso de provincia pudieron recibir los bonos pero en el caso de la Capital Federal hay un retraso salarial y eso coinciden y además no están cobrando estos bonos. Algo que desde ATE veían positivo pensando en el futuro, en contraposición a todas estas estas cuestiones negativas, se les propuso que se van a abrir los concursos y los pases a planta permanente en el Estado, por un lado positivo y en general lo que se está viviendo en este contexto es pérdida de derechos. Los viáticos están cancelados, ya estaban desfasados y ahora están cancelados, suspendidos en el caso de una compañera que pertenece a un Ministerio de Turismo, ellos tenían un fondo que dependía de la actividad misma, por ende la actividad todos sabemos que está suspendida, no está trabajando por ende ese fondo y de esos ingresos de esos trabajadores y trabajadoras no existe. Tuvimos también la participación de un compañero de Salta, ellos se encuentran, podríamos decir en otra realidad, en otra fase también de la pandemia y de la cuarentena, se encuentra más avanzado así que sus tareas se estaban desarrollando, lo que tuvieron ellos es un problema salarial, un atraso grande con la entidad con que estaban trabajando pero por suerte gracias al gremio y a la negociación pudieron actualizar esas paritarias y el aguinaldo se cumplió en dos partes y bueno pudieron también renovar los contratos que es una modalidad que están utilizando. Por último en el caso de los compañeros y compañeras de Comercio, la compañera representaba a trabajadores de que están en grandes cadenas, estas grandes cadenas, todos sabemos, que han incrementado sus ganancias en este contexto pero más allá de eso ha habido suspensiones, ha habido rebajas salariales y demás, pero bueno gracias a para poder ir a la justicia y al Ministerio, la



justicia ha actuado rápido y ha habido reintegros de esos de esos descuentos. En conclusión lo que llegamos a poder charlar es que se planteaba en algún momento la disyuntiva de sostener el trabajo a cambio de disminución salarial pero llegamos a un acuerdo de que esto no es posible, no va de la mano, no existe disyuntiva, sino lo que estamos viendo es sectores que se están enriqueciendo, que se han enriquecido anteriormente con unas rentabilidades extraordinarias y que en estos momentos de crisis si bien siempre se plantea esto de que ante las pérdidas, las pérdidas son de todos y de todas, las ganancias es momento de que también salgan a poner el hombro y poder solventar las pérdidas que está teniendo la sociedad y los trabajadores y trabajadoras en su conjunto. bueno nada más que eso, gracias.

## MAURO CAMPILONGO

Espectacular Pablo, ahí con otra comisión la último y ya cerramos. Vamos a ir con Fernanda que va a hablar por la Comisión de Despidos y Suspensiones.

## DESPIDOS Y SUSPENSIONES

Nosotros estuvimos trabajando con la comisión sobre suspensiones y despidos una de las más complicadas me imagino en función del panorama que estamos viviendo a todos a nivel nacional. Estuvimos tratando diferentes temas según la realidad de cada uno de los gremios que estábamos trabajando juntos. Una de las cosas que surgió en común fue la precarización del trabajo y el rol importante de los sindicatos y de los referentes sindicales ya sea desde los delegados hasta los compañeros trabajadores de todos los días, se planteó directamente el problema de cómo los trabajadores temporarios son uno de los grupos más afectados porque



directamente de alguna forma no reciben la contención del Estado porque el IFE no lo pueden recibir porque están registrados como trabajadores en blanco pero a la vez no pueden hacer uso tampoco del ATP a través de sus entidades empleadoras justamente porque terminar la temporada justo con este tema de la pandemia. Tenemos el tema de la reducción salarial también, muchos pero muchos empleadores y eso fue un tópico en común con todos los gremios, están aprovechando esta situación para convencer a los compañeros de que hagan retiros voluntarios, obviamente al no poder hacer uso de su potestad de despedir lo que hacen es tratar de convencerlos, entonces es así donde los sindicatos tenemos que estar más fuertes y más conectados con compañeros para que estén conociendo cuáles son sus derechos. En casos puntuales por ejemplo también surgió el tema de las vacaciones, a muchos pero muchos compañeros se les obliga a tomar vacaciones siendo que como todos sabemos en este contexto no es legal que esto suceda por el concepto en sí de vacaciones. Otra de las cosas que surgió es el tema de los despidos indirectos, a través de los retiros voluntarios o de convencerlos que renuncien temporalmente y que después de que esto pase los van a volver a tomar, muchos compañeros lamentablemente asustados han decidido optar por esa opción. Nuestro problema también en esta comisión fue el tema de chequear como cuando se adhirieron al 223 bis, a los acuerdos que estuvieron firmados en el función esto, como que las partes empleadoras lo que hacían era sumar a las nóminas de empleados que presentaban, gente que en realidad no estaba suspendida, gente que directamente no estaba registrada o que había terminado de trabajar, gente que quizás trabajan solamente media jornada, la ponían como que trabajaba jornada completa y también está el tema de proteger a los compañeros en cuanto a la información sobre todo en el tema del trabajo remoto, tenemos compañeros que directamente no tienen derecho ni a la desconexión más allá de que está hablado, de que está



acordado con las partes empleadoras y demás pero que directamente no tienen derecho a la desconexión o como comentaba otro de los compañeros de otra de las comisiones, no tienen directamente los insumos, no se les reconoce absolutamente nada. Despidos en general en cuanto a la comisión no hubo por el hecho de que bueno obviamente está vigente el Decreto pero el resto en cuanto a lo que es suspensiones realmente estuvo muy complicado porque hubo muchos acuerdos de partes donde directamente asustando a los trabajadores no se le permitió la entrada al sindicato porque muchas veces la gente misma asustada por esto tan precarizado aceptó acuerdos de partes.

## MAURO CAMPILONGO

Esto está espectacular muy bueno acá tenes toda una tribuna en el chat que se está aplaudiendo.

## FERNANDA UTEDYC

Muy bien. Ojalá todos nosotros tomemos esto como iniciativa, poder hablar, poder estar en contacto, conocer la realidad de cada uno de los sectores diferentes y poder trabajar juntos eso es lo que está bueno porque nos podemos ir ayudando, podemos ir contando experiencias de cada uno de los sectores y tratar de conseguir algo entre todos.

## MAURO CAMPILONGO

Bueno muchas gracias por la conclusión también porque me da un poco pie para dos cosas que quería señalar. La primera aunque hablamos en privado, antes que llegaran todos es cómo hacemos para que mejoren estos debates, porque cuando la comisión se empieza a tomar su momento empieza entrar en calor es momento de cortarla y venir a exponer pero también decimos bueno si dejamos que se alargue la discusión podemos estar 19 horas,



entonces también es un poco la deuda de pensar en el Consejo Asesor cómo hacemos para encontrar un equilibrio por esto que vos señalas de poder conversar en sus actividades en distintas instancias, por ahí hablarlo en una hora deja a veces ese sabor a poco. Y el otro qué bueno fuiste la voz femenina de la jornada, si bien teníamos bastante resuelta la paridad de género en el Consejo Asesor porque hasta ahora las actividades que hicimos el año pasado y este, siempre contaron con mayoría femenina o con paridad. Hoy nos pasó que con esta actividad por distintos motivos terminaron siendo tres varones y para las comisiones pedí explícitamente que por favor fomentaran que fueran mujeres pero bueno, no siempre se puede, a veces no se animan o no quieren o pasan todas las cosas que ya sabemos que pasan, que no voy a exponer eso porque también podemos estar horas y la verdad que vos te hayas animado fuiste la mejor y esperemos que eso anime a otras mujeres a que la próxima vez también expongan porque es muy importante que se escuche su voz y que no estemos siempre los varones así que gracias, la verdad muchas gracias.

Y ahora bueno, para cerrar agradecer a todos los que están presentes en este zoom y también los que están en youtube mirando. Se hacen largas estas jornadas pero no por eso son menos enriquecedoras, normalmente las hacemos presenciales, ahora no se puede y tratamos de replicar virtualmente lo que siempre hicimos presencial. Siempre es mucho más cálido, siempre se estira mucho más en lo presencial porque la gente no se quiere ir, terminan charlando, terminan habitando la Facultad un rato largo, espero que pronto podamos volver a ocupar las aulas de la Facultad porque para nosotros es un objetivo que nos hemos puesto, que la Facultad que la Universidad pública se llene de trabajadores y si es estudiando nuestra carrera, mejor pero no se acaba ahí la función de la Universidad. La Universidad también tiene la función de producir conocimientos y lo puede hacer de dos maneras, de varias pero lo podemos reducir a dos: una es



mirando de afuera a los actores y otra es con los actores y con la comunidad. A nosotros nos gusta construir el conocimiento acerca del mundo del trabajo con los sindicatos, para nosotros el sindicalismo es el actor más importante que tiene el mundo del trabajo y me gusta construir ese conocimiento con la voz de ustedes, con la opinión de quienes están en el día a día, más allá de que después uno la compara con los libros y demás. Buscamos que haya un diálogo entre la teoría y la práctica, que haya un diálogo entre la academia y la comunidad, en este caso para nosotros son los sindicatos, que están representados en ustedes: los representantes de los trabajadores.

Espero que pronto lo podamos hacer en las aulas que es mucho más cálido, nos gusta muchísimo más, la virtualidad nos sigue incomodando a pesar de que estemos acostumbrados, espero que nunca nos acostumbremos a esto porque no es lo nuestro y nada, espero verlos pronto en la Facultad y sino mientras tanto nos seguiremos viendo por estos canales. Muchas gracias a toda la Carrera de Relaciones del Trabajo y su equipo de moderadores y moderadoras, importantísima su participación para que esto salga adelante, muchas gracias Luis nuevamente y gracias a todos los que quienes nos están mirando y quienes se animaron a exponer acá, nos vemos la próxima.