# PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS

1. **TÍTULO DEL CURSO**

Análisis de Datos en RRHH

# DOCENTE A CARGO Y EQUIPO DOCENTE

|  |  |
| --- | --- |
| **APELLIDO Y NOMBRE** |  |
| **Silvia Agustina Bogado (Docente a cargo)** |  |
| **Kevin Vargas** |  |
| **Pietro Di Martino** |  |
| **Mariela Cavallini** |  |

1. **JUSTIFICACIÓN - FUNDAMENTACIÓN**

La analítica de datos aplicado a Recursos Humanos consiste en el uso de datos para el diagnóstico, y la toma de decisiones: a quién contratar, a quién promocionar, cuál es la estructura ideal de la compañía, etc., y todas estas decisiones basadas en datos reales y demostrables, que llevan a una gestión de personas más eficiente, y justa.

El curso tendrá dos focos principales.

1. Visualización de datos. En este apartado crearemos visualizaciones e indicadores del área de RRHH, realizaremos limpieza y modelado de datos, entre otras, y para ello, utilizaremos Power BI.
2. Tecnología de base de datos relacionales: un analista de datos de cualquier tipo de empresa requiere conocer al menos una tecnología de base de datos de preferencia relacional, y en este curso utilizaremos MySQL.

La carga horaria semanal será de 4 horas, dividida en 1,5 horas de clases en vivo y 2,5 horas de clases asincrónicas y ejercicios prácticos.

# OBJETIVOS

Incorporar los conocimientos para diseñar e implementar la analítica de datos en diferentes áreas de una organización.

Aprender las funcionalidades elementales de Power BI creando diversos indicadores y visualizaciones del área de RRHH.

Tener una visión global, y de seguimiento de la gestión del área.

Incorporar conocimientos sobre los conceptos, y objetivos de la visualización de datos. Incorporar conocimiento sobre base de datos relacional

1. **PROGRAMA A DESARROLLAR**
2. Introducción
	* Data Analytics, People Analytics, Niveles de Análisis.
	* ¿Qué es Power BI?
	* KPIs principales
	* ¿Qué es MySQL?
	* Concepto de Entidad, atributo y tipo de datos
	* Claves primarias y foráneas
3. Manipulación de datos
	* Esquema, Tabla y Campos
	* Funciones de agregación
	* Creación de Tablas y Relaciones entre tablas (Modelo Entidad-Relación)
	* Tipos de sentencias en sql:
4. Lenguaje de Definición de Datos (DDL)

4 operaciones básicas de DDL (Data Definition Language):

* CREATE
* ALTER
* DROP
* TRUNCATE
* DDL (Data Definition Language) – Tipos de Datos

4- Lenguaje de Manipulación de Datos (DML)

4 operaciones básicas de DML (Data Manipulation Languaje)

* INSERT
* UPDATE
* DELETE
* SELECT 5- Lenguaje SQL
* Consultas y subconsultas

* Alias
* Operadores: de comparación, lógicos, y sentencias. Join y Union
1. Modelado:
	* Orígenes de datos: Importación de datos
	* Limpiar y filtrar datos
	* Anexar y combinar consultas
	* Relaciones y campos clave
	* Formato de datos
2. Cálculos y expresiones DAX
	* Funciones comunes
	* Elementos (Sintaxis, funciones, operadores, filtros)
	* Columnas calculadas
	* Medidas
	* Funciones de filtrado
3. Creando Visualizaciones con Power BI
	* Tipos de tablas y gráficos
	* Uso de colores y formas para profundizar en los datos
	* Filtros y slicers
	* Imágenes, textos y formas

Principios de Diseño para la creación de tableros.

* + Uso correcto del filtro y fecha para manipular los datos.
	+ Importancia de limitar la cantidad de datos presentada en los análisis.
	+ Uso de datos íntegros 9- KPIs
	+ Se crearán los principales indicadores para el análisis de nómina, clima laboral, selección, y ausentismo.

10- Cierre de curso

Repaso general sobre los contenidos vistos en el curso

# BIBLIOGRAFÍA

Material digitalizado:

* OBLIGATORIA:

Silvia A. Bogado (2020). Funciones utilizadas, CABA, Argentina.

* COMPLEMENTARIA:

F. Anscombe (2019). El Cuarteto De Anscombe, The American Statistician, Vol. 27, No. 1. (Feb., 1973), pp. 17-21.

Microsoft. (2020). Referencia de expresiones de análisis de datos (DAX). Microsost. Recuperado de <https://docs.microsoft.com/en-us/dax/>

Microsoft. (2020). Lenguaje de fórmulas de Power Query M. Microsost. Recuperado de https://docs.microsoft.com/en-us/powerquery-m/

1. **MODALIDAD DE DICTADO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PRESENCIAL** | **VIRTUAL** | **SEMI-PRESENCIAL** |
|  | XClase sincrónica + Asincrónica |  |

# MODALIDAD DE EVALUACIÓN

Se llevará a cabo 3 instancias de evaluación individual. Para aprobar el curso deben:

* Hacer las entregas de trabajos prácticos.
* Haber aprobado los trabajos prácticos.
1. **DURACIÓN**

|  |
| --- |
| **CARGA HORARIA** |
| **CARGA HORARIA TOTAL** |
| 40 hs |

|  |
| --- |
| **CANTIDAD DE CLASES TOTALES** |
| 20 |
| **SINCRÓNICA** | **ASINCRÓNICA** |
| 10 | 10 |

* 1. **Días y horarios tentativos de dictado**

|  |  |
| --- | --- |
| **Días** | **Horarios** |
| Sábados | 9:30 a 11 hs |
|  |  |
|  |  |

# REQUISITOS MÍNIMOS DE INSCRIPCIÓN

Sin necesidad de conocimientos previos.

Contar con acceso a internet, con una computadora (PC, Notebook o Laptop) con parlantes/auriculares, y tener la posibilidad de instalar MySQL y Power BI. Como complemento (no indispensable) cámara y micrófono.