

**TÍTULO: Perspectiva de género y diversidad sexual en las Relaciones del Trabajo  
RESCD-2021-2627-E-UBA-DCT\_FSOC****CONTENIDOS (DE CADA UNIDAD O MÓDULO)****Módulo I: Introducción a la perspectiva de género Carga Horaria: 12 (horas)**

Historia del movimiento feminista. Lineamientos esenciales en materia de género y diversidad sexual. Categorías principales de la teoría feminista. Sexo y género. Género como categoría social. Perspectiva de género. Roles y estereotipos de género. Sexismo. Heteronorma y Binarismo. Identidades de género, expresiones de género, orientaciones sexuales. Concepto de patriarcado. Masculinidad hegemónica y construcción de nuevas masculinidades.

**Módulo II: Derechos Humanos. Marco normativo internacional y nacional Carga Horaria: 16 (horas)**

Convenciones internacionales y leyes de Argentina sobre los derechos de las mujeres y diversidad sexual. Convención Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José de Costa Rica), 1969. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), 1979. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer. Convención Belém do Pará, 1994. Principios de Yogyakarta, 2007. Ley 26.485 de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales. Tipos y modalidades de violencia, 2009. Ley 26.618 de Matrimonio Civil, 2010. Ley 26.743 de Identidad de Género (2012). Ley 26.944 - Nuevo Código Civil y Comercial de la Nación, 2014. Ley 27.499 de Capacitación Obligatoria en la Temática de Género y Violencia contra las Mujeres- "Ley Micaela", 2018. Ley 27.636 de Promoción del Acceso al Empleo Formal para Personas Travestis, Transexuales y Transgénero "Diana Sacayán-Lohana Berkins".

**Módulo III: Brechas de género en el mundo del trabajo Carga Horaria: 32 (horas)****Parte 1 (16 horas)**

Género y trabajo: Desigualdad de género y división sexual del trabajo: trabajo productivo y trabajo reproductivo. . Teoría de la segmentación: territorios masculinos y femeninos. Problemáticas de techo de cristal, piso pegajoso y escalera rota. Doble y triple jornada de trabajo. Conciliación trabajo productivo y tareas de cuidado no remunerado. Reconocer, Reducir y Redistribuir las tareas de cuidado. Organización social del cuidado y corresponsabilidad.

Políticas públicas para la igualdad de género: Régimen de licencias, régimen de la seguridad social, espacios de cuidados, Ley Micaela, formación y campañas de sensibilización. Análisis de casos judicializados.

**Parte 2 (16 horas)**

Agenda de políticas igualitarias en el sindicalismo argentino. Medidas de acción positivas. El cupo femenino. Institucionalización de la perspectiva de género en las asociaciones sindicales. Contenidos de género en la negociación colectiva. Participación de las mujeres en las organizaciones sindicales. Experiencias colectivas: Mujeres Sindicalistas. Organización feminista en la economía popular.

**Módulo IV: Diversidad sexual en el mundo del trabajo. Carga Horaria: 20 (horas)**

Acceso al empleo de la comunidad lgttbiq+. Derechos sexuales en el mundo del trabajo. Cupo laboral Trans. Discriminación y violencia. Incivismo selectivo como discriminación moderna o actual que se reproduce en las organizaciones.

Experiencias de dispositivos institucionales de empleo, formación e inclusión para personas Trans: Programas de empleo en organismos estatales, proyecto "Contratá Trans", Bachillerato popular "Mocha Celis".

**Módulo V: Discriminación y violencia laboral. Herramientas de abordaje en los espacios de trabajo**  
**Carga Horaria: 16 (horas)**

Concepto de Violencia de género. Desigualdad de género como tesis principal que sustenta la discriminación y opresión de las mujeres como fenómeno estructural y causal de la violencia del sistema patriarcal. Ley 26485. Indicadores estadísticos nacionales.

Modalidad laboral. Convenio 190 de la OIT "Eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo" y su recomendación N°206. Experiencias de dispositivos institucionales de abordaje. Consejería de violencia y discriminación en las universidades nacionales: Red Universitaria de Género del Consejo Interuniversitario Nacional (CIN). Protocolos para el abordaje de discriminación y violencia a razón de género en organizaciones del trabajo. Rol de las organizaciones sindicales.

**Módulo VI: Perspectiva de género y diversidad en las organizaciones. Desafíos para las áreas de Recursos Humanos(12 horas)**

La selección personal en clave de género. Comunicación y lenguaje inclusivo en las organizaciones. Desarrollo de carrera y liderazgo desde una mirada de género y diversidad. Herramientas y planes de acción para aplicar en los espacios de trabajo. La importancia de la articulación con instituciones públicas.

**Taller: Trabajo integrador final. Carga Horaria: 20 (horas)****CARGA HORARIA TOTAL: 120 (Ciento Veinte) HORAS****Coordinación Académica:** Fredes, Ludmila y María Laura Ibáñez**Equipo docente y tutoras:**

Goren, Nora  
Facio, Mariana  
Timpanaro, Berenice  
Arango Murillo, Diana  
Ortega, Julián  
Pagnone, Melina  
Luciana Silva  
Tamara Gallardo  
Anabella Caputi  
Rosas, Aldana  
Ibáñez, María Laura