

Titulo:

Taller de selección de personal: individual, grupal y por competencias.

Docente: Licenciada Rosana Mazzilli

Justificación:

Este curso ha sido diseñado con el fin de permitirles a los alumnos vivenciar a través de su participación activa distintas técnicas de selección. En el aspecto teórico permitirá incorporar conceptos elementales para realizar una efectiva y eficiente selección según los distintos tipos de búsquedas y en el aspecto práctico, permitirá adquirir habilidades en acción, al utilizar las distintas herramientas de selección.

Objetivos: El principal objetivo de este curso, es desarrollar competencias de selección de personal que permitan llevar a cabo, la tarea de selección en forma exitosa. Asimismo se hará hincapié en premisas de comunicación humana, lenguaje verbal y no verbal, como facilitador del proceso.

Programa:

Mercado de trabajo Actual. Empleabilidad. Desempleo de larga duración.
Conceptos de Reclutamiento. Diferentes fuentes de reclutamiento. Distintos tipos de avisos: en periódicos, Internet, bolsas de trabajo. Etc.
Concepto de selección- Distintos tipos de entrevistas individuales y grupales. Selección por competencias.
Taller de selección de personal individual, grupal y por competencias.
Rolls plays de las distintas entrevistas analizadas a partir de la consigna de la docente.
Entrevista de incidentes críticos. Utilización de método de casos. Claves del buen entrevistador.
Exámenes previos a la incorporación del futuro ingresante: de aptitud psicológica, pruebas de conocimientos, examen medico de admisión.
Concepto de inducción, tipos de inducción, aplicación de método de casos.

Bibliografía:

Empleo: El proceso de selección. Marta Alles. Ediciones Macchi, 2001

Selección por Competencias. Martha Alles, Ediciones Granica 2006

El lenguaje del Cuerpo. Autora: Allan Pease, Editorial Planeta, 2003

Modalidad de dictado: Clases presenciales, teóricas, dinámicas grupales de selección. Entrega vía e mail material del curso, más resumen en pdf del libro Selección por Competencias.

Duración: 12 horas reloj.

Modalidad de evaluación:

Individual: Multiple Choice entregado por la profesora en papel impreso.

Grupal: Desarrollo de una dinamica grupal de selección a partir de un consigna de la docente.

Ambas realizadas en la ultima clase del curso.