UBA Universidad de Buenos Aires

REFORMA UNIVERSITARIA 1918-2018

UBA Sociales FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

SECRETARÍA DE EXTENSIÓN

UBA Sociales FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Presentación de propuesta para

"CURSO DE FORMACIÓN PROFESIONAL"

Docentes:

Apellido y Nombre: **Uriel Cristian y Gómez Hernan**
Teléfonos de contacto: **11-2780-8609; 11-6844-4548; 11-3561-2133**
Mail: **Cristian.uriel@hotmail.com; hgomez@techint.com;**

TITULO DEL CURSO:

Herramientas prácticas para la gestión de compensaciones y beneficios

1- FUNDAMENTACIÓN

Los conocimientos teórico / prácticos en materia de Administración de Compensaciones y Beneficios son muy valorados por las Empresas en el contexto actual a la hora de contratar personal especializado para el área.

2- OBJETIVOS GENERALES

Adquirir conocimientos teóricos y prácticos en el planeamiento y la administración de remuneraciones y beneficios en el marco de un modelo de compensación integral como sistema moderno en línea con las prácticas actuales desarrolladas en el mercado.

3- OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar las funciones del área de Compensaciones y su rol en el actual contexto.
- Conocer las herramientas y los pasos para el diseño de un sistema de remuneraciones que permita la administración del personal fuera de convenio.
- Conocer las distintas prácticas y tendencias de las políticas de pago actuales llevadas a cabo por las Empresas a sus empleados.
- Analizar cuál es el impacto que tienen los programas de compensaciones en el desempeño de las personas y en los resultados de la organización.

4- PROGRAMA

Introducción

- Definición. Elementos de la Compensación Total
- Aspectos jurídicos de la Remuneración
- Principios del área de Compensaciones
- Herramientas correlativas – Descripción y Evaluación de puestos.

Estructuras Salariales

- Definición. Desarrollo
- Categorías y rangos. Estructuras salariales rígidas y flexibles
- Consideraciones para el diseño: Amplitud, Progresión y
- Solapamiento.

Las Remuneraciones y el Mercado Laboral

- Encuestas de Remuneraciones – Propósito y Planificación.
- Tipos de Encuestas
- Definición de Mercados de Comparación
- Distintos niveles de análisis de los resultados.

Las Remuneraciones y las Personas

- Administración de Remuneraciones individuales y grupales
- Compa Ratio – Componentes.
- Bandas de Equidad Interna
- Matriz de incremento por Mérito. Ejercitación práctica.

Remuneración Variable e Incentivos

- Motivación e Incentivos
- Premios e Incentivos clásicos.
- Filosofía de la Remuneración Variable.
- Tipos de Pago Variable.

Programas de Beneficios

- Elegibilidad, Ventajas.
- Áreas de Beneficios
- Beneficios Flexibles. Concepto
- Comunicación en materia de compensaciones y beneficios

5- BIBLIOGRAFÍA

- Administración de Recursos Humanos – Remuneraciones. Alfredo Sackman Bengolea, Miguel Suarez Rodríguez. (2000) Editorial Macchi.
- 1001 Formas de Motivar a los Empleados - Bob Nelson
- La Remuneración del trabajador - De Diego, Julian A. – Ed. Depalma
- Empleo y desarrollo de personal - Maristany, Jaime – (2000) Layetana Editores
- Análisis y Descripción de Puestos – Hay Group Argentina
- Remuneración variable, remuneración por productividad o participación en los logros
- Sanchez, Roberto – Cuadernos de ADPA.
- “Gestión Estratégica de Compensaciones y Beneficios” – Mercer College
- “Ciclo Intensivo de Compensaciones” – Hay Group
- Otras publicaciones de actualidad

6- MODALIDAD DE DICTADO

En cada encuentro el taller se propone la ejercitación práctica de las herramientas a fin de internalizar los conceptos teóricos que han sido explicados.
Se analizarán situaciones concretas y casos reales con los que se enfrenta un profesional de Recursos Humanos a diario en cualquier organización.

7- MODALIDAD DE EVALUACIÓN

Trabajo Práctico Final de integración y fijación de los contenidos.

8 - DURACIÓN, DÍAS Y HORARIOS PROPUESTOS.

24 Horas reloj. 6 encuentros de 4 horas cada uno.

9- CANTIDAD DE ASISTENTES.
Hasta 30 participantes.

10- REQUISITOS MÍNIMOS PARA PARTICIPAR.
Estudiantes o graduados de nivel terciario o universitario en carreras de Ciencias Económicas, Administración, Recursos Humanos, Psicología, Sociología y todos aquellos que se desempeñen o se hayan desempeñado en el área de Recursos Humanos o Administración y estén interesados en conocer e implementar las herramientas para la administración y el planeamiento de Compensaciones y Beneficios.

11 -DOCUMENTACIÓN ADJUNTA.
CVs. de los docentes.

Recursos didácticos: *Tizas y pizarrón. Proyector, presentaciones. Juego de roles.*