

**Secretaría de Estudios Avanzados  
Subsecretaría de Doctorado**

## **Programa de Seminario de Doctorado**

**Año: 2017**

**Nombre del seminario: “Teorías, conceptos y debates contemporáneos en el campo de las relaciones laborales y la acción sindical”**

**Nombre del Profesor: Clara Marticorena y Julia Soul**

**Área temática sugerida: Teoría social/ Estudios laborales**

**1. Fundamentación** (específica de la propuesta y relevancia en relación con el programa de doctorado)

A partir del dictado del seminario, el equipo docente se propone generar un espacio de formación y reflexión crítica para los estudiantes del Doctorado en Ciencias Sociales de la UBA sobre las teorías y perspectivas que han abordado desde las ciencias sociales el estudio de la acción sindical y, más ampliamente, de las relaciones laborales, involucrando la relación con la clase capitalista y el Estado.

El proceso económico, social y político de los últimos años en diversos países latinoamericanos y específicamente en Argentina, puso nuevamente a las relaciones laborales, el conflicto laboral y las organizaciones sindicales en el centro de la escena renovando el interés por estas problemáticas desde las ciencias sociales. De este modo, los debates en torno a la revitalización sindical o la repolitización de las bases obreras, la emergencia de nuevos modelos sindicales y la vinculación con la dinámica sociopolítica, la dinámica de la negociación colectiva y las relaciones laborales cobraron una nueva centralidad. Sin embargo, se trata de un campo de estudios donde la problematización teórica y conceptual suele quedar desplazada frente al análisis empírico.

Considerando la necesidad de profundizar la reflexión teórica y conceptual en el área de los estudios laborales, el seminario se presenta como una instancia de análisis y sistematización de un campo problemático relevante y de larga tradición en las ciencias sociales del trabajo y de los trabajadores: el ámbito de las relaciones laborales y la acción sindical. En este sentido, buscamos construir un espacio de formación que aborde los principales desarrollos teóricos, las herramientas conceptuales y los debates contemporáneos sobre estas problemáticas desde una perspectiva crítica.

A su vez, el equipo docente apuesta a recuperar una larga tradición de los estudios del trabajo y los trabajadores que se ha caracterizado por la articulación de conocimientos de distintas disciplinas, en especial, la sociología, la antropología, la economía y la historia. En este sentido, nos proponemos producir un ámbito de construcción de conocimientos interdisciplinario sobre las problemáticas presentadas, tanto desde la construcción de los núcleos a abordar, desde la propuesta bibliográfica como desde la propia conformación del equipo docente. La recuperación de la interdisciplinariedad brinda la posibilidad de aprehensión y debate en torno de herramientas heurísticas provenientes de diferentes horizontes disciplinarios, así como de enriquecer las formulaciones conceptuales y teóricas.

A lo largo de la materia nos interesa problematizar el campo de estudios sobre las relaciones laborales situándolo y ubicándolo en relación con la correlación de fuerzas sociales en el marco de la especificidad de las relaciones sociales capitalistas; sistematizar los principales enfoques dentro del denominado campo de las “relaciones industriales” indagando críticamente sus supuestos sobre las relaciones sociales capitalistas, el poder y el Estado. Asimismo, pretendemos recuperar debates teóricos clásicos acerca de las potencialidades y límites de la acción sindical, procurando recuperar herramientas conceptuales para analizar los debates en torno a la revitalización sindical en las últimas décadas, y abordar los modos de institucionalización del conflicto de clases a partir del análisis de la negociación colectiva y del “modelo” sindical en Argentina. Sobre esta base, se desarrollan diversos debates contemporáneos presentes en los estudios sobre la acción sindical en torno de dos ejes: el concepto de estrategia sindical y la repolitización de las bases obreras.

En suma, la propuesta complementa la oferta de seminarios del programa del Doctorado en Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires a partir de un recorrido que pone el énfasis en la sistematización crítica, teórica y conceptual, de debates en el campo de las relaciones laborales, o “relaciones industriales” como se denomina en la tradición anglosajona, y la acción sindical, que puede ser de interés para investigadores del campo de los estudios laborales o temáticas afines.

**Cantidad de clases:** 10 clases de 3hs. cada una.

## **2. Objetivos**

A través del dictado de la materia el equipo docente se plantea como objetivos que los estudiantes del Doctorado en Ciencias Sociales de la UBA:

- Adquieran conocimiento sobre las distintas perspectivas teóricas que han pretendido caracterizar y explicar las relaciones laborales y la acción sindical.
- Desarrollen y ejerciten una lectura crítica de los aportes teóricos y conceptuales en el campo de los estudios sobre las relaciones laborales y la acción sindical.
- Problematicen la naturaleza del Estado capitalista y su rol en las relaciones laborales en relación con los procesos de institucionalización del conflicto entre capital y trabajo.
- Comprendan los múltiples aspectos que constituyen y atraviesan a las organizaciones sindicales: como actores de las relaciones laborales, como actores

del conflicto social, como modos específicos de organización y acción de la clase obrera.

- Desarrollen un análisis crítico de los principales debates contemporáneos acerca de la acción sindical y las organizaciones sindicales.
- Pueden ubicar los debates y perspectivas teóricas contemporáneas en relación con problemas y enfoques clásicos en el campo de las relaciones laborales y la acción sindical.
- Ejerciten la reflexión crítica a partir del debate colectivo de los núcleos problemáticos que atravesaron y atraviesan la constitución del campo de estudios sobre las relaciones laborales.

### **3. Contenidos** (divididos en unidades temáticas)

#### **UNIDAD 1: DELIMITACIÓN CRÍTICA DEL CAMPO DE LAS RELACIONES LABORALES**

El objetivo de la primera unidad es problematizar la delimitación del campo de las relaciones laborales o “industriales”, tal como se define en el medio académico anglosajón, y las premisas teóricas de las principales corrientes que constituyen este campo de estudios. En forma introductoria, se plantea una aproximación crítica a la separación entre lo económico y lo político en el capitalismo, procurando la delimitación de las bases conceptuales para abordar a las relaciones laborales como parte de la totalidad social, y situar las formas que dichas relaciones adoptan en relación con la correlación de fuerzas sociales.

##### **Ejes temáticos de la unidad:**

- 1.1. Introducción: lo económico y lo político en el capitalismo
- 1.2. El campo de las relaciones laborales: consideraciones críticas sobre su delimitación y desarrollo
- 1.3. Perspectivas teóricas clásicas en el estudio de las relaciones laborales

#### **UNIDAD 2: PERSPECTIVAS TEÓRICAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y LA ACCIÓN SINDICAL**

El objetivo de la segunda unidad es avanzar en el análisis de abordajes clásicos sobre la acción sindical, sus potencialidades y sus límites, recuperando los diversos tratamientos y conceptualizaciones de las relaciones entre acción sindical y acción política desde perspectivas marxistas. Luego se propone trabajar críticamente conceptualizaciones hegemónicas de las organizaciones sindicales en las décadas de posguerra, centradas en el análisis de la “sociedad industrial”, su relación con las perspectivas del orden y cambio social, y su estudio en el marco de las sociedades latinoamericanas influenciado por las teorías de la modernización y el desarrollo.

**Ejes temáticos de la unidad:**

- 2.1. El sindicato como forma de organización de la clase obrera. Problema de la relación entre lucha económica y lucha política
- 2.2 El sindicato en la “sociedad industrial”

**UNIDAD 3: CRISIS Y REVITALIZACIÓN SINDICAL EN DEBATE**

El objetivo de la tercera unidad es presentar el debate en torno del proceso de revitalización sindical considerando su desarrollo en el medio académico internacional a partir de la discusión acerca del sindicalismo de movimiento social y del sindicalismo radical. Se abordan las discusiones sobre el modelo sindical en Argentina durante la última década y los debates en torno a las características y determinantes de la negociación colectiva en la postconvertibilidad.

**Ejes temáticos de la unidad:**

- 3.1. Discusiones en torno a la revitalización sindical
- 3.2. Abordajes sobre el modelo sindical
- 3.3. Debates sobre características y determinantes de la negociación colectiva

**UNIDAD 4: CLASE OBRERA Y ACCION SINDICAL. DEBATES CONTEMPORÁNEOS**

El objetivo de la última unidad es abordar el accionar sindical analizando los conceptos de estrategia desplegados en diferentes investigaciones, problematizando la relación entre estrategia sindical y de la clase obrera. Sobre la base de este debate se ponen en discusión los abordajes sobre la repolitización de las bases obreras en la Argentina reciente, inscribiéndolos en el debate sobre el denominado sindicalismo de base.

**Ejes temáticos de la unidad:**

- 4.1. Clase y acción sindical: estrategias, trayectorias y tradiciones sindicales
- 4.2. El sindicalismo de base y la repolitización de las bases obreras

**4. Metodología de trabajo**

La cursada se organizará en clases teórico-prácticas. Como modalidad general, se prevee articular y combinar en cada clase estrategias didácticas de tipo expositivas por parte del equipo docente con estrategias didácticas de trabajo en grupos y posterior debate, puesta en común y síntesis de los temas y problemáticas abordadas a lo largo de las distintas unidades. En este sentido, concebimos las instancias de enseñanza y aprendizaje como un proceso dialógico en el cual las estrategias didácticas buscarán fomentar la participación activa de los estudiantes en las clases como condición necesaria en el proceso de formación. A lo largo de las clases se propondrá la realización de distintos trabajos prácticos a partir de guías de preguntas para resolver en forma grupal, la realización de fichas de lectura, entre otras modalidades.

## 5. Cronograma de clases

Unidad	Clase	Tema	Bibliografía principal
1 - Delimitación crítica del campo de las relaciones laborales	1	Introducción: lo económico y lo político en el capitalismo	MEIKSINS WOOD (2000), GRAMSCI (1998), HYMAN (1981).
	2	El campo de las relaciones laborales: consideraciones críticas sobre su delimitación y desarrollo	KELLY (1998), GILES (1989), KAUFMAN (2008)
	3	Perspectivas teóricas clásicas en el estudio de las relaciones laborales	DABSCHECK (1989), HYMAN (1981), DUNLOP (1978), CLEGG (1985)
2 - Perspectivas teóricas sobre las organizaciones sindicales y la acción sindical	4	El sindicato como forma de organización de la clase obrera. Problema de la relación entre lucha económica y lucha política	HYMAN (1978), ANDERSON (1973), GRAMSCI (1991)
	5	El sindicato en la “sociedad industrial”	CROZIER (1971), TREANTON (1971), DI TELLA (2003)
3 - Crisis y revitalización sindical en debate	6	Discusiones en torno a la revitalización sindical	FREGE y KELLY (2003), ETCHEMENDY y COLLIER (2008), UPCHURCH Y MATHERS (2012)
	7	Abordajes sobre el modelo sindical	ETCHEMENDY et al. (2011), BATTISTINI (2010)
	8	Debates sobre características y determinantes de la negociación colectiva	SENEN GONZALEZ et al. (2010), MARTICORENA (2014)
4 - Clase obrera y acción sindical. Debates contemporáneos	9	Clase y acción sindical: estrategias, trayectorias y tradiciones sindicales	VARELA e IÑIGO (2015), SOUL (2012), GINDIN (2011)
	10	El sindicalismo de base y la repolitización de las bases obreras	VARELA (2013), ATZENI y GHIGLIANI (2013), SPALTENBERG (2012), MARTICORENA (2016)

## 6. Evaluación

Si bien consideramos que parte de la evaluación del logro de los objetivos propuestos de la cursada es permanente, y se realiza clase a clase, en el intercambio entre docentes y estudiantes a lo largo del curso, se prevén dos instancias formales de evaluación: la realización de una *reseña crítica* de un texto a elegir y la elaboración de un *trabajo final integrador* de tipo monográfico (ambas de forma individual).

Se destinará tiempo de las clases a la presentación de avances de los trabajos finales, orientar en dudas, definir los ejes de los trabajos a desarrollar, etc. En este sentido, se busca que los estudiantes puedan avanzar en la definición de la problemática a trabajar en la monografía final a lo largo de la cursada del seminario.

Asimismo, en tanto consideramos las instancias de devolución de los trabajos y correcciones como parte integrante del proceso de enseñanza y aprendizaje se prevé destinar un tiempo específico para las devoluciones tanto generales como particulares. Por

último, se prevé la realización de una evaluación del curso por parte de los estudiantes sobre los contenidos vistos, la metodología de enseñanza y las formas de evaluación.

## 7. Bibliografía (obligatoria para los estudiantes y de referencia)

### UNIDAD 1: DELIMITACIÓN CRÍTICA DEL CAMPO DE LAS RELACIONES LABORALES

#### 1.1. Introducción: lo económico y lo político en el capitalismo

- MEIKSINS WOOD, E. (2000). *Democracia contra capitalismo. La renovación del materialismo histórico*. México: Siglo XXI Editores. Introducción, Cap. 1: “La separación de lo ‘económico’ y lo ‘político’ en el capitalismo.”
- GRAMSCI, A. (1998). “Análisis de las situaciones. Relaciones de fuerza”, en *Notas sobre Maquiavelo, sobre la política y sobre el Estado moderno*. Buenos Aires: Ed. Nueva Visión.
- HYMAN, R. (1981). *Relaciones Industriales. Una introducción marxista*. Madrid: Blume Ediciones. Introducción, cap. 1 “¿Qué son las relaciones industriales?”

#### 1.2. El campo de las relaciones laborales: consideraciones críticas sobre su delimitación y desarrollo

- KELLY, J. (1998) *Rethinking industrial relations: mobilization, collectivism and long waves*, London: Routledge. Cap. 2 “The field of industrial relations”
- GILES, A. (1989). “Industrial relations theory, the state and politics”, en Barbash J. y Barbash K. (Ed.) *Theories and concepts in comparative industrial relations*, Columbia, University of South Carolina Press.
- KAUFMAN, B. (2008) “Paradigms in Industrial Relations: Original, Modern and versions in-between”, en *British Journal of Industrial Relations*, Vol. 46, Nº 2.

#### 1.3. Perspectivas teóricas clásicas en el estudio de las relaciones laborales

- DABSCHECK, B. (1989). “A survey of theories of industrial relations”, Barbash J. y Barbash K. (Ed.) *Theories and concepts in comparative industrial relations*, Columbia, South Carolina, University of South Carolina Press.
- HYMAN, R. (1981). *Relaciones Industriales. Una introducción marxista*. Madrid: Blume Ediciones. Cap. 7 “Conflicto y pacto: la dialéctica de las relaciones industriales”.
- DUNLOP, J. T. (1978). *Sistemas de relaciones industriales*. Barcelona: Ed. Península. Prólogo, Prefacio y Cap. 1 “El sistema de relaciones industriales”.
- CLEGG, H. (1985), *Sindicalismo en un sistema de negociación colectiva*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

## Bibliografía ampliatoria Unidad 1

- ACKERS, P. (2007) “Collective bargaining as industrial democracy: Hugh Clegg and the political foundations of British Industrial Relations pluralism”, *British Journal of Industrial Relations*, Vol. 45, N° 1.
- DUNLOP, J. T. y CHAMBERLAIN, N. W. (1971). *Las negociaciones colectivas*. Buenos Aires: Ediciones Marymar.
- FLANDERS, A. y H. CLEGG (1954) *The system of industrial relations in Great Britain*, Oxford: Basic Blackwell.
- FREGE, C. M., KELLY, J. and MCGOVERN, P. (2011) “Richard Hyman: marxism, trade unionism and comparative employment relations” en *British Journal of Industrial Relations*, Vol. 49, N° 2.
- HYMAN, R. (1981). *Relaciones Industriales. Una introducción marxista*. Madrid: Blume Ediciones. Cap. 5 “Ideología y Estado”.
- KAUFMAN, B. (2014) “History of the British Industrial Relations Field Reconsidered: Getting from the Webbs to the New Employment Relations Paradigm”, en *British Journal of Industrial Relations*, Vol. 52, N° 1.
- KERR, C; DUNLOP, J; HARBISON, F; MYERS, Ch. (1965), *El industrialismo y el hombre industrial*, EUDEBA, Buenos Aires. Capítulos 8, 9 y 10.
- SENÉN GONZÁLEZ C. y L. GHIOTTO (2008) “Teoría, métodos y estudios en relaciones laborales. Un abordaje desde la disciplina”, en Revista ARTRA N° 5.
- WEBB, S. y WEBB B. (2004), *Democracia industrial*, Madrid: Nueva Biblioteca.
- WOMACK J. (2008) *Posición estratégica y fuerza obrera. Hacia una nueva historia de los movimientos obreros*, México: FCE.

## **UNIDAD 2: PERSPECTIVAS TEÓRICAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y LA ACCIÓN SINDICAL**

### **2.1. El sindicato como forma de organización de la clase obrera. Problema de la relación entre lucha económica y lucha política**

- HYMAN, R. (1978). *El marxismo y la sociología del sindicalismo*, México: Ediciones Era. Introducción., Cap. 1 “La tradición optimista”, Cap. 2 “La interpretación pesimista” y Cap. 4 “Conclusiones: los límites de la conciencia sindical”.
- ANDERSON, P. (1973). “Alcances y limitaciones de la acción sindical”, en Pizzorno, A., Anderson, P., Mallet, S. y Momigliano, F. *Economía y política en la acción sindical*, Cuaderno N° 44. Buenos Aires: Ediciones Pasado y Presente
- GRAMSCI, A. (1991). *Escritos periodísticos de L’Ordine Nuovo*, Buenos Aires: Tesis Once. “Sindicatos y consejos”, “Sindicalismo y consejos”, “El consejo de fábrica”.

## 2.2 El sindicato en la “sociedad industrial”

- CROZIER, M (1971) “Sociología del sindicalismo”, en Friedman G. y Naville P. *Tratado de Sociología del Trabajo* T II. México: FCE.
- TRÉANTON J. R. (1971) “Los conflictos del trabajo”, en Friedman G y Naville *Tratado de Sociología del Trabajo* T II. México: FCE.
- DI TELLA T *et al.* (1967) *Sindicato y Comunidad. Dos tipos de estructura sindical latinoamericana*. Buenos Aires: Ediciones del Instituto. Introducción.

### Bibliografía ampliatoria Unidad 2

- ALVES, G. (2003) *Limites do sindicalismo. Marx, Engels e a Crítica da Economia Política*, Brasil: Editora Praxis.
- ENGELS F. (1974) La situación de la clase obrera en Inglaterra. Buenos Aires: Diáspora. Cap. 2.
- DE LA GARZA E. y MELGOZA VALDIVIA J. (1996) “Los ciclos en el movimiento obrero mexicano” en *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, N° 2, ALAST.
- DI TELLA T (2003) *Perón y los sindicatos. El inicio de una relación conflictiva*. Buenos Aires. Ariel Historia. Cap I “Mentalidades y formas de organización popular” y Cap 2 “Bases del Populismo: elites anti statu quo y movilización social de masas”.
- DURRENBERGER P. (2002), “Structure, thought and action: stwards in Chicago Union Locals”, en *American Anthropologist*, vol. 104 N° 1.
- LENIN, V. I. (1902), *¿Qué hacer?*, varias ediciones.
- LENIN, V. I. (1917), *Tesis de abril*, varias ediciones
- LUXEMBURGO, R. (1976), “Huelga de masas, partido y sindicatos”, en *Obras Escogidas*, Tomo I, Buenos Aires: Ediciones Pluma.
- MALLET, S. (1973). “Control obrero, partido y sindicato”, en Pizzorno, A., Anderson, P., Mallet, S. y Momigliano, F. *Economía y política en la acción sindical*, Cuaderno N° 44. Buenos Aires: Ediciones Pasado y Presente.
- MANDEL, E. (1977), *Control obrero, consejos obreros, autogestión*, México: Ediciones Era.
- PANNEKOEK, A. (1936) “Los consejos obreros”, revista *International Council Correspondence*, Vol. II No. 5.
- PIZZORNO, A. (1973). “Los sindicatos y la acción política”, en Pizzorno, A., Anderson, P., Mallet, S. y Momigliano, F. *Economía y política en la acción sindical*, Cuaderno N° 44. Buenos Aires: Ediciones Pasado y Presente.
- ROLDÁN M. (1978) *Sindicatos y protesta social en Argentina. Un estudio de caso, el Sindicato de Luz y Fuerza de Córdoba, 1969-1974*. CEDLA, Amsterdam.
- ZAPATA, F. (2000) “La historia del movimiento obrero en América Latina y sus formas de investigación”, en De la Garza Toledo E. (Coord.) *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo*, México, El Colegio de México



## UNIDAD 3: CRISIS Y REVITALIZACIÓN SINDICAL EN DEBATE

### 3.1. Discusiones en torno a la revitalización sindical

- FREGE, C. M. y KELLY, J. (2003), “Union revitalization strategies in comparative perspective”, en *European Journal of Industrial Relations*, Vol. 9, N° 1, Sage Publications.
- ETCHEMENDY, S. y R. BERNIS COLLIER (2008): “Golpeados pero de pie. Resurgimiento sindical y neocorporativismo segmentado en Argentina (2003-2007)”, en *Posdata*, N° 13.
- UPCHURCH, M. and MATHERS A. (2012) “Neoliberal Globalization and Trade Unionism: Toward Radical Political Unionism?” *Critical Sociology*, 38: 265.

### 3.2. Abordajes sobre el modelo sindical

- ETCHEMENDY, S., SANTELLA, A., C. DANANI, y PALOMINO, H. (2011) *El modelo sindical en debate*, Serie Aportes, Buenos Aires: ASET-FES.
- BATTISTINI, O. (2010) *El modelo sindical en crisis*, Buenos Aires: CEFS-FETIA-CTA.

### 3.3. Debates sobre características y determinantes de la negociación colectiva

- SENÉN GONZÁLEZ C., TRAJTEMBERG, D. y MEDWID B. (2010) “Los determinantes de la negociación colectiva en la argentina. Debates teóricos y evidencias empíricas.”, *Trabajo, ocupación y empleo*, Serie Estudios/ 9, MTESS.
- MARTICORENA, C. (2014) *Trabajo y negociación colectiva. Los trabajadores en la industria argentina, de los noventa a la posconvertibilidad*. Buenos Aires: Imago Mundi. Cap. 4 “La negociación colectiva durante la posconvertibilidad” y Cap. 5 “La negociación colectiva en sectores seleccionados de la industria manufacturera”.

### Bibliografía ampliatoria Unidad 3

- AAVV (2016) Dossier “Burocracia sindical: De la dictadura al kirchnerismo”, *Revista Archivos del Movimiento Obrero y la Izquierda*, N° 8, Imago Mundi.
- AAVV (2010) Dossier “Hacia un debate sobre la burocracia sindical”, *Revista Nuevo Topo*, N° 7, Prometeo.
- ABRAMO, L. y CUEVAS A. (1992) *El sindicalismo latinoamericano en los '90*. Volumen II: Negociación Colectiva y sindicatos, Santiago de Chile: CLACSO.
- ATZENI, M. y GHIGLIANI, P. (2008) “Nature and limits of trade unions’ mobilisations in contemporary Argentina”, en *Labour Again Publications*, International Institute of Social History.
- BISIO, R., BATTISTINI, O. y MONTES CATÓ, J. (1999) “Transformaciones de la negociación colectiva durante al vigencia de gobiernos constitucionales a partir

- de 1973”, en FERNANDEZ, A. y BISIO, R. *Política y Relaciones Laborales en la Transición Democrática Argentina*, Buenos Aires: Ed. Lumen-Hvmanitas.
- CARDOSO A y GINDIN J (2009) *Industrial relations and collective bargaining., Argentina, Mexico y Brazil compared*. Ginebra: OIT.
  - ETCHEMENDY, S. (2011), *El diálogo social y las relaciones laborales en Argentina 2003-2010*, Buenos Aires: OIT.
  - FÉLIZ, M. y PÉREZ, P. (2010) “Políticas públicas y las relaciones entre capital y trabajo. Contrastes y continuidades en la posconvertibilidad a la luz de la historia argentina”, en Figari, C., Lenguita, P. y Montes Cató, J. *El movimiento obrero en disputa*, Buenos Aires: Ciccus.
  - FERNÁNDEZ, A. y RODRÍGUEZ, T. (2010). Las centrales sindicales en la Argentina y Brasil. Proyección política y desafíos actuales. En Fernández, A. y Senen González, C. (Comp.) *Estado, instituciones laborales y acción sindical en países del MERCOSUR frente al contexto de la crisis mundial*. Buenos Aires: Prometeo.
  - LUCENA H (2000) “El cambio en las relaciones industriales en América Latina”, en *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*, México: FCE.
  - MARSHALL, A. y PERELMAN L. (2002) “Estructura de la negociación colectiva en la Argentina: ¿avanzó la descentralización en los años '90?”, en *Revista Estudios del Trabajo*, N° 23, ASET.
  - MARSHALL, A. y PERELMAN L. (2004), “Sindicalización: Incentivos en la normativa sociolaboral”, *Cuadernos del IDES*, N° 4, IDES.
  - MARSHALL, A. (2006), “Afilación sindical e instituciones del trabajo: análisis comparativo”, en *Revista Estudios del Trabajo*, N° 32, ASET.
  - MURILLO, M. V. (2005) *Sindicalismo, Coaliciones Partidarias y Reformas de Mercado en America Latina*, Buenos Aires: Siglo XXI Editores.
  - NOVELO, V. (1999) “La discusión sobre la democracia sindical”, en *Historia y cultura obrera*, México: Instituto Mora/ Ciesas.
  - TORRE, J. C. y FELDMAN, S. (1993) “Asimetrías de las relaciones colectivas de trabajo en Argentina y Brasil”, en *El MERCOSUR: Un desafío*, Buenos Aires: Centro de Economía Internacional.

## **UNIDAD 4: CLASE OBRERA Y ACCION SINDICAL. DEBATES CONTEMPORÁNEOS**

### **4.1. Clase y acción sindical: estrategias, trayectorias y tradiciones sindicales**

- VARELA P., N. IÑIGO CARRERA (2015) “Diálogos sobre el concepto de “estrategia” de la clase obrera” en *Revista Archivos de historial de movimiento obrero y la izquierda*. Año III N° 6.
- SOUL J (2012) “Transformaciones en las estrategias sindicales en contextos de reconversión productiva. Un estudio de caso en la industria siderúrgica” en AAVV *El mundo del trabajo en América Latina. Tendencias y resistencias*. CLACSO-CICCUS. Buenos Aires.

- GINDIN J. (2011) “La tradición sindical y la explicación de las prácticas sindicales. Conclusiones de una comparación internacional sobre los docentes del sector público” en *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, N° 26, ALAST.

#### 4.2. El sindicalismo de base y la repolitización de las bases obreras

- VARELA, P., (2013) “El sindicalismo de base en la Argentina postdevaluación. Hipótesis sobre sus alcances y potencialidades.”, en Grigera J. (Comp.) *La Argentina después de la convertibilidad (2002-2011)*, Buenos Aires: Imago Mundi.
- ATZENI, M. y GHIGLIANI, P. (2013) “The re-emergence of workplace based organisation as the new expression of conflict in Argentina”, en G. Gall *New Forms and Expressions of conflict at work*, Palgrave Macmillan.
- SPALTENBERG, R. (2012) “La diversidad de los conflictos laborales: dispersión y centralización en las lógicas de acción de los asalariados privados”, en *Trabajo, ocupación y empleo*, N° 11, MTESS.
- MARTICORENA, C. (2016) “¿Sindicalismo de base vs. sindicalismo en la base? Un aporte al debate a partir del análisis de la organización y dinámica sindical en el sector químico”, *VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo*, Facultad de Ciencias Económicas-UBA, Buenos Aires.

#### Bibliografía ampliatoria unidad 4

- COHEN, S. (2011) “Left agency and class action: The paradox of workplace radicalism”, en *Capital & Class*, 35: 371-389.
- COTARELO, M. C. (2007). Movimiento sindical en Argentina 2004-2007: ¿Anarquía sindical? Ponencia presentada en las *XI Jornadas Interescuelas/ Departamento de Historia*, Universidad Nacional de Tucumán, S. M. de Tucumán, Argentina.
- CONNOLLY, H. y R. DARLINGTON (2012) “Radical political unionism in France and Britain: A comparative study of SUD-Rail and the RMT”, *European Journal of Industrial Relations*, 18: 235-250.
- DARLINGTON, R. (2014). “The role of Trade Unions in Building Resistance: Theoretical, Historical and Comparative Perspectives”. En Atzeni, M. *Workers and Labour in Globalised Capitalism. Contemporary Themes and Theoretical Issues*. Palgrave Macmillan, London.
- GILLY, A. (1990), “La anomalía Argentina (Estado, corporaciones y trabajadores)”, en González Casanovas, P. (Comp.) *El Estado en América Latina. Teoría y Práctica*, México: Siglo XXI Editores, Universidad de las Naciones Unidas.
- HYMAN, R. (1981). *Relaciones Industriales. Una introducción marxista*. Madrid: Blume Ediciones. Cap. 2 “Estructura de los sindicatos”, Cap. 3 “Política sindical y democracia sindical” y Cap. 6 “Organización y acción de las bases sindicales”.
- IÑIGO CARRERA Nicolás (2011) *La estrategia de la clase obrera. 1936*. Ediciones Imago Mundi. Buenos Aires.

- JELIN E. (1978) “Conflictos laborales en Argentina (1973 – 1976)” en *Revista Mexicana de Sociología*, N° 2, UNAM.
- JELIN, E. (1974) *La protesta obrera. Participación de bases y sindicato*, Buenos Aires: Ed. Nueva Visión.
- MC ILROY, J. (2012) “Radical political unionism reassessed”, en *European Journal of Industrial Relations*, 22, pp. 1-8.
- SCHNEIDER, A. (2013). “Protesta laboral y protesta obrera durante la presidencia de Néstor Kirchner (2003-2007)” En Grigera J. (Comp.) *La Argentina después de la convertibilidad (2002-2011)*. Buenos Aires: Imago Mundi.
- VARELA, P. (2015) *La Disputa por la dignidad obrera*, Imago Mundi, Buenos Aires.