

**TÍTULO: Perspectiva de género y diversidad sexual en las Relaciones del Trabajo**  
**Res. (DAR) Nro 3188/2020**

**CONTENIDOS (DE CADA UNIDAD O MÓDULO)**

**Módulo I: Introducción a la perspectiva de género Carga Horaria: 20 (horas)**

Historia del movimiento feminista. Lineamientos esenciales en materia de género y diversidad sexual. Categorías principales de la teoría feminista. Sexo y género. Género como categoría social. Perspectiva de género. Roles y estereotipos de género. Sexismo. Heteronorma y Binarismo.

Identidades de género, expresiones de género, orientaciones sexuales. Concepto de patriarcado. Masculinidad hegemónica y construcción de nuevas masculinidades.

**Módulo II: Derechos humanos. Marco normativo internacional y nacional Carga Horaria: 16 (horas)**

Convenciones internacionales y leyes de Argentina sobre los derechos de las mujeres y diversidad sexual.

Convención Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José de Costa Rica), 1969. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), 1979. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer. Convención Belém do Pará, 1994. Principios de Yogyakarta, 2007 Ley 26.485 de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales. Tipos y modalidades de violencia, 2009

Ley 26.618 de Matrimonio Civil, 2010. Ley 26.743 de Identidad de Género (2012). Ley 26.944 - Nuevo Código Civil y Comercial de la Nación, 2014. Ley 27.499 de Capacitación Obligatoria en la Temática de Género y Violencia contra las Mujeres- "Ley Micaela", 2018. DNU 721/2020 de Cupo Laboral Trans en el sector público, 2020.

**Módulo III: Brechas de género en el mundo del trabajo Carga Horaria: 28 (horas)**

Parte 1

Género y trabajo: Desigualdad de género y división sexual del trabajo: trabajo productivo y trabajo reproductivo. La desigualdad de género a través de indicadores estadísticos (tasa de actividad, empleo, desocupación, subempleo, ingresos). Teoría de la segmentación: territorios masculinos y femeninos. Problemáticas de techo de cristal, piso pegajoso y escalera rota. Doble y triple jornada de trabajo. Conciliación trabajo productivo y tareas de cuidado no remunerado. Reconocer, Reducir y Redistribuir las tareas de cuidado. Organización social del cuidado y corresponsabilidad.

Políticas públicas para la igualdad de género: Régimen de licencias, régimen de la seguridad social, espacios de cuidados, Ley Micaela, formación y campañas de sensibilización. Análisis de casos judicializados.

Parte 2

Agenda de políticas igualitarias en el sindicalismo argentino. Medidas de acción positivas. El cupo femenino. Institucionalización de la perspectiva de género en las asociaciones

sindicales. Contenidos de género en la negociación colectiva. Participación de las mujeres en las organizaciones sindicales. Experiencias colectivas: Mujeres Sindicalistas.

**Módulo IV:** Diversidad sexual en el mundo del trabajo. Carga Horaria: 20 (horas)

Acceso al empleo de la comunidad lgttbq+. Derechos sexuales en el mundo del trabajo. Cupo laboral Trans. Discriminación y violencia. Incivismo selectivo como discriminación moderna o actual que se reproduce en las organizaciones.

Experiencias de dispositivos institucionales de empleo, formación e inclusión para personas Trans: Programas de empleo en organismos estatales, proyecto "Contratá Trans", Bachillerato popular "Mocha Celis".

**Módulo V:** Discriminación y violencia laboral. Herramientas de abordaje en los espacios de trabajo Carga Horaria: 16 (horas)

Concepto de Violencia de género. Desigualdad de género como tesis principal que sustenta la discriminación y opresión de las mujeres como fenómeno estructural y causal de la violencia del sistema patriarcal. Ley 26485. Indicadores estadísticos nacionales.

Modalidad laboral. Convenio 190 de la OIT "Eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo" y su recomendación N°206. Experiencias de dispositivos institucionales de abordaje. Consejería de violencia y discriminación en las universidades nacionales: Red Universitaria de Género del Consejo Interuniversitario Nacional (CIN). Protocolos para el abordaje de discriminación y violencia a razón de género en organizaciones del trabajo. Rol de las organizaciones sindicales.

**Taller: Trabajo integrador final. Carga Horaria: 20 (horas)**

**CARGA HORARIA TOTAL: 120 (Ciento Veinte) HORAS**