PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS

# 1. TÍTULO DEL CURSO

|  |
| --- |
| “LAS ORGANIZACIONES COMO SERES VIVOS: UN ENFOQUE ORGÁNICO Y HOLÍSTICO” |

# 2. DOCENTE A CARGO Y EQUIPO DOCENTE

(Completar una línea por cada Docente)

|  |  |
| --- | --- |
| **APELLIDO Y NOMBRE** | ARIÑO MARIANA |
|  |  |
| **APELLIDO Y NOMBRE** | BUSTO MAROLT ANA |

# 3. JUSTIFICACIÓN - FUNDAMENTACIÓN

(ABSTRACT/RESUMEN: Describa la propuesta en 10 líneas)

|  |
| --- |
| El curso ***Las Organizaciones como seres vivos: un enfoque orgánico y holístico*** propone entender a las organizaciones de manera integral y viva, empleando una metodología basada en estructuras de desarrollo arquetípicas de los grupos humanos.  Aprender a mirar a las organizaciones como seres vivos abre un campo de posibilidades, que favorece una comprensión ampliada sobre, por ejemplo, cómo propiciar procesos de crecimiento y de desarrollo; qué factores inciden para que se logre cumplir metas o, por el contrario, permanecer en un estado de detenimiento; cuál es el estilo de liderazgo predominante; cuál es la manera de comunicarse entre los miembros de una organización; qué anhelos dan sentido y dirección a sus acciones, entre otros.  Entender a las organizaciones como seres vivos abre la posibilidad de identificar todos los aspectos necesarios para realizar un diagnóstico preciso e idear procesos de transformación basados en el desarrollo humano. |

# 4. OBJETIVOS

|  |
| --- |
| 1. Que las y los participantes conozcan e integren el enfoque orgánico de las  organizaciones teniendo como referencia la imagen integral del ser humano.   1. Que las y los participantes aprendan qué son las fases de desarrollo de una organización y puedan identificarlas en situaciones reales. 2. Que las y los participantes conozcan las fases de desenvolvimiento de un grupo. 3. Que las y los participantes logren identificar los diferentes “puentes” que pueden vincular a un individuo con una organización. 4. Que las y los participantes comprendan y experimenten el instrumento *proceso decisorio grupal.* |

# 5. PROGRAMA A DESARROLLAR

|  |
| --- |
| 1. La organización como ser vivo. Imagen integral del ser humano. Lo orgánico y lo inorgánico. Cambio, crecimiento y desarrollo. 2. Fases de desarrollo de una organización. Puentes de vinculación entre un individuo y una organización. 3. Fases de desarrollo de grupos. 4. Proceso decisorio grupal. |

# 6. BIBLIOGRAFÍA

|  |
| --- |
| *+ El espíritu transformador.* Bernard Lievegoed, 2003, Antroposófica.  *+ Reinventar las organizaciones*. Fréderíc Laloux, 2015, Arpa.  *+ Las siete fases de desarrollo en personas y organizaciones.* M. van den Brink, 2011, ed.Rudolf Steiner. |

# 

# 7. MODALIDAD DE DICTADO

Marcar con una X.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PRESENCIAL** | **VIRTUAL:** | **SEMI-PRESENCIAL** |
|  | X |  |

# 8. MODALIDAD DE EVALUACIÓN

|  |
| --- |
| Trabajos entre encuentros |

**9. DURACIÓN**

|  |  |
| --- | --- |
| **CARGA HORARIA** | |
| **CARGA HORARIA TOTAL** | |
| **8 Hs.** | |
| **CANTIDAD DE CLASES TOTALES** | |
| **4** | |
| **SINCRÓNICA** | **ASINCRÓNICA** |
| **X** |  |

# 10. REQUISITOS MÍNIMOS DE INSCRIPCIÓN

|  |
| --- |
| **Estudiantes y graduados terciarios y/o universitarios de todas las carreras profesionales.** |