



Maestría en Ciencias Sociales del Trabajo

Ciclo lectivo 2023

Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo

Docentes

Lic. Silvia Korinfeld,

Dr. Álvaro Del Águila

Mg. Andrea Suarez Maestre

Fundamentación

El enfoque renovador de las CyMAT, en contraposición al tradicional de Higiene y Seguridad, busca analizar la problemática relación salud-trabajo desde una visión de conjunto que contemple tanto el contexto socioeconómico del país (nivel macrosocial), como la situación de las empresas (nivel microsociales) y las subjetividades de las trabajadoras y los trabajadores.

En el nivel macrosocial se tienen en cuenta factores estructurales, institucionales y condiciones generales de vida. En el nivel microsociales se consideran factores como las características económicas de la empresa, el sistema de relaciones laborales, el tipo de tecnología aplicada, los servicios de bienestar, la existencia de servicios de prevención, y otros elementos. A nivel subjetivo, se presentan las distintas características, competencias, formación, autonomía, participación de las y los trabajadores. Los factores involucrados en cada nivel no son excluyentes sino que interactúan entre sí y con otros, como se puede observar en los cambios que se fueron dando a lo largo de la historia en la organización de los procesos de trabajo.

Según la forma de gestionar la organización de los procesos de trabajo y las características dadas en el lugar donde se llevan a cabo dichos procesos es que se determinan las condiciones y el medio ambiente de trabajo característico de cada empresa o institución. El fin último es la prevención de los impactos negativos del trabajo en la salud y la consolidación de sus aspectos positivos.

Objetivos

Generales:

Que el estudiante pueda:



- Comprender la relación entre el trabajo humano y la salud.
- Conocer los aspectos sociales, económicos, históricos y culturales que están vinculados con la problemática actual de las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Comprender la vinculación entre la organización del trabajo y las CyMAT, los riesgos, y sus repercusiones sobre la salud psicofísica del trabajador

Específicos:

Que el estudiante:

- Conozca y comprenda los conceptos básicos referidos a la temática de las CyMAT.
- Conozca las contribuciones de diversas disciplinas que permiten abordar la complejidad de la problemática del hombre y la mujer en la situación de trabajo.
- Conozca y analice diversas situaciones laborales reales y sea capaz de realizar un diagnóstico a partir de un relevamiento de información.
- Adquiera conocimientos que desde su rol profesional le permitan prevenir los riesgos del medio ambiente laboral, y contribuir al mejoramiento de las CyMAT, estimulando la participación de los actores sociales.

Unidades

UNIDAD 1. INTRODUCCION A LAS CYMAT.

Diversas concepciones sobre las CYMAT. Enfoque tradicional y renovador o ampliado. Condicionantes a nivel macroeconómico y a nivel de las empresas. Definiciones de CYMAT. Trabajo y salud ocupacional.

Bibliografía obligatoria

- Neffa Julio César (1995): Las condiciones y el medio ambiente de trabajo (CyMAT). Presentación de la concepción dominante y una visión alternativa. Doc. CYMAT N° 1. PIETTE-CONICET.
- Nieto, Héctor A. Dr. (1999): "Salud laboral". Capítulo del libro Medicina y Salud Pública. Vicente E. Mazzáfero y Col. EUDEBA. Buenos Aires.
- Nieto, J. (2014). "Enfermedades laborales, una pandemia que requiere prevención". *En Medicina y Seguridad en el Trabajo*. Vol.60, N°234, enero-marzo 2014, pp.1-3.
- OIT (2014): *Salud y Seguridad en el Trabajo. Aportes para una Cultura de la Prevención*. MTEySS, Ministerio de Educación, INET, OIT Argentina. (Fragmentos seleccionados)

Bibliografía complementaria

- CLERC, J.-M. (1987) *Introducción a las Condiciones y Medio ambiente de Trabajo*, Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo (OIT).
- OIT. (2010). *Riesgos emergentes y nuevos modelos de prevención en un mundo de trabajo en transformación*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo.

- Gómez, Ingrid Carolina (2007): "Salud laboral: una revisión a la luz de las nuevas condiciones del trabajo" En *Universitas Psychologica*, vol. 6, núm. 1, enero-abril, 2007, pp. 105-113

UNIDAD 2. EL PROCESO DE TRABAJO Y SUS CAMBIOS. LA CARGA GLOBAL

El proceso de trabajo y sus transformaciones. La organización del trabajo y el contenido de la tarea. Innovaciones tecnológicas y organizacionales, su repercusión sobre las CYMAT. Globalización, precarización y riesgos laborales emergentes.

Los factores incluidos en la noción de condiciones de trabajo y en la de medio ambiente de trabajo. La noción de carga global de trabajo en sus diversas dimensiones: física, mental y psicosocial.

Las CyMAT en la Argentina. Precusores en el estudio de las condiciones de trabajo: Juan Bialet Massé: El Informe sobre las clases obreras a principios de siglo XX. Su metodología de investigación. Estudios realizados por el equipo de investigación del CEIL-PIETTE y otros autores.

Bibliografía obligatoria

- Korinfeld, S. y Mendizábal, N. (2015): "Estudios sobre condiciones de trabajo, medio ambiente y su relación con la salud". En *Revista virtual Voces en el fénix*, 6 (46), [en línea] www.vocesenelfenix.com/category/ediciones/nº-46
- Moreno-Jiménez, Bernardo, y Garrosa Hernández, Eva (2009): "Globalización y riesgos laborales emergentes". En *Ciencia & Trabajo*. Año 11 N° 32. Abril-junio 2009. www.cienciaytrabajo.cl.
- Murmis, Miguel y Bilbao, Santiago (2004): "El Informe de Bialet Massé cien años después", en: *Revista Estudios del Trabajo* N° 27. Primer Semestre 2004.

Bibliografía complementaria

- Bialet Massé, Juan (1904) Informe sobre el estado de las clases obreras argentinas. Volumen 1. (2010). La Plata. Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires. Disponible en: <http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/masse/Volumen1.pdf>
- Noriega, Mariano (1993): "Organización laboral, exigencias y enfermedad", en: Laurell, Asa Cristina (Coord.): Para la investigación sobre la salud de los trabajadores. Serie Paltex, Salud y Sociedad 2000, N° 3. Organización Panamericana de la Salud.
- Molinier Pascale (2014). Los suicidios relacionados con el trabajo: ¿un indicio de su precarización?. Publicado en TOPIA.
- Korinfeld, Silvia M. (2001): "El servicio de atención comercial-112", en: Neffa, J. (Coord.); Giraudo, E.; Korinfeld, S.; Mendizábal, N.; Poy, M.; Vera Pinto, V. (2001): "Telegestión: su impacto en la salud de los trabajadores". Trabajo y Sociedad. CEIL-PIETTE-CONICET. FOEESITRA.

- Korinfeld, Silvia y Biafore, Eugenio (2012): "Condiciones y medio ambiente de trabajo en Policía Judicial de la Provincia de Córdoba. Una investigación sobre el trabajo con secuelas del delito" en Taripawi. Revista de Estudios sobre Sociedad y Justicia. Editado por el Instituto de Estudios, Formación y Capacitación de la Unión de Empleados de la Justicia de la Nación. UEJN.
- Korinfeld Silvia, Nardi Juan y Ziliani Ana (2010) "Organización del trabajo y salud ocupacional. Las condiciones y medio ambiente de trabajo en el Fuero Federal Penal En: Trabajo y Gobierno de las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones. Facultad de Psicología, Udelar y Psicolibros Universitario-Conytrium. Montevideo, Uruguay. ISBN 978-9974-8260-0-7. Mayo 2010.
- Korinfeld Silvia y Montauti, Elsa (2008) "Organización del trabajo y salud ocupacional. Desafíos y perspectivas para la enfermería laboral". En: Crítica de la Cultura Organizacional: Claves para cambiar la Organización del Trabajo. Facultad de Psicología, Udelar y Psicolibros Universitario-Conytrium. Montevideo, Uruguay. ISBN 978-9974-8120-3-1
- Neffa, J. C. (Coord.); Giraudo E.; Korinfeld S.; Mendizábal N.; Poy M. et al (2001). Telegestión: su impacto en la salud de los trabajadores. Buenos Aires: Trabajo y Sociedad /PIETTE/CONICET / FOESITRA.
- Suarez Maestre, A. (2015). Premio a la investigación de las condiciones laborales: el Concurso Biale Massé. *Voces en el Fénix*, 46: 102 - 109.

UNIDAD 3. Recorrido histórico por la Normativa Nacional e Internacional en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo

Contexto de surgimiento de la primera Ley de Accidentes de Trabajo (1915). Alcances. Debates. Definición de accidente y de enfermedad atribuible al trabajo.

Transición histórica. Peronismo y Salud y Seguridad en el Trabajo. Surgimiento del Fuero Laboral. El Instituto de Medicina del Trabajo (IMT). Contexto de surgimiento de la Ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo (1972). Alcances y limitaciones. Definiciones de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional.

Los comités mixtos de salud y seguridad en el trabajo El Decreto 351/79 reglamentario de la Ley 19.587 para el trabajo industrial. Contexto de surgimiento de la Ley 24.557 de Riesgos del Trabajo (1996). Alcances, debates, contradicciones.

El embate neoliberal y el contexto de surgimiento de la Ley 27.348 Complementaria de Riesgos del Trabajo (2017). La Salud y la Seguridad de los trabajadores y trabajadoras en los convenios colectivos actuales.

Convenios relevantes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en materia de salud y seguridad en el trabajo. Primeros intentos de armonización estadística en materia de salud y seguridad en el trabajo al interior del MERCOSUR. Antecedentes internacionales.

Bibliografía obligatoria

- Ramacciotti, K. (2011) “De la culpa al seguro. La Ley de Accidentes de Trabajo Argentina (1915-1955)”. En *Revista Mundos do Trabalho*, vol. 3, n. 5, p. 266-284.
- Stagnaro, A. (2016). “La Ley de Accidentes del Trabajo y los debates promovidos para la creación de un fuero laboral. Argentina (1904-1946)”. En: *Estudios Sociales*, Año 25, N°50, enero-julio 2016, pp. 111-143.
- MERCOSUR (2020) Recomendación 1/20 – “Guía de Salud y Seguridad de los Trabajadores en el MERCOSUR. Derechos y Obligaciones”.

Bibliografía complementaria

- Maddalena, P. (2020) “Legislar con lo nuestro, reglamentar a la luz de la OIT: los riesgos laborales en Argentina (1915-1936)”. En *Mundos do Trabalho*, Florianópolis | v. 12 | p. 1-18
- Malleville, S. (2020) “La salud de los trabajadores: transformaciones y continuidades en el sistema de riesgos del trabajo en Argentina(1995-2017)”. En *Trabajo y Sociedad*, 34 Vol XXI
- Spinelli, H. et al (2013) “Estado del arte”. En: *La salud de los trabajadores de la salud. Trabajo, empleo, organización y vida institucional en hospitales públicos del aglomerado Gran Buenos Aires, Argentina, 2010-2012*. Organización Panamericana de la Salud, pp. 29-65
- Haidar, V. (2009). “La transformación del régimen de salud y seguridad laboral en Argentina”. En: *Espiral, Estudios sobre Estado y Sociedad*, Vol. 15, N°44, enero-abril 2009, pp. 79-122.
- OIT (2011) *¿Qué querés ser cuando seas grande? Un libro para conocer y comprender el mundo del trabajo*. Santiago de Chile. OIT. Disponible en: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms_178841.pdf
- Pere Boix (comp.) (2000) *Vigilar la salud, prevenir el riesgo*. II Foro ISTAS de Salud Laboral. Madrid. Paralelo Edición. Disponible en: <http://www.istas.ccoo.es/descargas/IIforo.pdf>
- Rodríguez, Carlos (2007) *La cultura de la prevención*. Buenos Aires. SRT. Disponible en: http://biblioteca.srt.gob.ar/Publicaciones/2005/La_salud_de_los_trabajadores.pdf
- Rodríguez, Carlos (2009) *Los convenios de OIT sobre seguridad y salud en el trabajo: una oportunidad para mejorar las condiciones y medio ambiente de trabajo*. Buenos Aires. Oficina Internacional del Trabajo. Disponible en: http://www.oit.org.ar/WDMS/bib/publ/documentos/convenios_sst.pdf
- SMATA (2010) “Convenio Colectivo” Disponible en: <http://www.laboralis.com.ar/convenios-colectivos-de-trabajo/automotriz/CON-CCT-1258-2012-E.pdf> SRT (2017) “Informe anual de accidentabilidad 2017”.
- SRT (2010) “La cultura de la prevención es un proyecto nacional”. Disponible en: http://biblioteca.srt.gob.ar/Publicaciones/2010/Cultura_de_la_Preencion.pdf

UNIDAD 4. FACTORES DE RIESGO



Definiciones generales: Riesgo, peligro, amenaza. Modos hegemónicos y alternativos de concebir el riesgo. Factores de riesgo físico, medioambientales, ergonómicos, químico, biológico, relativo a la organización del trabajo, otros. Mapa de riesgos nacional e institucional.

Enfermedades profesionales y accidentes de trabajo. Baremos. Listado de Enfermedades Profesionales. Registro de Agentes de Riesgo (R.A.R.) y Relevamiento General de Riesgos Laborales (R.G.R.L.). Estadísticas oficiales y no oficiales. Guías Técnicas de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

Los riesgos laborales desde un enfoque socio-cultural. Distintos modos de concebir el riesgo. Clase social, género, edad, nacionalidad e indicadores de siniestralidad laboral. Mandatos de clase e ideales de género en relación a la salud y la seguridad. Brechas en el acceso a la salud y la seguridad en el trabajo. Estadísticas oficiales y ausencia de estadísticas.

Enfoque en el riesgo ergonómico. Distintas formas de concebir la Ergonomía. Protocolos vigentes. Alcances y limitaciones.

Bibliografía obligatoria

- Vogel, L. (2016). "Arqueología del conocimiento la actualidad del modelo obrero italiano para la lucha a favor de la salud en el trabajo". En: *Laboreal*, Vol. 12, N°2, pp. 10-17.
- SRT (2018) "II Encuesta Nacional a trabajadores sobre Condiciones de Empleo, Trabajo, Salud y Seguridad". Libro de análisis de resultados. Disponible en: <https://www.argentina.gob.ar/srt/observatorio-srt/encuestas-salud-trabajo/ECETSS-2018/libro>
- Del Àguila, A. (2017) "Riesgo y género en las obras: el caso de los trabajadores de la construcción del Área Metropolitana de Buenos Aires". En *Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo*, 1. Disponible en: <http://www.ceil-conicet.gov.ar/ojs/index.php/lat/article/view/237>

Bibliografía complementaria

- Bonino, L. (1989) "Mortalidad en la adolescencia y estereotipos masculinos". Trabajo presentado en las Terceras Jornadas de Atención Primaria de la Salud, Buenos Aires, Argentina, marzo de 1989. Mimeo.
- Figueroa Perea, J. (2006) "Elementos para el estudio de la sexualidad y la salud de los varones integrantes de las Fuerzas Armadas". En: E. Pantélides, E. y E. López (Comps.) *Varones Latinoamericanos*. Buenos Aires: Paidós. pp. 47-74

UNIDAD 5. TRABAJO Y SUBJETIVIDAD

El aporte de la Ergonomía. Trabajo prescripto y trabajo real (actividad).

El aporte de la Psicodinámica del trabajo. Principales conceptos. La organización del trabajo y la salud. La identidad en el trabajo. El colectivo de trabajo. Ideologías defensivas. Patología y



"normalidad sufriente". Las "trampas". Sufrimiento y placer en el trabajo. El reconocimiento: juicio de utilidad y juicio de belleza.

Las acciones de reparación y de prevención. La participación de los trabajadores en la prevención de los riesgos ocupacionales y en el mejoramiento de las CyMAT.

La metodología de visualización, distintas técnicas para conocer la percepción de los trabajadores, evaluar los riesgos psicosociales y favorecer la prevención de situaciones críticas.

Bibliografía obligatoria

- Dejours, Christophe (2000): "Psicodinámica del trabajo y vínculo social" en: Revista Actualidad Psicológica, marzo 2000. Buenos Aires.
- Dessors, Dominique. Molinier, Pascale. La Psicodinámica del trabajo. Buenos Aires, Ediciones. PIETTE del CONICET, 1994. (documento)
- Dessors, Dominique y Guiho-Bailly, Marie-Pierre (1998): *Organización del trabajo y salud. De la Psicopatología a la Psicodinámica del trabajo*. Editorial Lumen. Asociación Trabajo y Sociedad. PIETTE-CONICET. Cap. 1: "La psicodinámica del Trabajo"
- Dejours, Christophe, y Molinier, Pascale (1998): "De la pena en el trabajo", en: Dejours, Christophe: *El factor humano*. Editorial Lumen. Asoc. Trabajo y Sociedad. PIETTE-CONICET.
- Neffa J.C.; Korinfeld S.; Henry M.L.; contribuciones de Di Genova H.; Giraud E.; (et.al) (2017): "Trabajo y Salud en puestos de atención al público. Una investigación sobre los riesgos psicosociales en el trabajo en la ANSES". SECASFPI. CABA. ISBN 978-987-464662-0-0
- Pere Boix et al. (2001) Percepciones y experiencias. La percepción de los riesgos laborales desde la óptica de los trabajadores. ISTAS. España. Disponible en: <http://www.istas.ccoo.es/descargas/percepciones.pdf>

Bibliografía complementaria

- Dejours, Christophe (1992): Trabajo y desgaste mental. Una contribución a la psicopatología del trabajo. Traducción: Ed. PRONATTE-SECYT, PIETTE-CONICET, CEIL-CONICET, CREDAL-CNRS, Facultad de Psicología, UBA, Hvmanitas, 2ª edición.
- Korinfeld Silvia y Montauti, Elsa (2011): "Mobbing. Algunas reflexiones sobre esta problemática laboral. La necesaria interdisciplina, su comprensión y abordaje". en: Violencia, maltrato, acoso laboral. El mobbing como concepto. Compilación de trabajos realizados por docentes de la Carrera de Relaciones del Trabajo UBA. Coordinadora Viviana Vega. Lugar Editorial. ISBN 978-950-892-372-1.
- Menéndez, María, Benach, Joan, Vogel Laurent (2008) El impacto de los delegados de prevención en la salud laboral: El proyecto EPSARE. En: Arch. Prev Riesgos Labor 2008; 11 (1): 5-7
- Ministerio de Salud. Gobierno de Chile (2013): Protocolo de Vigilancia De Riesgos Psicosociales en el trabajo. Coordinador: Villaroel Poblete Cristian. Departamento de Salud ocupacional.

- Instituto Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo. (1997) NTP 443: Factores psicosociales: metodología de evaluación. España. Disponible en http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTécnicas/NTP/Ficheros/401a500/ntp_443.pdf
- Parra Garrido, Manuel. (2001). Salud Mental y Trabajo. Monografías de Gestión en Psiquiatría y Salud Mental. Santiago: Universidad de Santiago de Chile. Extraído el 5 Enero, 2010. Disponible en: http://www.facso.uchile.cl/psicologia/epe/documentos/salud_docente/manuel_parra_salud_mental_trabajo.pdf
- Parra Garrido, (2004). Promoción y protección de la salud mental en el trabajo: análisis conceptual y sugerencias de acción. Ciencia y Trabajo,14(6), 153-61. Chile. Disponible en: http://www.proyectoaraucaria.cl/documentos/20070904105350promocion_proteccion_salud_mental_trabajo.pdf.
- Vezina, Michel. (2007), Las exigencias psicosociales vinculadas a la organización del trabajo. Ponencia presentada en Seminario Internacional Investigación, políticas y prácticas asociadas a problemas de salud mental y trabajo en Chile: una perspectiva de género, Santiago, Chile. Disponible en <http://www.proyectoaraucaria.cl/documentos.php?o=fecha&t=desc&p=8>

UNIDAD 6. LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Su visibilización. Nociones vinculadas: stress, burnout, mobbing, acoso moral, violencia.

Los modelos para el análisis de los factores psicosociales: Modelo demanda-control (Karasek, 1979). Apoyo social (Theorell, 1996), Modelo desbalance Esfuerzo-recompensa (Siegrist, 1996). Otros modelos COPSOQ, ISTAS 21. La doble presencia.

La propuesta de Michel Gollac y Bodier (2011). Los 6 ejes de análisis.

Metodologías utilizadas para el estudio de los FRPS. La encuesta argentina (Neffa) Estudios realizados en distintos sectores de actividad.

Los riesgos psicosociales en el contexto de la pandemia.

Bibliografía obligatoria

- Gollac, M. y Bodier, M. (2011). *Medir los factores psicosociales de riesgos en el trabajo para manejarlos*. Resumen del Informe del Colegio de expertos sobre el seguimiento de los riesgos psicosociales en el trabajo, a pedido del Ministro de Trabajo de Francia. Traducción Irene Brousse. La Plata: Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires.
- Neffa, J. C. (2015). Visibilizando los riesgos psicosociales en el trabajo (RPST). *Revista virtual Voces en el fénix* (2015) Año 6. Nº 46. Julio 2015. Corazón de fábrica. Recuperado de www.vocesenelfenix.com/category/ediciones/nº-46
- Neffa, J. C. (2020): Crisis, pandemia y riesgos psicosociales en el trabajo. En: Neffa, Kohen, Henry, Korinfeld y otros. (2020): Pandemia y riesgos psicosociales en el trabajo. Una

mirada interdisciplinaria y la experiencia sindical. Rosario. Homo Sapiens Ediciones. ISBN 978-987-771-083-0

- Korinfeld Silvia (2020): "Los riesgos psicosociales de los repartidores de plataformas digitales en la situación de pandemia". En : Neffa, Kohen, Henry, Korinfeld y otros. (2020): Pandemia y riesgos psicosociales en el trabajo. Una mirada interdisciplinaria y la experiencia sindical. Rosario. Homo Sapiens Ediciones. ISBN 978-987-771-083-0

Bibliografía complementaria

- Dejours, Christophe (2009): Trabajo y violencia. Colección Trabajo y Sociedad. Editorial Modus Laborandi. Madrid
- Dessors, D. y Guiho-Bailly, M-P. (1998). Organización del trabajo y salud. De la Psicopatología a la Psicodinámica del trabajo. Buenos Aires: Editorial Lumen. Asociación Trabajo y Sociedad. PIETTE-CONICET.
- Korinfeld Silvia y Montauti, Elsa (2011): "Mobbing. Algunas reflexiones sobre esta problemática laboral. La necesaria interdisciplina, su comprensión y abordaje". en: Violencia, maltrato, acoso laboral. El mobbing como concepto. Compilación de trabajos realizados por docentes de la Carrera de Relaciones del Trabajo UBA. Coordinadora Viviana Vega. Lugar Editorial. ISBN 978-950-892-372-1.
- Moncada Lluís Salvador, y Llorens Serrano Clara. (s.f.) NTP 703: El método COPSOQ (ISTAS21, PSQCAT21) de evaluación de riesgos psicosociales. Barcelona: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS). Accesible en www.istas.net
- Neffa, J. C. (2015) Los riesgos psicosociales en el trabajo: contribución a su estudio. Buenos Aires: CEIL-CONICET, FCE – UNNE; FCE- UNLP; UNM; CITRA- UMET. CABA. [en línea] <https://riesgospsicosociales.wordpress.com/2015/10/29/nuevo-libro-del-prof-julio-cesar-neffa-sobre-los-riesgos-psicosociales-en-el-trabajo-rpst/>
- Neffa, J. C. (dir.); Korinfeld, S. M. y Henry, M. L. (2017). Trabajo y Salud en puestos de atención al público. Una investigación sobre riesgos psicosociales en el trabajo en ANSES. Buenos Aires: SECASFPI.
- Neffa, J. C. y Denda, E. (2017). Trabajo y Salud de los no docentes de la UNLP: los riesgos psicosociales del trabajo y su prevención. La Plata: Universidad Nacional de La Plata.
- Neffa, J. C. y Henry, M. L. (coord.) (2017). ¿Quién cuida a los que cuidan? Los riesgos psicosociales en el trabajo en los establecimientos privados de salud. En *Serie Documentos de Trabajo. Instituto de Investigaciones Administrativas de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata*, 1 (1), 1-463.
- Neffa, Kohen, Henry, Korinfeld y otros. (2020): Pandemia y riesgos psicosociales en el trabajo. Una mirada interdisciplinaria y la experiencia sindical. Rosario. Homo Sapiens Ediciones. ISBN 978-987-771-083-0
- Karasek, R. (1998). El modelo de demandas-control: enfoque social, emocional y fisiológico del riesgo de estrés y desarrollo de comportamientos activos. En Sauter, S. L., Murphy, L. R., Hurrell, J. J. y Levi, L. (Dir.). *Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo*. Edición en español: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España y Organización Internacional

del Trabajo, 1998. Edición en línea, Organización Internacional del Trabajo, 2012, pág. 34.6-34.16.

- Peiró, José M. (2004) El sistema de trabajo y sus implicaciones para la prevención de los riesgos psicosociales en el trabajo. Ponencia Univ. Psychol. Bogotá Colombia.
- Román Hernández, J.J. (2013) Globalización y factores psicosociales en contextos organizacionales. En Díaz Rico, M. E. (comp.). Psicología en contexto: retos y desafíos para los investigadores. Cali: Editorial Bonaventuriana
- Suarez Maestre, A. (2015). Dimensiones psicosociales en el trabajo: los aportes al debate desde el Concurso Biale Massé en la provincia de Buenos Aires. Ponencia 12° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Buenos Aires: Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET).
- Suarez Maestre, A.; Korinfeld S; Cassini, J.; Reguera A.; Ruiz, P.: (2021) El abordaje de los factores de riesgos psicosociales en pandemia: una experiencia de intervención desde la virtualidad. Ponencia presentada en el 15º Congreso de ASET.

UNIDAD 7. GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

La cultura de la prevención, principios fundamentales a tener en cuenta. Los aspectos humanos y organizacionales en la prevención de los riesgos. Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud, OSH. El enfoque de la gestión del riesgo en escenarios de incertidumbre. Modelos de participación en la gestión de la seguridad. Métodos de investigación de accidentes. El método del árbol de causas para la investigación de accidentes de trabajo, del Instituto Nacional de Investigación en Seguridad de Francia (INRS).

Bibliografía obligatoria

- Esther Giraudo (1990): Carpeta didáctica para la enseñanza del método. Documento de trabajo interno (CEIL-PIETTE-CONICET) Esther Giraudo (2005), CD interactivo de autoaprendizaje sobre: "Investigación de Accidentes: Método Árbol De Causas" Editor: Superintendencia de Riesgos del Trabajo, 1ª Edición Buenos Aires ISBN: 9872192804.
- OIT (2008). Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, ILO-OSH 2001. Disponible en https://www.ilo.org/safework/info/standards-and-instruments/WCMS_112582/lang--es/index.htm

Bibliografía complementaria

- Boix, P. y Vogel, L. (2006). Participación de los trabajadores. España: ISTAS
- Comisiones Obreras (CCOO) La prevención de riesgos en los lugares de trabajo. Guía para una intervención sindical. Ed. Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) Consultar páginas www.istas.es y <http://www.ergalog.com/pereboix/>
- François Daniellou, Marcel Simard, Ivan Boissières: Factores humanos y organizativos de la seguridad industrial, un estado del arte. Fondation pour une Culture de Sécurité Industrielle Fundación de investigación, declarada de interés público.

- Reason. Pdf- (2009) Adobe Reader El error humano Editorial Modus Laborandi Colección Riesgos Humanos
- Rodríguez, C.A. (2009). La cultura de la prevención. En Los convenios de la OIT sobre seguridad y salud en el trabajo: una oportunidad para mejorar las condiciones y el medioambiente de trabajo. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina & Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín-CIF.
- Saari, J. (dir.) (1998). Prevención de accidentes. En Stellman, J. M., Maccann, M., Warshaw, L., Brabant, C., Finklea, J., Coppee, G. H., Y Hunt, V. R. *Encyclopaedia of occupational health and safety*. Ginebra: OIT. Edición en español: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), 2012.
- San Juan, C. (2016). Participación de los Trabajadores en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo en Argentina: Una actualización. Buenos Aires: Oficina de la OIT para la Argentina.
- Villate Robert (1990) El método árbol de causas para la investigación de accidentes de trabajo. Editorial Hvmantitas, Buenos Aires 1990.
- Walter, Jorge. y Pucci, Francisco. (2007). La gestión del riesgo y las crisis: personas, culturas organizacionales e instituciones. Universidad de San Andrés, CICS - Centro de Investigaciones para una Cultura de Seguridad. FonCSI - Fondation pour une culture de sécurité industrielle. Buenos Aires: Editorial El Ateneo.

Metodología de cursada y evaluación

La metodología se irá adecuando al desarrollo de los temas y sus requerimientos.

Los aspectos teóricos se desarrollarán mediante exposiciones por parte de los docentes. Durante las clases se propiciará que los estudiantes participen y establezcan una interacción constante con docentes y estudiantes para garantizar la construcción del conocimiento en forma conjunta.

Se conformarán pequeños grupos para el análisis y discusión de casos, intercambios de experiencias; y se solicitará la producción de trabajos a partir de consignas específicas.

Con respecto al sistema de evaluación se implementarán distintas técnicas a fin de evaluar cada etapa de la cursada. Para ello se realizarán las siguientes evaluaciones:

- Al finalizar cada clase se les propondrá a los alumnos y alumnas el intercambio de opiniones con respecto a los contenidos desarrollados, la metodología utilizada y la participación y el compromiso del grupo.
- Durante la cursada se les solicitarán dos trabajos prácticos, individuales y domiciliarios, a partir de una guía de lectura sobre las unidades temáticas relacionadas y ya desarrolladas. Las fechas de entrega de los parciales domiciliarios serán convenidas con el grupo de maestrandos.
- Al finalizar la cursada y para la aprobación del curso se realizará un trabajo integrador partir del análisis de un film que contiene temáticas desarrolladas en las clases. Se solicitará un trabajo escrito grupal (de hasta 3 alumnos) y se debatirán los temas principales en un coloquio final.