

PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS

1. TÍTULO DEL CURSO

Taller de logística de capacitación

2. DOCENTE A CARGO Y EQUIPO DOCENTE

APELLIDO Y NOMBRE	
Docente Titular	María Juliana Gabás
Docente Adjunto	Eva Cespedes

3. JUSTIFICACIÓN - FUNDAMENTACIÓN

El campo de acción del proceso de capacitación cuenta con una etapa fundamental para todos aquellos profesionales que desean desempeñarse dentro del sector de capacitación (RRHH), como así también para todas aquellas personas que se desempeñarán como capacitadores.

Aprender sobre logística de capacitación incluye saber gestionar los recursos materiales, financieros y humanos para la puesta en acción de cualquier tipo de capacitación.

Al realizar el presente taller analizaremos los costos de implementación de una capacitación, los criterios para seleccionar a los proveedores involucrados, análisis de costos de implementación de un curso y/o taller, los recursos necesarios para la implementación de capacitaciones presenciales y /o virtuales.

4. OBJETIVOS

- **Aprender a gestionar una capacitación.**
- **Administrar los recursos humanos, materiales y financieros.**
- **Calcular los costos de implementación.**
- **Detectar el uso correcto de cada formulario del proceso de capacitación.**
- **Evaluar proveedores**
- **La inclusión en el desarrollo de la capacitación.**

5. PROGRAMA A DESARROLLAR

Módulo 1: Hablemos de logística de capacitación

- El concepto de logística de capacitación.
- El ámbito y alcance de aplicación.
- Los recursos necesarios para implementar una capacitación
- Momentos a tener en cuenta para implementar una capacitación.
- Tipos y modalidades de dictado.
- La comunicación en el proceso de convocatoria.
- Herramientas facilitadoras para la gestión de las capacitaciones.
- Acciones logísticas que fortalecen la marca empleadora.

Módulo 2: La selección de los proveedores

- Detección de necesidades de proveedores.
- El perfil del capacitador requerido según la capacitación designada.
- Herramientas para evaluar proveedores.
- Errores comunes en la elección de los proveedores.
- Proveedores inclusivos.

Módulo 3: La evaluación de la capacitación

- Análisis de los costos de implementación.
- Administración de los formularios involucrados.

6. BIBLIOGRAFÍA

- **Pain, Abraham** Cómo medir las acciones de capacitación.
- **Gabás, María Juliana**, cuadernillo teórico y práctico de capacitación

7. MODALIDAD DE DICTADO

PRESENCIAL	VIRTUAL	SEMI-PRESENCIAL
	X	

8. MODALIDAD DE EVALUACIÓN

El taller se evaluará mediante la participación en clases y ejercicios prácticos.

9. DURACIÓN

CARGA HORARIA	
CARGA HORARIA TOTAL	
24 horas	
CANTIDAD DE CLASES TOTALES	
6 clases	
SINCRÓNICA	ASINCRÓNICA
2 horas semanales	12 horas totales.

--	--

9.1. Días y horarios tentativos de dictado

Días	Horarios
Jueves	19 a 21 h
Miércoles	18 a 20 h
Martes	18 a 20 h

10. REQUISITOS MÍNIMOS DE INSCRIPCIÓN

Tener un genuino interés de aprendizaje y realizar las actividades prácticas.

CV ABREVIADO

Por cada docente, completar esta hoja copiando y pegando de forma continuada.

APELLIDO Y NOMBRE	María Juliana Gabás
DNI	27607404
CORREO ELECTRÓNICO	JGABAS@MJGCONSULTORES.COM.AR
TELÉFONO	011 1561352003
ESTUDIOS	LIC. RELACIONES DEL TRABAJO (UBA) / MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS (MBA). Especialista en Capacitación de RRHH (CAEP) y Analista de Relaciones del Trabajo con orientación en Capacitación (UBA).

EXPERIENCIA

Desde el año 2010 es Líder y fundadora de MJG Consultores, en el 2011 fundó el Foro de RRHH del Litoral (Argentina) y en el año 2013, la revista “NEGOCIOS & MANAGEMENT”.

Se ha desempeñado en organizaciones como LEDESMA S.A.A.I., INDRA, INSTITUTO DE LA VIVIENDA DE BUENOS AIRES, entre otras. Así mismo, se desempeñó como miembro la comisión directiva del Club Atlético Ledesma y de las comisiones de capacitación, empleos y desarrollo en ADRHA.

Cuenta con más de quince años en el rol docente en cargos como Jefa de Trabajos Prácticos en la carrera de Administración en la Universidad Nacional de Moreno ayudante de cátedra de la materia “Programa y Control de la Capacitación” de la Facultad de Ciencias Sociales (UBA) y fue titular de las materias “Selección y Capacitación,” Ética y Deontología”, “Administración de Personal y Capacitación” de la carrera de Técnico en H&S- (UTN). También ha disertado en charlas en diferentes universidades como UTN, UBA, UADER, Universidad de Belgrano, UCASAL, como así también, en ONG y Asociaciones como FECOBA, Capacitarte (UBA) y la Unión Industrial de la provincia de Entre Ríos, entre otras. Entre las temáticas más destacadas se encuentran las de RRHH, Management, Consultoría, inserción laboral, emprendedores, LinkedIn, Formador de formadores y Marketing. En su carrera profesional cuenta con más de cincuenta artículos publicados en diferentes medios de Argentina, tales como, La Gaceta de Tucumán, Los dos Florines, Los Andes,

	<p>semanaprofesional.com.ar, El diario de Paraná, entre otros. En materia de redes sociales, ha logrado tener más de 30.000 seguidores en su cuenta profesional de LinkedIn, administra más de 50 grupos de WhatsApp y gestiona de forma orgánica las cuentas de Instagram, LinkedIn, Telegram, Twitter y Facebook de M.J.G. Consultores.</p>
APELLIDO Y NOMBRE	Eva Cespedes
DNI	24451982
CORREO ELECTRÓNICO	evacespedes@yahoo.com.ar/ capacitaciones@mjgconsultores.com.ar
TELÉFONO	011 1537969381
ESTUDIOS	<p>Es Licenciada en Ciencias de la Educación (UBA). Especialista en Materiales Didácticos (FLACSO). Candidata a la obtención del título de Maestría en Psicología Cognitiva y del aprendizaje (FLACSO - UAM) también ha obtenido el título de Profesora de Enseñanza Media y Superior en Ciencias de la Educación (UBA). Actualmente se desempeña como docente del Nivel Superior Universitario y es tutora de tesis en las carreras de Psicología (UAI) y en la carrera de Ciencias de la Educación (UFLO),</p>
EXPERIENCIA	<p>Es consultora y diseñadora de cursos en temáticas de RRHH, elaboración de objetivos, entre otros, en MJG consultores y es responsable del departamento de capacitación en la multinacional de Total Austral (oil & gas). Además, Investiga la construcción de la narración de proyectos migratorios. Coordinó el equipo de capacitación de Latinoamérica de DIRECTV (empresa de servicios), se desempeñó en el equipo de Empleos, Comunicación y Capacitación de Droguerías del Sud y Temis Lostaló (rubro sanidad) y fue supervisora de Empleo y Capacitación en Hutchinson s.a. (autopartista). Fue Docente y</p>



Tutora en la Especialización en Formación Docente y en la Especialización en RRHH de CAEP, en materias como: Investigación de la demanda, Evaluación de los procesos de capacitación, Aprendizaje y cambio organizacional y Planeamiento de la capacitación.

NOTAS - OBSERVACIONES

Para una cursada exitosa es menester y requisito contar con cámara y micrófono encendido durante las clases virtuales.