1. **TÍTULO DEL CURSO**

# DOCENTE A CARGO Y EQUIPO DOCENTE

|  |  |
| --- | --- |
| **APELLIDO Y NOMBRE** |  |
| **Docente Titular** | María Juliana Gabás |
| **Docente Adjunto** | Eva Cespedes |

1. **JUSTIFICACIÓN - FUNDAMENTACIÓN**

El campo de acción del proceso de capacitación cuenta con una etapa fundamental para todos aquellos profesionales que desean desempeñarse dentro del sector de capacitación (RRHH), como así también para todas aquellas personas que se desempeñarán como capacitadores.

Aprender sobre logística de capacitación incluye saber gestionar los recursos materiales, financieros y humanos para la puesta en acción de cualquier tipo de capacitación.

Al realizar el presente taller analizaremos los costos de implementación de una capacitación, los criterios para seleccionar a los proveedores involucrados, análisis de costos de implementación de un curso y/o taller, los recursos necesarios para la implementación de capacitaciones presenciales y /o virtuales.

# OBJETIVOS



1. **PROGRAMA A DESARROLLAR**

**Módulo 1: Hablemos de logística de capacitación**

El concepto de logística de capacitación.

El ámbito y alcance de aplicación.

Los recursos necesarios para implementar una capacitación

Momentos a tener en cuenta para implementar una capacitación.

Tipos y modalidades de dictado.

La comunicación en el proceso de convocatoria.

Herramientas facilitadoras para la gestión de las capacitaciones.

Acciones logísticas que fortalecen la marca empleadora.

**Módulo 2: La selección de los proveedores**

Detección de necesidades de proveedores.

El perfil del capacitador requerido según la capacitación designada.

Herramientas para evaluar proveedores.

Errores comunes en la elección de los proveedores.

Proveedores inclusivos.

**Módulo 3: La evaluación de la capacitación**

Análisis de los costos de implementación.

Administración de los formularios involucrados.

# BIBLIOGRAFÍA

**Pain**, **Abraham** Cómo medir las acciones de capacitación.

**Gabás, María Juliana**, cuadernillo teórico y práctico de capacitación

1. **MODALIDAD DE DICTADO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PRESENCIAL** | **VIRTUAL** | **SEMI-PRESENCIAL** |
|  | X |  |

# MODALIDAD DE EVALUACIÓN

El taller se evaluará mediante la participación en clases y ejercicios prácticos.

1. **DURACIÓN**

|  |
| --- |
| **CARGA HORARIA** |
| **CARGA HORARIA TOTAL****24 horas** |
|  |
| **CANTIDAD DE CLASES TOTALES****6 clases** |
|  |
| **SINCRÓNICA****2 horas semanales** | **ASINCRÓNICA****12 horas totales.** |