

PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS

1. TÍTULO DEL CURSO

EL FUTURO DEL TRABAJO Y LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL
--

2. DOCENTE A CARGO Y EQUIPO DOCENTE

APELLIDO Y NOMBRE	CLAUDIA MOTTET
Docente Titular	LIC. CLAUDIA MOTTET
Docente Adjunto	

3. JUSTIFICACIÓN - FUNDAMENTACIÓN

En un mundo cada vez más digitalizado, la inteligencia artificial (IA) está transformando radicalmente el mercado laboral y la forma en que las organizaciones gestionan su talento. Esta evolución presenta tanto oportunidades como desafíos para los profesionales de Recursos Humanos, quienes deben adaptarse y liderar el cambio para asegurar la competitividad y sostenibilidad de sus organizaciones.

El curso "La Empleabilidad, el Futuro del Trabajo y la Inteligencia Artificial" se fundamenta en la necesidad urgente de comprender y abordar estas transformaciones. Proporciona una comprensión profunda de cómo la IA está redefiniendo los roles laborales, las competencias requeridas y las prácticas de gestión del talento. Además, ofrece herramientas prácticas y estrategias para integrar eficazmente la IA en los procesos de RRHH, promover la empleabilidad y prepararse para futuros escenarios laborales.

Este programa es esencial para los profesionales que buscan mantenerse a la vanguardia de las tendencias actuales y futuras, garantizando que sus organizaciones no solo se adapten, sino que prosperen en un entorno laboral dinámico y altamente tecnológico.

4. OBJETIVOS

Objetivo general:

Capacitar a los profesionales de Recursos Humanos en las tendencias actuales y futuras del mercado laboral, con un enfoque en cómo la Inteligencia Artificial está transformando la empleabilidad y la dinámica del trabajo, proporcionando herramientas prácticas para gestionar el talento en un entorno laboral cambiante y cada vez más digital.

Objetivos específicos:

- Comprender el impacto de la digitalización y la automatización en la transformación del mundo laboral.
- Identificar y desarrollar las nuevas competencias necesarias para la empleabilidad en la era de la IA.
- Aplicar estrategias efectivas de gestión del talento que integren tecnologías de IA.
- Diseñar planes estratégicos a largo plazo que preparen a las organizaciones para futuros escenarios laborales influenciados por la IA.
- Analizar y abordar consideraciones éticas y legales relacionadas con la implementación de la IA en el entorno laboral.

5. PROGRAMA A DESARROLLAR

El programa se desarrollará a lo largo de 7 encuentros, cada uno con una duración de 3 horas, abarcando los siguientes contenidos:

Encuentro 1: Introducción al Futuro del Trabajo y la Era Digital

Duración: 3 horas

Objetivo: Comprender los cambios fundamentales en el mundo laboral debido a la digitalización y la automatización.

Temas:

Panorama General del Futuro del Trabajo:

- Definición y conceptos clave.
- Principales impulsores de cambio en el entorno laboral.
- Impacto de la Digitalización en Diferentes Sectores:
- Análisis sectorial: manufactura, servicios, tecnología, etc.
- Principales Tendencias Tecnológicas que Afectan al Empleo:
- Internet de las Cosas (IoT), Big Data, Blockchain, entre otros.

Caso de Estudio:

Transformación digital en una empresa real.

Actividad Práctica:

Análisis de Casos de Transformación Digital:

Discusión en grupos sobre ejemplos reales de digitalización en empresas.

Presentación de conclusiones y lecciones aprendidas.

Encuentro 2: Revolución de la Inteligencia Artificial en el Trabajo**Duración: 3 horas**

Objetivo: Entender el papel de la IA en la transformación de los procesos laborales y la creación de nuevos roles.

Temas:

- Introducción a la Inteligencia Artificial:
- Definición y componentes de la IA.
- Diferencias entre IA débil y fuerte.
- Aplicaciones de la IA en el Entorno Laboral:
- Automatización de tareas rutinarias.
- Asistentes virtuales y chatbots.
- Herramientas de IA Utilizadas en Diferentes Industrias:
- Ejemplos prácticos en sectores como salud, finanzas, manufactura, etc.
- Impacto de la IA en la Productividad y la Eficiencia:
- Beneficios y desafíos.

Actividad Práctica:

- Identificación de Procesos Susceptibles de Automatización:
- Análisis de una empresa ficticia para detectar áreas que podrían beneficiarse de la IA.

- Presentación de propuestas de automatización.
-

Encuentro 3: Empleabilidad en la Era de la Inteligencia Artificial

Duración: 3 horas

Objetivo: Explorar las nuevas competencias necesarias para la empleabilidad en un entorno impulsado por la IA.

Temas:

- Nuevas Competencias y Habilidades Demandadas:
- Habilidades técnicas vs. habilidades blandas.
- Competencias digitales esenciales.
- Adaptación de Perfiles Profesionales a las Exigencias del Mercado:
- Redefinición de roles y responsabilidades.
- Desarrollo Continuo y Aprendizaje a lo Largo de la Carrera:
- Importancia del aprendizaje permanente.
- Recursos y plataformas para el desarrollo de habilidades.

Actividad Práctica:

Mapeo de Competencias Actuales y Diseño de un Plan de Desarrollo Personal:

- Evaluación de las competencias individuales.
 - Creación de un plan de acción para adquirir nuevas habilidades.
-

Encuentro 4: Reclutamiento y Selección con Inteligencia Artificial

Duración: 3 horas

Objetivo: Analizar cómo la IA está redefiniendo los procesos de reclutamiento y selección de personal.

Temas:

- Herramientas de IA en el Reclutamiento:
- Sistemas de seguimiento de candidatos (ATS).
- Análisis de currículums mediante IA.
- Ventajas y Desafíos del Uso de IA en Selección:
- Eficiencia vs. posibles sesgos.

- Ética y Sesgos en los Algoritmos de Selección:
- Identificación y mitigación de sesgos.
- Consideraciones éticas en el uso de IA.

Actividad Práctica:

Simulación de un Proceso de Reclutamiento Utilizando Herramientas de IA:

- Uso de una herramienta ficticia de IA para evaluar candidatos.
- Discusión sobre los resultados y posibles mejoras.

Encuentro 5: Upskilling y Reskilling para el Futuro del Trabajo**Duración: 3 horas**

Objetivo: Desarrollar estrategias para el upskilling y reskilling de los empleados en respuesta a los cambios tecnológicos.

Temas:

- Diferencias entre Upskilling y Reskilling:
- Definiciones y objetivos.
- Identificación de Necesidades de Formación:
- Métodos para detectar brechas de habilidades.
- Diseño e Implementación de Programas de Capacitación:
- Estrategias efectivas de formación.
- Integración de tecnologías educativas (e-learning, gamificación, etc.).
- Medición del Impacto de la Capacitación:
- Indicadores de éxito y evaluación continua.

Actividad Práctica:

Creación de un Programa de Capacitación para una Empresa Ficticia:

- Diseño de un plan de upskilling y reskilling.
- Presentación y retroalimentación del programa.

Encuentro 6: Gestión del Talento y Retención en un Entorno Automatizado**Duración: 3 horas**

Objetivo: Capacitar en la gestión y retención del talento en un contexto de constante evolución tecnológica.

Temas:

- Estrategias de Retención de Talento en la Era Digital:
- Incentivos y beneficios modernos.
- Cultura organizacional y bienestar laboral.
- Uso de IA en la Gestión del Desempeño:
- Evaluaciones basadas en datos.
- Feedback continuo y personalizado.
- Desarrollo de Liderazgo Adaptativo:
- Competencias de liderazgo en tiempos de cambio.
- Formación de líderes resilientes y flexibles.

Actividad Práctica:

Elaboración de un Plan de Gestión del Talento que Incorpore Herramientas de IA:

- Diseño de estrategias para la retención y desarrollo de empleados utilizando IA.
- Presentación del plan y discusión de su viabilidad.

Encuentro 7: Planificación Estratégica y Ética en el Uso de la IA en RRHH

Duración: 3 horas

Objetivo: Proporcionar una visión estratégica y ética para la integración de la IA en la gestión de recursos humanos.

Temas:

- **Planificación Estratégica de RRHH con IA:**
 - Integración de IA en la estrategia global de RRHH.
 - Alineación con los objetivos organizacionales.
- **Consideraciones Éticas y Legales en el Uso de IA:**
 - Regulaciones y normativas aplicables.
 - Buenas prácticas para un uso ético de la IA.
- **Futuro de la Empleabilidad y Previsiones a Largo Plazo:**
 - Tendencias futuras y cómo prepararse para ellas.
 - Innovaciones emergentes en el ámbito laboral.

Actividad Práctica:**Simulación de un Ejercicio de Planificación Estratégica para RRHH:**

- Desarrollo de un plan estratégico que integre tecnologías emergentes.
- Análisis ético y preparación de la organización para el futuro.

6. BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía Principal

1. Corvalán, Juan G. (2024). Evaluación del impacto de la inteligencia artificial generativa en el trabajo. Documento que proporciona un análisis detallado de la implementación de herramientas de Inteligencia Artificial Generativa.
2. Universidad de Buenos Aires (UBA). (2024). ChatGPT vs. GPT-4. Editorial Thomson-Reuters-La-Ley.
3. Corvalán, Juan Gustavo, Le Fevre, Enzo, & Cevasco, Luis. (2019). Inteligencia Artificial y trabajo. Editorial Astrea, IMODEV y DPI Cuántico.
4. Mottet, Claudia. (2021-2022-2024). Documentos y papers sobre Inteligencia Artificial. Documentos generados por la Lic. Claudia Mottet que analizan y estudian diversos aspectos de la Inteligencia Artificial.

Libros Relevantes para la Capacitación

1. Lee, Kai-Fu. (2018). Superpotencias de la IA: China, Silicon Valley y el nuevo orden mundial.
2. Daugherty, Paul R. & Wilson, H. James. (2018). Humano + Máquina: Reimaginando el trabajo en la era de la IA.
3. Schwab, Klaus. (2016). La Cuarta Revolución

7. MODALIDAD DE DICTADO

VIRTUAL
X

8. MODALIDAD DE EVALUACIÓN

--

9. DURACIÓN

CARGA HORARIA	
CARGA HORARIA TOTAL	
Duración total: 21 horas	
CANTIDAD DE CLASES TOTALES	
Distribución: 7 encuentros de 3 horas cada uno.	
SINCRÓNICA	ASINCRÓNICA
X	