

DIPLOMATURA EN GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN INTEGRAL**PROGRAMA 2026**

Diseño y administración de Compensaciones y Beneficios, una propuesta de Valor para atraer y fidelizar Talento

1. Fundamentación

Este diplomado busca proporcionar una visión integradora de los distintos factores que hacen que un empleado encuentre satisfechas sus necesidades y esté motivado de forma tal que pueda rendir mucho más en sus tareas, elevando los niveles de productividad, a la vez que se encuentre a gusto en la organización a la que pertenece. La propuesta de valor que hoy las organizaciones deben ofrecer a sus empleados, exceden la compensación - justa y competitiva que ha de ser otorgada: monetaria fija y variable, además de los beneficios – sino que deberá incluir intangibles tales como un buen clima laboral, un adecuado balance de vida laboral/personal, planes de capacitación y desarrollo para poder lograr atraer, motivar, fidelizar y comprometer el talento que es requerido para el logro de sus objetivos. Desde hace un tiempo los empleados en general y las generaciones más jóvenes en particular, imponen diversos cambios a las organizaciones, ligados sobre todo a los modos de recompensar su trabajo de forma tal que se satisfagan mejor sus necesidades. Las exigencias actuales vuelven prioritario contar con un caudal de habilidades y conocimientos básicos que abarquen una multiplicidad de tareas y funciones a ser desempeñadas en todos los procesos relacionados a la gestión de personas. Dichas exigencias se vinculan fundamentalmente con la operación de procesos administrativos básicos, el acompañamiento y gestión continua de las personas y la dirección integral de las compensaciones alineada a la estrategia del negocio.

2. Objetivos

Este programa de diplomado está diseñado para que los estudiantes reconozcan y adquieran competencias para participar en el diseño e implementación de programas de compensación integral orientados a atraer, motivar y comprometer el talento que por las organizaciones es requerido.

3. Destinatarios

La diplomatura está orientada a profesionales que tengan la responsabilidad de gestionar personas en áreas de recursos humanos y/o consultores independientes interesados en la temática que se desempeñen en organizaciones de todo tipo. Asimismo, todos aquellos que deseen incorporar herramientas para una adecuada visión estratégica e integrada de recompensas como parte de una propuesta de valor a los empleados.

4. Requisitos de Admisión

Desempeñar funciones de conducción de personas o en áreas de recursos humanos en una organización pública o privada.

Aprobar la entrevista de admisión.

5. Mecanismos de Selección

Se elaborará una ficha de pre-inscripción en la que cada postulante se presentará y se le pedirá que especifique qué experiencia laboral tiene y en qué tipo de organización, qué procesos de trabajo lleva adelante y qué expectativas tiene de la diplomatura. Se valorará como criterio de selección la trayectoria laboral y sus objetivos profesionales.

6. Perfil del Egresado

Al finalizar el diplomado, los participantes serán capaces de:

- Diseñar sistemas de remuneraciones en contextos organizacionales diversos (Público y privado).
- Aplicar técnicas básicas de descripción y evaluación de puestos, encuesta de remuneraciones y evaluación de desempeño.
- Aplicar modelos para el diseño de estructuras salariales y la implementación de los programas de beneficios y planes de remuneración variable.
- Diseñar e implementar políticas de compensación integral para atraer, fidelizar y motivar talentos.
- Identificar los resultados e indicadores claves de estudios de clima organizacional.

7. Capacidades desarrolladas

Diseñar e implementar sistemas de remuneraciones para la gestión del talento en distintos tipos de organizaciones y la aplicación de planes de

beneficios al personal en línea con la estrategia de negocios y/o la cultura organizacional.

Aplicar técnicas y herramientas básicas de compensaciones, e intervenciones en motivación y clima organizacional.

8. Modalidad de la Cursada

La carga horaria total será de 120 horas reloj, dividida en 4 módulos y un Trabajo Final Integrador. Se propone que la cursada sea virtual con clases teórico-prácticas sincrónicas (días miércoles 19 Hs.) y asincrónicas en el campus virtual asignado por la Facultad. Eventualmente, las actividades presenciales, se desarrollarán en el Edificio de la Facultad de Ciencias Sociales Sede Constitución.

9. Estructura Curricular: (Asignaturas y carga horaria)

La diplomatura contempla actividades que tienen como valor agregado llevar a la práctica y al plano de estudio de casos los marcos teóricos dictados. Serán utilizadas estrategias que incentiven la participación activa por parte de los alumnos, tales como: ejercicios prácticos, materiales escritos y audiovisuales, role playing, debates, exposiciones y análisis de casos.

Módulo I. Propuesta de Valor a los empleados

Introducción a la Gestión de la Compensación Integral. Variables Macro con impacto en las relaciones laborales y compensaciones. Contexto. Marco Legal Laboral. Oportunidades de RRHH. Atracción de Talentos. Concepto de Marca Empleadora. La propuesta de valor: perspectiva del empleado y del empleador. Evolución de la Propuesta de Valor.

Módulo II Administración de la Compensación Total

Factores de la Compensación Total. Política de Compensaciones. Principios de Equidad Interna y Competitividad Externa. Análisis y descripción de puestos. Evaluación de puestos. Encuesta de Remuneraciones. Diseño de estructuras salariales competitivas. Reconocimiento del desempeño individual. Remuneración Variable a corto y largo plazo. Planes de Beneficios al personal. Cuantificación. Programas de Balance de Vida – Trabajo. Beneficios flexibles. Planeamiento de recursos humanos y presupuesto de compensaciones.

Módulo III Capacitación y Desarrollo de Personal

Gestión de la Capacitación: Aprendizaje como Compensación Emocional. Relevamiento de necesidades de capacitación Retorno de la Inversión – Mediciones. Proceso de gestión del desempeño. Detección de altos potenciales. Acciones de desarrollo de personal. Planes de Carrera y Remuneraciones. Herramientas de la Inteligencia emocional para la gestión de las personas.

Módulo IV Estrategia de Compensación Integral

Programas de Balance de Vida - Trabajo. Compensación Integral: Diversidad y trabajo en equipo. Clima y Compromiso organizacional. Motivación y Liderazgo: Influencia en la estrategia de compensación integral. Acciones de Responsabilidad Social Empresaria (RSE). Estrategia de Comunicación de la Compensación Integral – valor y alcance.

Cabe destacar que cada uno de los módulos del programa presentará un espacio de debate y taller de resolución de casos, además de diversas actividades prácticas proporcionando una perspectiva realista de las dificultades y complejidades que existen en los diferentes contextos que se presentan.

Además, los participantes podrán acceder a la plataforma virtual donde encontrarán material de lectura, videos, ejercicios y foros para cada uno de los módulos a fin de complementar cada tema.

Marco Pedagógico:

Los propósitos clave que guiarán el desempeño del rol de quienes desarrollen cargos abocados a la gestión integral de compensaciones son:

- Incorporar herramientas útiles de legislación laboral en materia de remuneraciones y beneficios.
- Identificar focos de conflictos en la equidad interna
- Analizar la estructura organización: Descripciones de Puestos
- Mantener controles acerca del valor relativo de los puestos
- Controlar y monitorear competitividad externa de la compensación total
- Sostener una estructura salarial competitiva
- Conocer las políticas de compensaciones vigentes.
- Ofrecer una visión integral de las Compensaciones.
- Diseñar y gestionar planes de beneficios estratégicos.
- Conocer los sistemas de remuneración variable
- Generar un lenguaje técnico uniforme para el manejo integral de las

compensaciones.

Carga Horaria total: 120 horas

Módulo I: 24 horas

Módulo II: 40 horas

Módulo III: 20 horas

Módulo IV: 20 horas

Taller de orientación y seguimiento del Trabajo Final Integrador (TFI): 16 horas

Condiciones para aprobar la Diplomatura

La Capacitación se realizará en el transcurso de 2 cuatrimestres. Para lograr el título de Diplomatura se deberán tener aprobados el 65% de los contenidos de cada módulo. Los Módulos son obligatorios. Aprobación del Trabajo Final Integrador (TFI) – trabajo grupal.

Certificación que otorga: Diplomado en Gestión de la Compensación Integral

Cuerpo Docente:

Lic. Enzo Canade;

Lic. Guido Danio

Lic. Alejandra Perez

Coordinador Académico: Lic. Cristian
Uriel